



Notre équipe:

- ☺ Sonia LEBRETON, Elue suppléante au CRE sonia.lebreton@afpa.fr
- ☺ Sophie GIBIER, Représentante syndicale au CRE sophie.gibier@afpa.fr

3 rue Franklin
93100 MONTREUIL
Tél./Fax. : 01 48 70 54 25
E.Mail : permanence@cfecgcafpafpa.org



REUNION CRE du 22 novembre 2017

Christophe Ferger (DRH Ile de France) préside la séance assisté d'Angélique Quiriau

INFORMATIONS DU PRESIDENT

Arrivées :

M. Guillaume LETZGU, Directeur commercial national, le 1^{er} décembre

M. Chouki GUEDDAR, Manageur de formation Créteil, le 13 novembre (en remplacement de M. Jimmy Commeret)

Activité :

Programme HOPE, démarrage des actions les 6, 13 et 20 novembre

Pour mémoire, il s'agit de FLE, formation centrée sur l'acquisition du français, recrutement en fonction du secteur métier pour des contrats de professionnalisation dans des entreprises identifiées en amont, en partenariat avec des OPCA. Formation en alternance sur un métier
Les centres concernés sont Champs, Bernes, Evry, Gonesse, Créteil.

Commande Pole EMPLOI (Formation ASSP) : délai plus important pour obtenir les agréments nécessaires au niveau du CNAPS pour les 2 centres Afpa supplémentaires (Stains, PH Auguste et Magnanville). Les critères de sélection des stagiaires sont également plus élevés. En accord avec PE, des actions démarrent en pré ASSP (sans besoin d'agrément) à Stains et Ph. Auguste. Ce sera le même Formateur qui sera mobilisé.

Offres en service civique : l'Afpa est agréée, tous les centres ont fait une remontée de besoins. Au total ce sont 18 personnes qui devraient être recrutées sur le dispositif mais peu ou de candidats ou des candidatures décevantes en matière de motivation.

3 groupes de missions sont envisagés : ERE sur le vivre ensemble, Accompagnement des Réfugiés, Accompagnements vers l'emploi des personnes fragilisées.

Il est nécessaire d'avoir des tuteurs formés par l'agence de service civique (1 journée)

ASC : le solde des subventions sera versé autour du 1^{er} déc.

CONSULTATION SUR LE RAPPORT SITUATION COMPAREE FEMMES/HOMMES

Sud : avis circonstancié

CGT : avis négatif

Demande de la CFE CGC, pour que la direction régionale agisse auprès de la direction nationale pour réduire les écarts salariaux constatés, compte tenu de la spécificité de l'Ile de France ; population majoritairement

féminine, jeune et avec un écart sur la rémunération moyenne mais aussi et surtout un écart par rapport à la moyenne nationale des salaires à l'Afpa. C'est ce que nous appelons la double peine pour une des régions moteur à l'Afpa.

Nous demandons à ce que soit appliqué à l'Afpa un réajustement en fonction de la localisation pour une prise en compte des écarts relatifs aux coûts de la vie. L'Île de France étant particulièrement concernée.

INFORMATION SUR LES ORIENTATIONS DE LA FORMATION 2018

Le plan régional met l'accent sur le mieux travailler ensemble et la gestion des publics spécifiques, ainsi que la mise en œuvre d'un plan de performance numérique.

INFORMATION SUR LE FLASH IFO ET LA SITUATION DE L'EMPLOI A FIN SEPTEMBRE 2017

Total fin septembre :

52,6 M€ vs 54,2 M€ au budget et 48,6 M€ à date en 2016 → + 4 M€ vs 2016 (+5,9 M€ retraité de la subvention) répartis comme suit :

Commande publique : 40 M€

dont collectivités territoriales 30,5 M€, organismes institutionnels : 2,9 M€ (dont Pôle Emploi 2,8 M€) et Etat : 6,6 M€, soit commande

Marché privé : 11,3 M€

Dont 4,7 M€ organismes paritaires (3,7 M€ CIF), 6,6 M€ marché des entreprises

On repart à la hausse sur le CIF en fin d'année mais le CSP est moins attractif

Contributions stagiaires et autres : 1,16 M€

Concernant les charges 49,7 M€ sup au budget de 1 M€, à noter :

- un effet TVA qui n'avait pas été anticipé au Budget faute de données prévisionnelles disponibles.
- une sous-traitance de formation en forte progression par rapport au budget
- reconduction du bail de Paris Reuilly (12 ans)

EBE à 2,8 M€ (croissance de 150 %, 5 % du CA vs 2 % en 2016).

Point mort estimé à 60 M€ (297 formateurs qui doivent rapporter 180 k€). Couvre la masse salariale, pas forcément les frais de structure. L'AFPA ne pourra pas rattraper la perte des 6 M€ de désengagement du CRIF sur d'autres marchés de la commande publique.

