



## EN DIRECT DU CCE du 13 septembre 2017

**Présidence du CCE : Christian METTOT Directeur Ressources Humaines**

**Présence de Pascale d'ARTOIS Directrice Générale et de Vincent CRISTIA Directeur Général Délégué au Pilotage Economique et à la Performance.**

### **Présentation de V. CRISTIA :**

« Je suis très heureux de rejoindre l'Afpa. J'ai passé pas mal d'années à Bercy où j'assurai une tutelle financière sur les Etablissements Publics. J'espère apporter une pierre à l'édifice Afpa. Nous avons une pression accrue et forte de la part des ministères, très représentés au Conseil d'Administration. Mon travail est d'aider l'Afpa à négocier avec l'Etat dans des discussions qui s'annoncent difficiles. La transformation en EPIC est une bonne chose pour l'Afpa même si c'est compliqué. Nous sommes proches de l'Etat, un « allié » malgré notre situation financière. L'Etat ne peut pas nous donner une subvention d'équilibre qui serait source de contentieux. »

### **INFORMATIONS DE LA DIRECTRICE GENERALE Pascale D'ARTOIS**

. Christophe Donon DGA , quitte l'Afpa courant octobre. On va réorganiser les équipes de la Stratégie du Siège.

. Les PSR sont en phase finale, nous sommes dans l'arbitrage. Il faut une offre de formation qui réponde mieux aux demandes du marché. Nous allons commencer le travail budgétaire 2018. Je vous parlerai de « l'Afpa de demain » le 27 septembre avec la construction des orientations prévues d'octobre à décembre.

. Le Contrat Objectif Résultat (COR) sera voté au Conseil d'Administration du 13 décembre.

. Le Contrat d'Objectifs et de Performance (COP) est un engagement sur les indicateurs de résultats et de performance, non sur l'aspect financier-budgétaire.

. Il nous faut valider la comptabilité analytique pour assurer le transfert des salariés. Le transfert est une inquiétude pour les salariés mais il se fera dans les mêmes conditions que celles du mois de juin.

. Nous devons faire des propositions dans un cadre de réforme de la formation professionnelle. Cette nouvelle réforme devrait apporter plus de sécurisation aux actifs. Nous faisons des hypothèses sur ce que pourrait être le futur en la matière. On donne notre avis et nous faisons des propositions. La clarification des missions de service public nous consolide. On a vendu un gros marché avec un OPCA sur l'analyse du travail. Jusqu'à présent nous n'avons pas montré notre adaptation vis-à-vis des acheteurs et de leurs besoins. Nous sommes plus chers que les autres, nous avons des difficultés de justification auprès de nos financeurs.



. Il va avoir un plan d'économie sur le deuxième semestre sur les frais de fonctionnement, les déplacements. Il est temps de travailler sur l'accompagnement des salariés au lieu d'embaucher des CDD. Chaque Directeur Régional doit réfléchir aux pistes d'économies à réaliser sur son périmètre.

. IGAS, IGF sont dans nos murs sur une mission d'appui. La Cour des Comptes est aussi présente sur une phase de contrôle (2013-2016) et de vérification de notre système à former efficacement les demandeurs d'emploi. Elle restera jusqu'en décembre.

. Sur les Pays de Loire j'ai donné mandat au DR de faire un « électrochoc » auprès des financeurs et non pas des salariés. Il faut changer de manière d'exposer les choses au Conseil Régional qui doit entendre nos difficultés. C'est une méthode de travail. Nous aurons un impact de – 6,2M€ suite à l'appel d'offres du Conseil régional.

. Notre travail porte sur les formations plus modernes, nouvelles et sur l'accompagnement des publics fragiles que nous devons valoriser. Les besoins de compétences sur le territoire doivent être en phase avec les besoins du marché et des financeurs.

. Il n'y a aucune intention de notre part de retarder la diffusion d'informations économiques. Il nous faut des documents cohérents et fiables qui sortent de la maison.

#### INFORMATIONS TRIMESTRIELLES : Ghislain BROCARD Directeur Financier

. A fin juin 2017 nous avons un chiffre d'affaire en hausse de 6% par rapport aux 6 premiers mois de 2016 mais la hausse des charges nous donne un EBE plus mauvais (-29M€) qu'à la même période de 2016 (-16M€).

. Le résultat net est donc plus mauvais de 24%

. 10 régions voient leurs HTS augmenter par rapport à 2016. 3 sont en baisse : Grand Est, Centre Val de Loire, Bourgogne Franche Comté.

. Les effectifs CDI sont en baisse de 150 ETP par rapport à 2016 avec une hausse de + 600 CDD générée par le Plan 500 000. Les frais de personnel sont aussi en hausse de 7,5%.

***Suspension de séance à la demande des élus et lecture d'une déclaration demandant à la Direction Générale d'apporter les réponses aux questions, séance tenante, et des informations économiques actualisées.***

Réponse de C. METTOT : nous sommes surpris de cette demande car nous vous avons informé de notre bonne volonté. Les 4 informations demandées (trésorerie, encaissements, projection à 3 mois, mesures correctives) seront remis à l'expert du CCE demain.



Les élus ne se satisfont pas de cette réponse et redemande que les informations soient données en séance. La suspension est maintenue.

La Direction fixera une date pour un futur CCE avec la Secrétaire.

Fin du CCE à 16 H

Vos élus CFE-CGC :

**Sonia LEBRETON, Michel FEYAERTS, Fabrice OGLIASTRO, Alex SOUILLET**

<http://www.cfecgcafpa.org/>

[permanence@cfecgcafpa.org](mailto:permanence@cfecgcafpa.org)