



NOUVELLE ANNEE 2018
NOUVELLE REFORME DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE
NOUVELLE GOUVERNANCE
NOUVEL APPEL D'OFFRE
NOUVEAU PROJET REGIONAL
.....
MAIS ANCIENNE AFPA

2018 se profile avec son lots de questionnements et d'incertitudes sur notre devenir professionnel. Il convient cependant en premier lieu de formuler des vœux de santé forte et durable pour toutes et tous, sans qui rien ne sera possible. J'ai à cet instant une pensée émue pour celles et ceux qui nous ont quittés l'année passée. La vie continue cependant son cours et les mois à venir seront riches d'enseignements.

La nouvelle loi sur la Formation Professionnelle va chambouler les grands principes que nous connaissions depuis 30 ans. Apprentissage, approche individuelle à la formation, universalité et égalité des droits pour tous les actifs, vont former les bases d'une réforme qui se mettra « en marche » début 2019. Souhaitons que le gouvernement n'oublie pas son Agence, encore et toujours membre du Service Public de l'Emploi, sur le bord du chemin..... « ...Nous avons besoin d'un service public de la formation des adultes [Afpa], dont la place soit clairement définie » répondait la Ministre du Travail et de l'Emploi en novembre à l'Assemblée Nationale.

L'Agence a enfin terminé sa mue statutaire avec le transfert des salariés dans les deux filiales comme annoncé en 2016. Si rien ne change pour le travail au quotidien, on peut entendre « le pretium doloris » pour certains et certaines, de se voir filialisés dans des structures différentes, aux contours et missions pas toujours très précis à ce jour. Le budget « socle » 2018 présenté par la Directrice Générale fait montre d'une certaine loyauté, voire sincérité par rapport à ceux des années précédentes. Le résultat net négatif n'en sera malheureusement que plus mauvais que celui de 2017 avec en constance, le manque criant de projets et d'orientations stratégiques opérationnels.

Le numérique, le digital, l'Intelligence Artificielle, les formations multimodales à distance...viennent bouleverser nos pratiques, nos habitudes, notre quotidien...Si l'Afpa faisait référence dans le monde de la formation professionnelle il y a vingt ans, ce n'est plus le cas aujourd'hui. Elle a été rattrapée, dépassée et ne tient plus le rôle d'expert qui était le sien.

La CFE-CGC Afpa, syndicat responsable est force de propositions pour sortir de cette spirale infernale et a demandé à plusieurs reprises :

- . Que l'Etat s'engage **avec** l'Afpa sur un programme de formation, de développement des compétences et d'accompagnement pour les millions d'actifs les plus éloignés de l'emploi.
- . Que soit créé un Comité du Numérique au sein du Conseil d'Administration.
- . De se séparer des centres vétustes, inadaptés aux publics reçus, énergivores...pour investir dans des sites modernes, fonctionnels, dans une implantation toujours nationale au plus près des territoires.
- . De dynamiser un secteur commercial qui permettrait à notre Institution de reprendre sa place de premier organisme de formation des salariés.
- . De libérer des salariés dans un PDV (Plan de Départs Volontaires) et de les remplacer par des « *formateurs/coordonnateurs 3.0* » mettant en œuvre les nouveaux produits et nouvelles pédagogies en phase avec les innovations d'aujourd'hui.

Déclaration CFE-CGC AFPA Comité Régional d'Établissement Rhône Alpes 16 Janvier 2018*

. De permettre à ses managers de proximité d'opérer non plus comme des exécutants mais comme des hommes et des femmes fiers de s'investir et dotés de moyens de reconnaissance envers leurs équipes.

Plus près de nous, le Conseil Régional Auvergne Rhône Alpes met en œuvre son nouveau SPRF (Service Public Régional de Formation) avec des vagues successives d'appels à référencement. Une fois « pré sélectionné » il conviendra de répondre à des mises en concurrence pour obtenir, ou pas, des commandes. Les publics, les durées de formation, le nombre de certifications, devraient être en baisse par rapport à la dernière consultation de 2013, alors que des nouveaux modes d'organisations pédagogiques sont demandés. Gardons toujours en mémoire que les Conseils Régionaux sont nos financeurs majoritaires pour plus de 50% de notre chiffre d'affaire.

Le nouveau Projet Régional porté par la Direction va se déployer sur les Centres. S'il a le mérite de prendre en compte, pour la première fois à l'afpa, la QVT (Qualité de Vie au Travail) si chère à la CFE-CGC, il ne nous convainc pas en termes de développement et d'efficacité pour les 3 années à venir.

Oui l'afpa peut reprendre la place qui était la sienne. Oui elle peut se réformer, s'adapter, se développer avec la mise en œuvre d'une politique offensive sur de nombreux plans. Oui l'afpa a toujours pu et su répondre présent aux sollicitations des multiples plans gouvernementaux. Mais cela ne pourra se faire sans ses salariés car ce sont bien eux, véritable « *Capital Humain* », richesse de l'afpa, qui en seront les fers de lances, en premières lignes, comme ils l'ont toujours été depuis des années.

Très belle année 2018 à toutes et tous.

<http://www.cfecgcafpa.org/>

<https://www.facebook.com/snpeacfecgcafpa>

**Déclaration sans anglicisme*