



Notre équipe:

- ☺ Sonia LEBRETON , Elue suppléante au CRE sonia.lebreton@afpa.fr
☺ Sophie GIBIER, Représentante syndicale au CRE sophie.gibier@afpa.fr

3 rue Franklin
93100 MONTREUIL
Tél./Fax. : 01 48 70 54 25
E.Mail : permanence@cfecgcafpa.org



REUNION CRE du 19 juillet 2017

Christophe Ferger (DRH Ile de France) préside la séance assisté de Pascal Hirt

INFORMATIONS DU PRESIDENT

-1er Retours sur les reconductions AO du CRIF.

Une diminution des financements est constatée, les raisons principales évoquées par le Conseil Régional sont : le taux d'insertion dans l'emploi et la diminution des budgets

Pour l'Afpa cela se traduit différemment selon les programmes :

Le PRC3 et PRC4 Suppression de 12 lots (soit 592 places) équivalent à - 2,7 M€
Le PRFM Suppression de 6 lots (soit 447 places), équivalent à - 1,7 M€

Soit au global environ - 1000 places pour une perte estimée de 4,4 M€. On avait 32,4 M€ par an hors abonnements en 2015 et 2016 du Plan 500 000.

Prolongation du PRFT (500 places) pour un montant de 192 000 €

L'Afpa est en attente d'informations complémentaires sur les Lots sectoriels. Le lot métier APH est non reconduit.

La direction cherche d'autres sources de financements, notamment sur le marché AFC avec Pôle Emploi.

- Programme HOPE, on poursuit l'accueil des réfugiés.

170 personnes vont être accueillies en 2 phases, dans les mêmes centres et avec les mêmes prestataires que lors de la première expérimentation. Une centaine de personnes dès sept 2017 et 52 à compter de mars 2018.

Le CA estimé de cette opération s'élève à 3,2 M€.

Quid de ceux qui ont été accueillis sur la première tranche et qui auraient dû quitter nos hébergements ? Faute d'avoir eu une solution d'hébergement externe, une rallonge budgétaire à hauteur de 50 000 € a été allouée ce qui leur permet de bénéficier d'une formation complémentaire pendant l'été (Afpa et ateliers PE) et de rester dans les hébergements Afpa . Ce dispositif pourrait s'étendre à d'autres centres.

Nous demandons un Bilan de l'expérimentation. L'Afpa devrait ajuster l'accompagnement social proposé et annoncer le recrutement d'un CDD dédié. Le FLE devrait également être renforcé car non suffisant.

ETAT D'AVANCEMENT DU PLAN 500 000

Depuis le 17 avril il n'est plus possible d'entrer de stagiaires sur le PRFM du CRIF

Bureautique en pleine croissance et Cléa démarrage.

Sur l'exercice 2017 le plan 500 000 représente 3,3 M€ de CA.

Les effectifs liés au plan 500 000 sont en baisse passant de 47,08 ETP à fin avril à 31,90 ETP à fin mai.

200-INFORMATION/CONSULTATION SUR LE DEPART D'UN SALARIE PROTEGE EN RUPTURE CONVENTIONNELLE

Non : 1

Oui : 2

Blanc ou nul : 2

La rupture conventionnelle est en Ile de France toujours à l'initiative du salarié, un dossier est instruit par la DRH régionale puis fait l'objet d'un arbitrage par la DRH national et le contrôleur général et financier pour veiller à un équilibre national.

201-INFORMATION/CONSULTATION SUR LE BILAN SOCIAL

Quelques questions ont été posées en questions complémentaires pour lesquelles des réponses devraient nous être apportées, notamment sur les salaires dont les données semblent erronées.

Par ailleurs, les formateurs en groupe fermé ont augmenté, ce qui n'est pas possible.

Motifs de Licenciements : 2 inaptitudes et 3 fins de CDI de Chantier

Report de la consultation au CRE d'août.

202-INFORMATION/CONSULTATION SUR LE BILAN FORMATION 2016

Bilan 2016 : 83 % du nombre de jours prévus au global, mais un déséquilibre dans les prévisions : 1710 jours / 2821 jours au titre du Plan de Formation Entreprise, abondés des parcours CIF (315 jours) et des parcours de professionnalisation (414 jours principalement la préparation au titre FPA) l'un et l'autre prévus à 0 jour dans le prévisionnel 2016

Il y a un déficit entre le prévisionnel et le réalisé en particulier sur l'axe régional – 400 jours.

CGT : avis négatif. Sud : avis circonstancié.

203-INFORMATION SUR LE RAPPORT SUR LE PROJET DE RSC HOMMES/FEMMES 2016

Ce rapport a le mérite d'exister alors qu'il n'y a pas d'obligations au niveau régional.

C'est la version 1, nous attendons la version 2 intégrant les éléments manquants, tels que :

le bilan du plan d'actions 2016, les indicateurs non renseignés ou dont les données sexuées sont absentes.

La commission égalité est prévue le 31 août, pour travailler sur ces éléments.