A fin septembre : 515,53 ETP CDI (hors afpa transition))

SUIVI PLAN 500 000

Les compteurs qui bougent encore sont ceux du PRFM (légèrement) et PRFT + 200 000 €.

Point de situation de la nouvelle vague AFC : 64 actions soit 2,7 M€ avec si réalisation à hauteur de 85 % un CA potentiel de 2,3 M€. Là-encore nous avons facturé 200 000 €, dont 100 000 € encaissés.

IMPACT DE LA BAISSSE DES COMMANDES DU CRIF

Emplois :

20 formateurs vont se retrouver sans activité entre janvier et juillet 2018, avec des durées variables ou indéterminées :

- 4 en janvier 1 du GRN 111 et 3 du 179 (AQ)
- 7 en mars 1 en PIMF, 1 en 111, 1 en 107, 1 en 106, 2 en 176, 1 en 179

- 2 en avril, 1 en 178, 1 en 179
- 1 en mai sur le 122
- 1 en juin sur le 106
- 5 en juillet, 1 en 179, 1 sur le 174, 3 sur le 159

La situation n'est pas stabilisée, car les conférences budgétaires commencent la semaine prochaine et des remontées d'informations des centres pourraient permettre de trouver des solutions.

Il y aura des départs en retraite (2), des déficits d'activité sur une période de l'année seulement, et une personne en longue maladie.

Il y a aussi des besoins sur d'autres centres, au lieu de faire appel aux CDD, il serait possible d'envisager une mobilité régionale. L'idée d'une mise en place d'une Bourse de Mobilité régionale pour plus de visibilité et de transparence est envisagée.

A ce jour, la direction évoque déjà des pistes de solutions pour environ 1/3 des personnes concernées avec par exemple des reconversions pour répondre à des besoins en Formateurs FLE et sur le pré.

Par ailleurs, il y a toujours des incertitudes quant aux résultats du prochain appel d'offres.

Le turn over des départs remplacés en Idf est de 1 pour 5.

AFPA RETENUE SUR PROJET HYBRIDE PRODUCTION INDUSTRIELLE

L'Afpa a été retenue dans le cadre d'un appel à manifestation d'intérêt sur une formation mix learning dans le domaine industriel et bénéficiera donc d'une subvention. Le produit retenu est celui du CIMA (conducteur d'installation et de machines automatisées). La Région Ile de France est très intéressée pour développer l'industrie en IDF.

Projet Afpa = Formation de 6 mois dont 3 mois en entreprise et 1,5 mois à distance et 1,5 en présentiel. Le recrutement se ferait en ligne.

Concernant la période en entreprise le CRIF avait une exigence de mentoring nous avons proposé du tutorat renforcé. Cela se fera en partenariat avec Renault Flins.

La partie à distance pourrait porter sur la technologie, qualité, savoirs-être, remise à niveau.

Fin novembre on devrait avoir l'arbitrage de la région afin de commencer le travail d'études sur le produit pour livrables en juillet et démarrage en septembre.

REDUCTION DU DELAI D'INFORMATION DES STAGIAIRES SUITE A PASSAGE DU TITRE

Il y a des délais variables selon les formations et les départements.

75 : de 1 à 3 mois

78 : passé de 3 semaines à 2 mois

91 : 2 mois jusqu'en septembre et maintenant 1 mois

92 : plus d'un mois voire 2 mois. Accepte que l'Afpa donne la fiche individuelle de résultats.

93 : entre dans le délai de 2 semaines prévu

94 : entre 4 semaines et 7 mois

95 : de 2 semaines à 2 mois

L'Afpa doit rencontrer la Direccte Ile de France pour évoquer cette situation et trouver une solution homogène au niveau des départements

EVOLUTION DE LA SITUATION DES REFUGIES ENCORE PRESENTS A L'AFPA

Sur les 90 stagiaires de l'expérimentation :

- 69 stagiaires ayant terminé et encore hébergés
- 4 encore en formation suite de parcours
- 17 hébergés hors Afpa

9 pourraient être logés d'ici la fin de l'année à l'extérieur de l'Afpa.

POINT SUR LES REPONSES AUX APPELS D'OFFRES EN COURS ET A VENIR

Document remis mais pour lequel il faudra préciser les questions. Nous souhaitons avoir des informations sur les prochains appels d'offres du CRIF.

QUESTIONS DIVERSES

ICP : pas de nouvelles précises

Vis ma vie : Sur les centres d'Evry/Lardy avec échanges de poste. Il s'agit d'un moyen innovant pour créer du collectif.

Prochaine réunion le 20 décembre 2017. N'hésitez pas à nous faire parvenir vos questions par mail :

Sophie.gibier@afpa.fr

Sonia.lebreton@afpa.fr