

## **ELECTIONS DES REPRESENTANTS DES SALARIES AU CONSEIL D'ADMINISTRATION Du 20 au 27 Avril 2017**



*Le Conseil d'Administration n'est pas une instance de représentation du personnel mais bien un organe délibérant où se débattent des orientations stratégiques et budgétaires majeures.*

*La CFE CGC est la seule organisation syndicale à avoir dit OUI à l'EPIC comme 98 % des Députés, Sénateurs et notre confédération nationale.*

*De fait, nous sommes les seuls à avoir la clairvoyance, la cohérence, la légitimité, nécessaires aux yeux du monde politique à des fins de négociation au sein de cette instance.*



**Fabrice ROUILLE**  
Manager de Formation  
Lyon, à l'AFPA depuis 12 ans



**Fabienne TRAZIC**  
Formatrice Conseil  
Nîmes, à l'AFPA depuis 15 ans



**André THOMAS**  
Chargé de Clientèle  
Calais, à l'AFPA depuis 20 ans

### **Nous refusons l'échec de l'AFPA :**

- Un endettement record : 500 millions
- Des pertes annuelles de 100 à 150 millions qui ne font qu'empirer
- Une désorganisation massive
- De la souffrance au travail, du non-sens et un gel des salaires depuis 6 ans
- Une perte de notoriété de l'AFPA qui menace sa survie
- Une baisse d'activité constante malgré les plans conjoncturels de l'Etat

### **Nous demanderons aux membres du Conseil d'Administration de faire preuve de courage et :**

**Sur 2 ans :**

**D'intercéder auprès du pouvoir politique** pour financer et mettre en place un plan de départ volontaire aux environs de 60 millions d'€ pour 800 personnes sur 2 années

**Sur 5 ans :**

**De tendre vers un rajeunissement de la moyenne d'âge** pour passer en deçà de 50 ans

**De créer 400 postes de web formateurs** sur des emplois et référentiels métiers nouveaux qui correspondent à la demande du marché

**De viser un recalibrage du ratio opérationnels/fonctions supports** de 55% / 45% contre 50/50 actuellement – soit 350 postes de formateurs en plus

**De renforcer les pouvoirs et centres de décisions régionaux et locaux** au profit d'une meilleure relation avec nos principaux commanditaires (les Conseils Régionaux)

**De renforcer et protéger les liens du management de proximité** avec leurs équipes (droit à la déconnexion, mise en place de l'intéressement sur des collectifs territoriaux)

En échange de cette vision constructive de l'avenir, nous obtiendrons un engagement de leur part pour **une augmentation générale des salaires dans un délai de 2 ans**

**VOTEZ pour des candidats Compétents, Lucides et Crédibles  
Face aux enjeux des futurs pouvoirs politiques**

## ELECTIONS DES REPRESENTANTS DES SALARIES AU CONSEIL D'ADMINISTRATION Du 20 au 27 Avril 2017



La CFE CGC tient à rappeler son attachement à l'AFPA au sein du Service Public de l'Emploi. Notre proposition de 2009, d'un grand service public, de style EPA (Etablissement Public Administratif), avec l'ANPE et ASSEDIC, n'avait eu que peu d'échos. Les positions d'alors étaient au « tout subvention ».

En octobre 2015, dès l'esquisse d'un EPIC + SCIC, nous avons signifié que cette fuite en avant juridique ne constituait pas une planche salubre d'activité si nous n'engagions pas **une réflexion organisationnelle, une réflexion des Ressources Humaines et une réflexion sur l'offre de services**

Pour nous, **cette absence de stratégie est un gâchis historique**, entraîne du non-sens, de la souffrance pour les salariés et **une mort à petit feu de l'AFPA**.

Changer de modèle, renouer avec les bénéficiaires, est une obligation qui permettra d'investir et d'augmenter vos rémunérations, chers salariés de l'AFPA, car vous le méritez ! Mais c'est un choix que vous avez à faire...

**Soit vous changez ceux qui vous représentent, soit vous vous laissez envahir par la douceur du conformisme ambiant.**

Le « c'était mieux avant » a rendu politiquement l'AFPA inaudible. Le rêve d'une législation faite par l'AFPA et pour l'AFPA était un combat d'arrière-garde.

**Seule la CFE CGC est capable d'adopter une voix courageuse, comprise et suivie par les hommes politiques de droite et de gauche réunis.** Ce n'est qu'à cette condition que pourront être négociées un apurement partiel de la dette et un financement plus fort sur les formations rares et émergentes.

D'ailleurs certains d'entre eux nous ont dit : *« On en a marre d'être considérés uniquement comme des banquiers, proposez nous autre chose et alors on vous accompagne »*

### Retrouvez nos candidats CFE CGC sur la vidéo suivante :

**Fabrice ROUILLE**



**Fabienne TRAZIC**



**André THOMAS**



Visionnez nos vidéos depuis votre Iphone ou votre Android

Ou en copiant le lien suivant <http://www.youtube.com/watch?v=97uSCH8RO5s>

**Une autre manière de voir, une autre manière de penser : INDEPENDANTE**  
**Pour et vers un syndicalisme de performance**