



Cher(e)s collègues,

vous trouverez ci-dessous le déroulé du Comité Régional d'Établissement Rhône Alpes de janvier 2018, sans les commentaires ni les interprétations des Organisations Syndicales, laissant ainsi uniquement place aux propos et informations de la Direction Régionale. Bonne lecture.

INFORMATIONS DU PRESIDENT Pierre Yves Leclercq DR

Tous mes meilleurs vœux à l'ensemble des élus pour une année 2018 qui sera difficile avec la baisse de financements du CR AURA sur 2018. Cela préfigure d'autres situations qui vont nous faire changer de modèle. 2017 a été désagréable pour le personnel avec la prise en compte de la situation de l'Afpa.

J'ai rencontré le nouveau Préfet de Région et lui ai dépeint notre état.

J'ai échangé avec les 3 élus qui devaient visiter St Priest. Ils ont eu la ligne de conduite que je porte en tant que Service Public avec la baisse de notre chiffre d'affaire du CR AURA.

Nous avons un petit rebond d'activité en fin d'année avec Pôle Emploi.

Les revues RH se poursuivent en Région ainsi que la présentation du Plan Régional. Nous travaillons avec la Direction Nationale (Directrice Générale+ Directeurs Nationaux) qui viendra en AURA la semaine prochaine

Une réunion a eu lieu avec les personnes concernées par l'utilisation de SIRC. Un point sera fait le 24 janvier.

La création des 2 filiales crée des modifications. La réponse à l'appel à référencement du CR AURA sera faite par la filiale Accès à l'Emploi (1ère vague : réponse par l'Epic). Il y aura ensuite des facturations entre EPIC et filiales.

La nouvelle DRH arrivera début mars.

Je vais réunir l'ensemble des personnels Conseil en Formation AURA dans les jours à venir avec le Directeur National Rémi Bordet.

COMMISSION ASC DU 12 DECEMBRE

~24 K€ + ~40 K€ de solde à ce jour.

Rappel a été fait aux Centres pour les activités de fin d'année en respect avec la Charte.

Relance a été faite aux correspondants pour les chèques cadeau enfant (date limite le 15/01).

Voyage au Sri Lanka : contre : 2 CGT ; pour : 2 CFDT + 1 FO+ le Secrétaire ; abstention : 1 CFE-CGC

Les salariés transférés dans les filiales bénéficient toujours des ASC du CRE RA

POINT ECONOMIQUE Olivier Bioulac DAF

Nous finissons l'année 2017 à -11,8 % d'HTS par rapport à 2016 mais à + 12 % par rapport à l'objectif fixé.

Nous sommes en deçà des objectifs sur le Marché Entreprises (-8,5%) et sur les Organismes Institutionnels (-3% Agefiph, Pôle Emploi).

Les résultats en € seront communiqués en mars.

Au-delà des objectifs sur les marchés Etat, Collectivités territoriales, les Organismes Paritaires (CIF, CSP...).

Il y a eu 294 entrées en décembre sur les Allocations Individuelles de Formation (AIF) de Pôle Emploi.

Nous travaillons avec les Centres en difficultés pour développer l'activité (contacts avec pôle Emploi, Missions locales...).

Le projet HOPE se développe avec 2,5M€ pour 2018 et une continuité sur le programme Migrants.

Le programme Déclic pour l'action est reconduit en Région RA.

SITUATION DE L'EMPLOI A FIN 2017 Lamine SY DRH

. ETP moyen à fin 2017 en RA : 391 CDI (dont Transition 19), + 23 CDI sur les plateformes CSP et Paie

9 entrées CDI et 58 sorties (dont 8 Ruptures Conventionnelles, 28 retraites, 9 licenciements, 5 démissions...)

18 salariés sont en mission/mobilité sur la région en 2018.

. Pour les formateurs CDD, l'ancienneté ne se cumule pas entre les contrats.

. Sur la ligne Conseil en Formation, il y a des personnes qui travaillent sur cette ligne mais ne sont pas identifiées. Il n'y a pas de volonté de ne pas remplacer les salariés.

. 20 salariés sont transférés dans la filiale Accès à l'Emploi, 11 à la filiale Entreprises. Les salariés protégés seront transférés après les élections.

. Le taux de réalisations des entretiens professionnels (activités et développement professionnels) sur 2017 est très variable selon les centres, mais globalement insatisfaisant. Il devra être meilleur sur 2018 avec **plus qu'1 seul entretien annuel à réaliser** en 2 temps. Le suivi sera réalisé et la « pression » sera mise sur les Centres. L'entretien de mi carrière est aussi à regarder. Il y a malheureusement peu de suivi des entretiens réalisés. Nous allons nous améliorer sur l'année à venir.

