



Délégation CFE CGC
06 43 68 83 14
Michel Feyaerts
Sylviane Lorillère
François Parassols

En direct du CRE Languedoc - Roussillon



Zoom sur l'emploi et sur l'appel
d'offre du Conseil Régional
Occitanie

21 février 2018 - DR St Jean de Védas

L'EMPLOI.....

⇒ Effectifs présents au dernier jour du mois de janvier, AFPA ex. LANGUEDOC-ROUSSILLON

	A fin janvier 2018
CDI	247
CDD	87

⇒ Dont :

EPIC

	A fin janvier 2018
CDI	188
CDD	77

AFPA Transitions

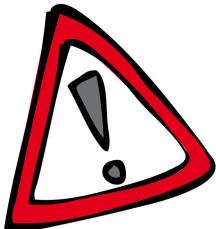
	A fin janvier 2018
CDI	18
CDD	6

Filiale « Accès à l'Emploi »

	A fin janvier 2018
CDI	23
CDD	2

Filiale « Entreprises »

	A fin janvier 2018
CDI	17
CDD	2



ETP intérimaires	5.69
ETP Itinérants	4.94

Mouvements du personnel / recrutements :

En janvier, 1 seule création de poste, celui de Formateur Maçon à Béziers pourvu après mutation.
Le poste de Chargé de Recrutement à Béziers actuellement différé, est remplacé par un CDI Intérim.

Les emplois en CDI et CDD sont fortement contraints par un cadrage budgétaire à la main du Ministère des Finances de Bercy. Ce qui aura pour effet une diminution des effectifs de 41 ETP en Région Occitanie pour 2018.

Donc un budget de **- 41,10 ETP** en 2018, CDI + CDD par rapport à l'atterrissage 2017, mais seulement de **10.64 ETP** sur un budget arbitré à **594.61** pour 2018.

Les ETP en intérim et en itinérants sont moins soumis au regard « aiguisé » de BERCY. Du coup, une augmentation en 2018 de **5.47** pour l'intérim et de **5.39** pour les itinérants.

L'effet des **- 41.10 ETP** serait compensé par la plus grande souplesse accordée aux emplois « précaires » puisque le budget total arbitré pour 2018 est de **- 19.86 ETP**.

ORGANIGRAMMES DE LA REGION AFPA OCCITANIE

Les organigrammes par établissements sont en notre possession. Pour plus d'informations veuillez vous rapprocher des membres de notre délégation.

DEMATERIALISATION DE LA FEUILLE DE PAIE

Un « coffre-fort » personnel bientôt à la disposition des salariés de l'AFPA qui pourra refuser de l'utiliser, il continuera dans ce cas à recevoir ses feuilles de paie par courrier postal.

VOTRE COFFRE-FORT PERSONNEL, UN SERVICE OFFERT PAR AFPA

POUR VOUS INSCRIRE, C'EST TRÈS SIMPLE:

Votre code d'activation
+
Une adresse email personnelle (ou professionnelle)
=
Un coffre-fort personnel et gratuit pour recevoir et sécuriser tous vos bulletins

Inscrivez-vous sur :
afpa.mypeopledoc.com

RECEVEZ
vos bulletins de salaire électroniques

SÉCURISEZ
jusqu'à 10 Go de documents personnels

PROFITEZ
d'un service entièrement gratuit tout au long de votre carrière

Faites un geste pour l'environnement, passez au format électronique.

Pour toute information complémentaire, veuillez contacter le service support : <http://support.mypeopledoc.com>

VOTRE BULLETIN DE SALAIRE ÉLECTRONIQUE

afpa.mypeopledoc.com

Le bulletin de salaire électronique est une solution simple, pratique, sécurisée et éco-responsable.

Vos bulletins sont certifiés originaux et archivés 50 ans à la Caisse des Dépôts et Consignations.

DÉCOUVREZ MYPEOPLEDOC

RECEVEZ FACILEMENT VOS DOCUMENTS

Votre entreprise a choisi MyPeopleDoc pour vous envoyer vos bulletins de salaire en ligne et vous offrir un service de stockage sécurisé.

Vous êtes notifié par e-mail à chaque réception d'un nouveau document et y accédez simplement depuis votre coffre-fort. L'inscription est sans engagement : vous pouvez vous désinscrire à tout moment et revenir au format papier.



COFFRE-FORT HAUTEMENT SÉCURISÉ

Tous les documents que vous recevez ou déposez sur votre coffre-fort sont archivés sur le territoire français dans des centres de données hautement sécurisés.

En particulier, chaque bulletin reçu est certifié électroniquement et a la même valeur légale que son équivalent papier.



DÉPOSEZ & PARTAGEZ DES DOCUMENTS

Vous disposez gratuitement de 10 Go d'espace de stockage pour déposer tous vos fichiers et documents personnels, quel que soit leur format.

