



ACTEURS D'UNE AFPA QUI CHANGE

VŒUX 2018

Chers collègues

La CFE CGC souhaite que cette année 2018 soit pour vous une année de bonheur, de pleine santé et d'espoir vers l'avenir qui nous anime.

Nous souhaitons que ce soit une année pleine de vérité et de courage qui nous permette à tous de rebondir sur de nouvelles bases plus dynamiques pour la viabilité de l'AFPA. L'impermanence des choses, l'intranquillité font partie de la vie, à condition que celles-ci soient mesurées au bénéfice de ses salariés.

Le paysage se transforme rapidement : de plus en plus d'écoles privées se font financer par des Opca ; des fonds financiers d'investissement issus de grands groupes s'emparent de la pédagogie numérique avec des objectifs majeurs de retour sur investissement à court terme ; les entreprises s'emparent de la formation dans une logique de compétences, et par-dessus tout, la nouvelle loi sur la Formation Professionnelle promet de modifier les grands principes que nous connaissons depuis 30 ans.

Malgré ces mouvements juridiques, technologiques et sociaux, la CFE CGC croit au changement et au pouvoir que l'AFPA a en elle pour se redresser. Oui elle peut se réformer, s'adapter et se développer. Mais cela ne pourra se faire sans ses salariés, car ce sont bien eux le véritable « capital humain » et la richesse de l'Afpa, qui seront les fers de lances, en premières lignes... comme ils l'ont toujours été depuis des années.

La CFE-CGC Afpa, qui entend incarner un syndicalisme de performance et responsable, est force de propositions pour sortir de cette spirale infernale et a demandé à plusieurs reprises :

- **Que l'Etat s'engage avec l'Afpa** sur un programme de formation, de développement des compétences et d'accompagnement pour les millions d'actifs les plus éloignés de l'emploi.
- **Que soit créé un Comité du Numérique au sein du Conseil d'Administration**, en plus des 3 comités existants (Audit, Rémunération, Stratégique).
- **De se séparer des centres vétustes**, inadaptés aux publics reçus, énergivores... pour investir dans des sites modernes, fonctionnels, dans une implantation toujours nationale au plus près des territoires.
- **De dynamiser un secteur commercial** qui permettrait à notre Institution de reprendre sa place de 1er organisme de formation des salariés. Il est anormal que des gens soient sans activité d'un côté et ne puissent pas servir le développement d'une agence qui perd + de 100 ME par an.
- **De libérer 2 000 salariés dans un PDV (Plan de Départs Volontaires)** et de les remplacer par des « formateurs/coordonnateurs 3.0 » mettant en œuvre les nouveaux produits et nouvelles pédagogies en phase avec les innovations d'aujourd'hui. De les accompagner par des « community managers 3.0 ».
- **De se révolutionner, y compris au siège, en intégrant un mode de gestion « start-upé »**, en privilégiant l'agilité et la liberté d'initiative afin de rendre le travail plus enrichissant et plus productif.
- **De permettre à ses managers de proximité** d'opérer non plus comme des exécutants mais comme des hommes et des femmes fiers de s'investir et dotés de moyens de reconnaissance envers leurs équipes : l'intéressement lié à l'activité - et non au résultat - qui valorise l'initiative et la surcharge de travail.
- **De tout tenter politiquement pour rapprocher les 2 agences AFPA et Pôle Emploi** d'une manière contractualisée sur des logiques d'accompagnement globales du bénéficiaire. Ces structures n'appartiennent ni à leurs dirigeants, ni aux syndicalistes. Ces structures comme d'autres appartiennent aux Français qui en ont besoin et qui trouveraient en elles, fusionnées ou avoisinantes, plus d'efficacité et de soutien.

Si la CFE CGC fait ces propositions, c'est parce qu'elle croit en l'idée d'un collectif dynamique animé par le bien public. Ce collectif que vous avez créé, si difficile parfois à trouver, peut nous permettre de faire bouger les choses, si durement ou à peine que ce soit, au-delà des intrigues et des attentismes d'usage. Peut-être que l'occasion de décider ne durera que quelques secondes, mais je souhaite que l'AFPA puisse, dans ces secondes-là, puiser la force qui doit l'animer.

Quelles que soient les épreuves, les étapes à franchir et nous en connaissons tous, nous savons que la promesse d'un espoir fait partie de l'écriture d'une vie.

Celle de l'AFPA.

André THOMAS
Président - CFE-CGC AFPA



LE POUVOIR D'OSER !

