



Notre équipe:

- ☺ Sonia LEBRETON , Elue suppléante au CRE      sonia.lebreton@afpa.fr
- ☺ Sophie GIBIER, Représentante syndicale au CRE      sophie.gibier@afpa.fr

3 rue Franklin  
93100 MONTREUIL  
Tél./Fax. : 01 48 70 54 25  
E.Mail : [permanence@cfecgcafpafpa.org](mailto:permanence@cfecgcafpafpa.org)

## FLASH INFO

### REUNION CRE du 30 août 2017

Elisabeth Jousot-Dubien (directrice régionale) préside la séance assistée de Christophe Ferger (DRH Ile de France ) et d'Angélique Quiriau

#### INFORMATIONS DE LA PRESIDENTE

Décès de Patrick Jacobzacz formateur à Mantes durant ses congés. Son épouse a été accompagnée par Laurent Bonniot et l'assistante sociale dans les démarches.

Accord de l'inspection du travail pour la rupture conventionnelle de Bernard Dezarnaulds, qui quittera l'Afpa le 31 août.

Des vols ont été constatés sur le centre de Stains et une plainte a été déposée auprès du commissariat.

Une salariée de notre prestataire de nettoyage sur Bernes est dans une situation préoccupante, l'Afpa suit de près et est en attente de compléments d'informations.

Demande de suivi des frais de mission. Quand un salarié travaille sur plusieurs centres de manière pérenne, il sera procédé à un avenant sur son contrat de travail. Par conséquent, il ne percevra plus d'indemnités de mission, mais bénéficiera des mêmes droits que les salariés des autres centres, en matière de restauration.

Pendant l'été lisibilité sur les conditions de renouvellement des PRQC3 et 4. Les annonces n'ont pas été aussi satisfaisantes que ce que l'on attendait. Nous sommes dans l'attente de commandes de Pôle Emploi qui devraient permettre de pallier la baisse liée au renouvellement des marchés CRIF.

Programme Hope : des publics réfugiés vont être accueillis en partenariat avec des OPCA pour financement de la formation et de l'Etat pour l'hébergement et la restauration. Soit 96 personnes, dont 28 à Bernes.

Les prestations sont POEC, FLE et préparatoire, puis contrat de Pro (635 hts centres et 665 hts entrep) avec notamment OPCA Constructis et se déroulent sur environ 8 mois.

A Bernes parmi les premiers accueillis, 23 sont en contrat de pro

Evry Lardy 34 personnes POEC et ensuite 17 coffreurs bancheurs et 17 maçons

Créteil POEC et APH 14 personnes FAF TT Humendo et Janus (entreprise d'insertion)

10 sur Champs POEC et CPRO ECM avec Starbucks

10 personnes avec OPCALIA site à définir.

Ce sont les préfectures qui nous adressent les candidats.

#### IMPACT DE LA BAISSSE DES COMMANDES DU CRIF PRC3 ET PRC4

Au global, une baisse des financements du CRIF par rapport à la volumétrie attendue de la notification initiale. Tous les OF sont concernés en raison des baisses des financements d'Etat sur la Formation. Cela ne présage en rien de l'évolution pour 2018. En parallèle, on constate une hausse des financements PE. Toutefois, ces demandes ne s'équilibrent pas nécessairement.

Notification CRIF PRC3 et 4 est notre socle. Depuis quelques années nous avons bénéficié d'abondements sur les PRC3 et 4 mais lié au plan 500 000 y compris PRFT et PRFM. La base de financements se situant hors abondements à environ 6,2 M€.

Le PRFM a été mis en place afin de pallier des activités non présentes dans le PRC3.

La prolongation du PRFT est vraiment liée au plan 500 000.

Par centre : perte d'activité sur la période septembre 2017 - juin 2019.

2 centres ne sont pas impactés et progressent, ce sont les centres à vocation industrielle, Mantes et Meudon. Le Plessis reste iso par rapport au précédent marché. En revanche tous les autres centres accusent des baisses, avec certains centres plus CRIF-dépendants comme Créteil qui perd 1,5 M€ ou Meaux qui perd 50 % de son activité.

Par activité

**Bâtiment** : - 128 places, - 130 680 HTS et - 1,52 M€

2<sup>nd</sup> œuvre, bois, électriciens d'équipement plus fortes baisses.

**Industrie** : + 236 places, + 124 420 HTS, + 1,55 M€

Forte progression sur maintenance industrielle et conception industrielle CAO DAO.

**Transport/Logistique** : - 191 places, - 60 970 HTS, - 0,69 M€

C'est la logistique (cariste préparateur commande agent magasinier) qui voit le niveau de commande réajusté par rapport aux besoins.