Des fonctionnalités de partage vous permettent de mettre vos fichiers à disposition de tiers tout en conservant le contrôle sur leurs accès.





PROFITEZ D'UN STOCKAGE À VIE

Vous conservez votre coffre-fort gratuitement et sans limite de durée. Vous y accédez même en cas de départ de l'entreprise et pouvez le réutiliser si votre nouvelle entreprise utilise MyPeopleDoc.

Vos bulletins de salaire sont archivés tous les mois dans les centres de données sécurisés de la Caisse des Dépôts et Consignations pour une durée garantie de 50 ans.



N'attendez plus, activez votre compte MyPeopleDoc :

afpa.mypeopledoc.com



ÉCO-RESPONSABLE

En activant votre compte, vous réduisez votre consommation de papier et faites un geste pour l'environnement.



Durée de conservation des documents : 50 ans

Si la salarié quitte l'AFPA, il conserve tous ses droits d'accès, néanmoins l'AFPA ne pourra plus y déposer des documents.

Tous les bulletins de salaire depuis 1999 y seront déposés.

INFORMATIONS DU PRESIDENT – appels d'offres

Les consultations (appels d'offres) du Conseil Régional Occitanie sont parues, pour un référencement sur 4 ans.

Réponses attendues en ligne au plus tard le 17 avril 2018.

En Occitanie, cette consultation prendra aussi en compte les besoins en formations habituellement couverts par Pôle Emploi qui ne publiera donc pas « son » appel d'offres.

Quatre programmes :

- **Projet pro** – actions d'insertion et pré-qualifiant, sur 64 lots (ex CAP AVENIR, CAP METIER), en groupements (AFPA, CRFP.....)
- **Qualif pro** - 668 lots, 5 dispositifs ;
 - *Compétences plus* : actions courtes moins de 35 h
 - *Professionalisant* : durée autour de 400 heures (1 CCP)
 - *Certifiant* : vers titre professionnel
 - *Parcours intégré* : qui intègre un module pré-qualifiant
 - *FAD*

- **Lectio** – 17 lots, lutte contre l'illettrisme.
- **Avenir** – 64 lots, pour les détenus.

L'AFPA répondra sur les quatre programmes de cette consultation.

Tous les niveaux de tous les métiers sont couverts sur tous les territoires dont certains sont moins « servis » en lots et en nombre de places.

Beaucoup de lots sont multi attributaires. Ils auront une répartition définie dans le cahier des charges.

Par rapport à notre dispositif, quasiment toutes les formations actuelles sont présentes dans ces lots.

Sauf, « *Technicien d'Equipements de Piscines* » à Montauban (mais présents sur Béziers) et « *Monteur Dépanneur Frigoriste* » de Tarbes qui sont absents des lots.

Sur les 668 lots du programme **Qualif Pro**, 278 qui sont quasiment en dehors du champ AFPA ; agriculture, formations préparation aux concours, spectacles, sports, nautisme, métiers de bouche.

Sur les 390 lots restant, l'AFPA se positionne sur 213 lots, soit 55 % des lots et 70 % des places :

- o Industrie, 53 % des lots, 65 % des places.
- o BTP, 73 % des lots, 77 % des places.
- o Tertiaire : 60 % des lots, 85 % des places.

Quelques détails (liste non-exhaustive) :

- **Pas de positionnement** dans le secteur du transport. Mais partenariat avec l'AFTRAL, l'AFPA gardant le pré-qualifiant, l'accompagnement et la certification.
- **Positionnement**
 - o Sur la logistique à Nîmes et Perpignan, en partenariat avec l'AFTRAL.
 - o Sur l'éolien et ADVF à Alès, qui perd les formations en bâtiment.
- **Maintien** du Tourisme à Carcassonne, et **positionnement** sur Rodez, St Chély d'Apcher et Tarbes.
- ITS repositionné à Carcassonne.
- **Positionnement** de Nîmes sur le niveau 3 en bâtiment.

Les lots sont soit mono-attributaires (un seul organisme de formation) ou multi-attributaires (groupement d'organismes de formation).

Plusieurs scénarios possibles...

- **Scénario favorable** : Si on gagne tous les lots mono attributaires, et on est 1^{er} dans tous les lots multi-attributaires, + 3 800 000 heures soit 6 500 000 € de plus qu'en 2015 (bonne année).
- **Scénario non favorable** : si on gagne 1 lot sur 2 en mono-attributaire et pas 1^{er} sur tous les lots multi-attributaires : - 2 400 000 heures soit 6 500 000 € en moins par rapport à 2015.
- **Scénario intermédiaire** : on est sur les chiffres de 2015 !

Prochain CRE : le 20 mars à St Jean de Védas

Rejoignez la CGE-CGC (en cliquant sur l'image)



Des réactions, des questions...

cfecgc.afpa.lr@gmail.com

Connectez-vous sur :

www.cfecgcafpa.org