APPELS A REFERENCEMENT Françoise Gallet en mission à la PRAO

. *Accord cadre « Former pour l'emploi » Première vague*

Au 10/01/18, nous avons les notifications en tant que mandataire sur les lots :

- 4 - Métiers du tourisme
- 8 - Métiers de la programmation et du développement.
- 11 - Métiers de l'Hôtellerie -restauration

Au 10/01/18, nous avons la notification en tant que cotraitant avec le Gréta sur le lot :

- 1 – Fibre optique ☒

Les notifications devraient arriver mi avril au mieux

. *Accord cadre « Former pour l'emploi » Création d'entreprise*

Au 10/01/18, nous avons les notifications en tant que cotraitant sur les lots :

- 1 - Création d'entreprise- présentiel ☒

Le référencement est très généraliste ». Ce sont les marchés subséquents qui détermineront l'activité ou non en termes de nombre de parcours, de tarifs, de localisation...

. *Programme de formation pour les personnes sous-main de justice 2018-2020*

L'Afpa a été retenue sur les lots :

- 2 - Métiers du bâtiment (maison d'arrêt Moulins, Aurillac, Privas)
- 8 - Métiers de la restauration (maisons d'arrêt Aiton, Bonneville) ☒

. *Marché Pôle Emploi AFC (Actions Formations Collectives) 2017* : nous étions positionnés sur les lots 5, 30, 31, 32 et 22 (nettoyage sur la Loire). L'Afpa a été retenue en tant que mandataire sur les lots :

- 30, 31, 32 Sécurité dans le Rhône, Savoie et Loire
- 5 Logistique dans la Loire

L'Afpa a été retenue en tant que cotraitant sur le lot :

- 31 Sécurité Rhône

Le lot 22 a été déclaré infructueux (nous étions cotraitant du GRETA) ☒

. *Accord cadre « Former pour l'emploi » Deuxième vague.*

Les réponses sont en cours et doivent être déposées le 18/01, du lot 17 au lot 35. Nous ne répondons pas aux lots agriculture et métiers de la forêt. Nous répondons soit seul (9 lots), en cotraitant (3 lots), en sous traitant (1 lot) ou en mandataire (4 lots). Nous avons étudié avec le national les types de partenariats déjà essayés ou mis en place ailleurs. Les notifications arriveront vers fin septembre.

POINT PROJET REGIONAL Isabelle Roche DIFR

Les projets de centre et les revues RH sont en cours. Le point budgétaire est en discussion avec les Directeurs de Centre. On regarde les éléments dans les centres pour définir les actions à venir.

Le travail de cartographie de l'offre est basé sur une analyse des besoins territoriaux et régionaux.

Cette cartographie se décompose en différents domaines :

. *Structurel* : secteurs professionnels en maintien de l'activité ou secteurs en test pour validation ou pas en fin 2018 (ex GRN 108/106 sur le 73/74...)

. *Conjoncturel* : on saisit les opportunités sans gros investissement complémentaires (ex GRN 136 sur le 01 ; 102,178 sur le 38...)

. *Ouverture* : secteur avec un développement progressif envisagé et identifié sur le territoire (ex GRN 103, 145 sur le 69)

. *Fermeture* : secteurs professionnels non conservés au regard des potentiels du territoire (ex GRN 111 sur le 42 ; 102 sur le 26/07, 01, 73/74 ; 122 sur le 26, 07, 69...)

Des réajustements sont en cours sur cette cartographie, rien n'est finalisé !

Au mieux le budget du CR AURA fera 6M€ sur le premier semestre. Avant nous avons une commande ferme et précise du CR pour 3 ans, ce qui ne sera plus le cas demain.

POINT SITUATION LE TEIL Lamine Sy DRH

Nous avons l'intention de quitter rapidement le site du Teil actuel pour des raisons de sécurité et du surdimensionnement du site par rapport aux activités prévisionnelles.

Nous avons 4 salariés rattachés au site du Teil et un Ingénieur de la CSP Patrimoine.

- 2 Formateurs : 1 travaille à distance, l'autre intervient sur la VAE à Valence.
- 1 Formatrice ADVF : elle intervient déjà sur les différents sites de Drôme-Ardèche.
- 1 Médecin pour les stagiaires.
- 1 Ingénieur basé au Teil pour ses missions interrégionales.

La mairie implantera ses services techniques sur les bâtiments 4, 6, 8 et 9.

Le groupe scolaire sera construit sur le bâtiment 1 occupé par l'Afpa

L'Afpa a demandé à la mairie d'être intégrée dans le bâtiment 7 (formation ADVF) pour rester sur le site.

L'avis du CRE sera rendu lors de la séance de février.

Fin du CRE

La Délégation CFE-CGC

Marina Androuet (Elue)

Alex Souillet (Elu)

Erick Acolatse (Représentant Syndical)

<http://www.cfecgcafpa.org/>

<https://www.facebook.com/snpeacfecgcafpa>