

CPNI du 30 janvier 2007

Carton rouge à la direction pour l'ensemble de son œuvre relative aux entretiens annuels



La réunion de la Commission Paritaire Nationale Inter catégorielle de ce 30 janvier 2007, a traité du bilan 2006 des entretiens annuels.

Rien n'est fait ou à faire, le bilan présenté sur supports tableaux manque singulièrement de rigueur.

En effet les effectifs par catégories sont erronés.

Le % des entretiens annuels, par catégorie d'emploi, annoncé par la direction est de 67% en 2006 contre 72% en 2005.

A vrai dire, ce % est de moins de **59%** après rectification des effectifs, alors même que l'ANI fait l'objet d'une forte communication sur le sujet.

N'a-t-on encore rien compris dans notre maison ?

Plus surprenant encore, pour les catégories C01, C02, C03, qui regroupent les emplois du management, ce suivi est de moins de 40%.

Il est pourtant vrai qu'un escalier se balaie mieux en commençant par le haut.

Une question se pose : comment voulez-vous que ces entretiens, pourtant stratégiques, soient animés par des personnes qui subissent eux-mêmes un désintéressement pour la chose ?

Non vraiment, ce n'est pas sérieux.

Nous proposons à la direction pour 2007 de faire un très gros effort sur un axe de progrès :
Exercice de la fonction managériale