Baisse des chauffeurs livreurs véhicules légers mais d'autres financements peuvent être trouvés comme avec Formapost-

**Informatique** : - 47 places, - 22 050 HTS, - 0,25 M€

TAI et Développeur d'applicatifs Android

**Tertiaire** : - 692 places, - 377 285 HTS, - 3,62 M€

50 % de la baisse est portée par le tertiaire.

Compta gestion, restauration, ADVF (100 places en moins), médiation sociale (- 92 places).

**Accès à la qualification** : - 578 places, - 161 620 HTS, - 1,69 M€

Baisse liée à celle des marchés selon les activités.

21 formations ne sont pas reconduites. 65 % de formations de niveau 5. - 369 places, - 198 KHTS et - 2,2 M€.

En termes de CA, il ne devrait pas y avoir d'impact en 2017.

A noter que l'IDF même si elle subit une perte de commande, et que des situations individuelles seront impactées, c'est dans une moindre mesure par rapport à d'autres régions.

La nouvelle équipe CRIF procède à un bilan approfondi des actions financées dans l'objectif du prochain Appel à projet qui devrait intervenir à l'automne 2018.

#### **ETAT DU PLAN D'AVANCEMENT DU PLAN 500 000 EN IDF**

PRFM : plus d'entrée possible

PRFT : L'action continue + prolongation

Groupement de commandes : 4 à 5 actions encore en exécution

Abondement : Idem PRC sur durée d'exécution de 22 mois

Un zoom sur le plan 500 000 sera fait au moment du bilan de l'exercice 2017.

### **COMPTE DE RESULTAT 2016**

3 chiffres à retenir : Budget en CA était de 77 M€, en activité nous avons réalisé 70 M€, mais il y a eu un retraitement comptable demandé par le national qui amène à des produits à hauteur de 68 M€.

De même, le retraitement a « artificiellement » diminué le CA du PAS, en raison d'une décision Nationale d'imputation « solidaire » appliquant un taux de 6% de non réalisation du PAS à toutes les régions de manière indifférenciée qu'elles aient ou non atteint leur objectif propre.

De fait cela impacte notre EBE qui serait normalement de 4,6 M€ contre un EBE comptable à 2,6 M€.

### **POINT SUR L'ALTERNANCE AU 30/06/2017**

172 entrées en alternance.

### **CONVENTIONS SIGNEES / NON SIGNEES**

Le niveau de conventions non signées alors qu'elles ont démarré s'élève à 1,6 M€. Un tiers de ces créances concernent des OPCA souvent en raison du délai sur l'information de prise en charge financière des dossiers. Lorsqu'il s'agit des entreprises (1/3) en cours de régularisation par la Directrice Commerciale, une surveillance particulière est réalisée, enfin le dernier tiers concerne des AIF PE.

### **BILAN QUANTITATIF, QUALITATIF ET FINANCIER DE L'EXPERIMENTATION CONCERNANT L'ACCUEIL DES 100 REFUGIES**

94 personnes sont entrées lors de l'expérimentation, 90 ont poursuivi (2 exclusions et 2 abandons).

42 demandeurs d'emploi, 20 CCP ou titre obtenu, 6 CCP ou titre échoué

48 salariés, 43 CCP ou titre obtenu, 4 CCP ou titre échoué

10 échecs au CCP

63 réussites au CCP ou titre

17 suites de parcours

25 personnes en emploi, 17 en suite de parcours, 48 en recherche d'emploi.

Les 48 personnes en recherche d'emploi sont encore hébergées mais des solutions doivent être trouvées rapidement pour permettre au programme HOPE de démarrer sereinement dès mi-septembre.

Rapprochement avec PE pour avoir un accompagnement renforcé.

Entre le 10 octobre 2016 et juin 2017 : CA de 1,396 M€. Un complément de financement a été demandé pour la période estivale.

2 phases oct 16 – Fév 17 : l'Etat n'a pas donné suite à la subvention qui avait été signée. Ce montant a été distribué sur une autre ligne.

### **POINT D'AVANCEMENT DU PLAN STRATEGIQUE REGIONAL IDF**

La région sera concernée par tous les chantiers stratégiques nationaux. Il y a des représentants régionaux sur tous ces chantiers.

Le PLAN est toujours en travaux, une rencontre avec la DG est prévue pour mi octobre

**POINT SUR LES RECRUTEMENTS EN ALTERNANCE EN IDF**

5 alternants à la DR : 2 marketing et communication et 3 commerciaux sédentaires.

Prochaine réunion le 20 septembre 2017. N'hésitez pas à nous faire parvenir vos questions par mail :

[Sophie.gibier@afpa.fr](mailto:Sophie.gibier@afpa.fr)

[Sonia.lebreton@afpa.fr](mailto:Sonia.lebreton@afpa.fr)