

Cher(e)s collègues,

vous trouverez ci-dessous le déroulé du Comité Régional d'Établissement Rhône Alpes de mars 2018, sans les commentaires ni les interprétations des Organisations Syndicales, laissant ainsi uniquement place aux propos et informations de la Direction Régionale. Bonne lecture.

INFORMATIONS DE LA PRESIDENTE Katerine Spadacenta DR Intérim

- . Présentation de la nouvelle DRH AURA, Claire Guislin
- . Remplacement de la Chargée de Communication par Steve Hans
- . Une rencontre avec la V/P du CR AURA avec un échange long. Le CR AURA ne s'engagera que sur des formations menant à l'emploi (CARED). La DG Pascale d'Artois était présente et a insisté sur la « recentration » de l'Afpa sur les publics les plus fragilisés. Un nouveau rendez vous aura lieu en avril.
- . AO de Pôle Emploi sur Rhône Alpes : concerne les compétences de base, numériques, remobilisation sur des parcours de 300/350 heures. Nous allons répondre en partenariat pour une complémentarité parfaite (ex : 400 entrées sur le 38). Rencontre avec le DR de PE la semaine prochaine.
- . Rencontre avec le CESER sur des investissements importants à venir.
- . Le centre de Vénissieux serait la tête de pont de l'Afpa 4.0.
- . Réponse la semaine dernière sur 3 CARED.

ELECTION CHSCT ST PRIEST

Madame Morel est élue

AVIS SUR LES PONTS/FERMETURES/CONGES DRH

Le lundi 24 décembre 2018 sera récupéré pour les stagiaires et les formateurs concernés, sinon pose d'un jour de congé. Idem pour le vendredi 2 novembre 2018.

Pont à récupérer : lundi 30/04/2018 et vendredi 11/05/2018

Ponts travaillés : Lundi 7/05 et mercredi 9/05/2018

Sur l'ordre des départs en congés payés : Contre : tous les élus

Sur la journée de pont non récupérable : le vendredi 31/05/2019 : Contre : tous les élus

POINT SUR ACTICALL

Sur 2017 cout de 270 000€ en Rhône Alpes. La Direction régionale se renseigne sur les études antérieures.

POINT INVESTISSEMENT F. Freydoz DSMG

En terme d'accessibilité des locaux nous avons une dérogation jusqu'en 2020. L'ensemble des sites a déjà été audité pour faire le point des travaux à faire. Nous ne sommes pas en pleine visibilité sur ce sujet. Nous traitons point par point des solutions ciblées. Nous ne sommes pas plus en retard que beaucoup d'établissements publics.

La vétusté est importante sur tous les centres de RA. Le national arbitre en cas de demandes simultanées des centres. Pour les centres en location (ex : St Etienne) nous avons la même obligation en terme d'accessibilité.

Sur Valence, les investissements sur la menuiserie sont suspendus.

Les besoins sur 2018 à renseigner sur la FEBA, semblent en retrait par rapport à 2017.

POINT ECONOMIQUE O. Bioulac DAF

Budget 2018 « socle » validé le 8 mars par le national : CA de 29M€ (8M€ sur l'EPIC, 10,3M€ sur Accès à l'Emploi, 10,7M€ sur Entreprises) avec un EBE plus mauvais qu'en 2017 du en grande partie à la baisse sur les segments PE et CR AURA. Le CIF est budgétisé à 6M€, soit 60% du Marché Entreprise.

Le PIC n'est pas intégré dans le budget qui sera certainement revu vers juin pour visualiser l'atterrissage.

POINT RESSOURCES HUMAINES C. Guislin

Les revues RH sont en cours. Il reste les équipes de la DIFR, les salariés de la filiale Entreprise. Nous devons terminer courant avril.

Les entretiens annuels (un seul sur 2018) sont en cours. Au 16 mars 24% des entretiens CDI ont été réalisés. Il n'est pas impossible que vers la fin d'année, un autre temps d'échanges ait lieu.

L'activité partielle a été abordée en Auvergne. C'est une des solutions quand on est en difficulté. Il y a cependant tout un chemin social à construire avec des parcours de formation à prévoir, suivi par la Direction du Travail.

ADOPTION PV 320 FEVRIER 2018

1 abstention

POINT SUR LES MARCHES F. Gallet PNAO

. Appel à référencement du CR AURA

Lot 1 Fibre Optique en phase de négociation

En réponse sur les lots logistiques.

Lot Remontées mécaniques en cours de construction.

Il va falloir choisir entre « je baisse les prix et je ne suis pas rentable » ou « je ne baisse pas les prix et je n'ai pas d'activité ». Nos charges de structure sont trop importantes pour le CR AURA. C'est un vrai sujet sur lequel nous devons travailler.

. Plan Investissement Compétence : rien pour le CR AURA à ce jour

. Sur les Parcours Emplois Compétences : rencontre avec le DR de Pôle Emploi sous peu

. Marchés Privés : 740K€ en cours de traitement ; travail sur un partenariat avec les ETT dans les domaines de la conduite de machines, l'automatisme de production ; l'ADMR avec ADVF ; le terrassement avec les entreprises du secteur. Il faut que nous développons les actions vers la restauration rapide.

. Nous sommes sur la définition d'une plate forme « commerciale commune ». Il va avoir ouverture de postes et accompagnement.

CRE EXTRAORDINAIRE

Approbation des comptes Fonctionnement et ASC du CRE 2017

Pour 3 (FO, CFDT, le Secrétaire) Contre 0

Ne prends pas part au vote : 2 CGT + 1 CFE-CGC

ACCOMPAGNEMENT I. Roche DIFR

Mise en place des pôles de services commencée l'année dernière. Cette offre comprends des actions d'accompagnement pour les réfugiés avec Hope, les jeunes avec Déclic, les stagiaires avec le placement dans l'emploi, les salariés ou les DE pour la certification CléA. Chaque centre aura ses propres spécificités. Les salariés seront positionnés sur cette tâche avec un plan de formation, voire une formation CIP, en terme de professionnalisation.

Dispositif CléA : des contacts sont pris avec des entreprises sans vision du nombre de candidats. Ce certificat a des difficultés à démarrer.

La Délégation CFE-CGC

Marina Androuet (Elue)

Alex Souillet (Elu)

Erick Acolatse (Représentant Syndical)

<http://www.cfecgcafpa.org/>

<https://www.facebook.com/snpeacfecgcafpa>