300-ETAT D'AVANCEMENT DU PLAN 500 000 EN IDF

Les données qui nous sont présentées peuvent encore évoluer, sauf pour les AFC(quasi finalisés) avec un taux de réalisation env. 101 % par rapport à l'objectif ou 80% par rapport à la commande brute passée pour un CA global de 6 M€. (760 K€ sur 2017).

Au mieux étant donné que nous ne pouvons pas réaliser l'intégralité du plan, nous ne pourrions être qu'aux alentours de 72,5 % de taux de réalisation de la commande brute soit 11 M€. A fin Juin, nous sommes à 9,8 M€ de réalisation.

Les groupements de Commande par PE et CRIF peuvent évoluer jusqu'à fin 2017. Idem sur les PRFM et PRFT, Bureautique en pleine croissance et Cléa démarrage.

301- PLATEFORME DE MOBILITE

Pas de formateur Ile de France inscrit.

302-RESULTATS A FIN MAI POUR L'ACTIVITE VAE / CA ,PRESTATIONS ET EFFECTIFS MOBILISES (CDI et CDD)

Les difficultés à nous communiquer ces données sont liées au fait qu'il faut identifier ce qui relève de la VAE classique et de la VAE collective. La valorisation se faisait au prix de vente de la prestation avec le PASP, aujourd'hui c'est une valorisation au coût issu de GTA.

303-SITUATION DES CREANCES A FIN JUIN 2017

Par rapport à décembre 2016, le niveau des créances a été divisé par 2, passant de 19,5 M€ à fin décembre 2016 à 10,5 M€ à fin juin 2017.

Le montant le plus important des créances au 31/12 concernait les collectivités territoriales à hauteur de 8,18 M€. Il est descendu à 3 M€.

Avec le CRIF, très peu de créances échues au 30/06 du fait qu'on vient de les facturer.

Les créances très anciennes supérieures à 1 voire 2 ans s'élèvent à 2,5 M€, elles sont portées principalement par Ladom, PE et le Fongecif. Il y a des réunions régulières avec PE pour parvenir à solder les créances les plus anciennes. La situation s'améliore mais encore beaucoup à faire.

305-6 BUDGET 2017 ET COMPTE DE RESULTAT 2016

Pas d'évolution de la situation donc pas d'information complémentaire. Le Budget 2017 Ile de France n'est pas arbitré et les résultats définitifs 2016 non disponibles en raison de travaux en cours au niveau national.

401-EXISTE-T-IL UN DOCUMENT PERMETTANT DE FORMALISER LA DEMANDE D'HEURES SUPPLEMENTAIRES

Il n'existe pas de document permettant de formaliser la demande. Lorsqu'un hiérarchique demande à un salarié d'effectuer des heures supplémentaires cela doit être formalisé par mail. Par ailleurs, lorsqu'il y a des heures supplémentaires celles-ci ne sont pas rémunérées mais récupérées.

402- Y-A-T-IL UNE DATE ARRETEE POUR LA RESTITUTION DES LOCAUX DE PHILIPPE AUGUSTE A L'ETAT ?

Non il n'y a pas de date arrêtée. Cela dépendra de l'avancement des travaux de Reuilly pour que le personnel puisse déménager.

403- QUEL EST LE BUDGET ET L'ECHEANCE DES TRAVAUX DU SITE DE PARIS REUILLY?

Le pilotage est réalisé par la direction du patrimoine, mais nous n'avons pas de précisions sur le budget ni sur l'échéancier.

404- AVENIR DE LA RESTAURATION AFPA EN IDF : Y-A-T-IL DES PROJETS D'EXTERNALISATION TOTALE OU PARTIELLE ?

Il n'y a pas de projet d'externalisation globale de la restauration en IDF. Toutefois, dans le cadre des travaux qui sont en cours, certains centres pourraient être amenés à externaliser la restauration.

405 - L'AGE MOYEN DES SALARIES EN CLASSE 06 EST SUPERIEUR A 60 ANS. Y-A-T-IL DES MESURES D'ANTICIPATION CONCERNANT LEUR REMPLACEMENT ?

Il n'y a pas de souhait de départ annoncé par les salariés de cette classe.

Suite au bilan social, on constate qu'il y a 157 personnes de 57 ans et +, et 73 personnes de plus de 60 ans (et 9 de + de 65 ans)

AVENIR DU POLE MECANIQUE DE SOA : PLUS DE CDI A PARTIR DU 31/12/2017, ALORS QUE C'EST UNE OBLIGATION POUR L'AGREMENT DU PLATEAU TECHNIQUE

Une demande de 2 CDI est toujours en attente. A ce jour pas de réponse, avec les arguments concernant l'agrément impératif pour poursuivre l'activité. Même si l'on regarde les annonces dans la bourse des emplois, il arrive que des postes en CDI soient publiés alors que l'autorisation de recruter n'est pas encore donnée pour anticiper le délai de recrutement.

Prochaine réunion le 30 août 2017. N'hésitez pas à nous faire parvenir vos questions par mail :

Sophie.gibier@afpa.fr

Sonia.lebreton@afpa.fr