



Délégation CFE CGC  
06 43 68 83 14  
Michel Feyaerts  
Sylviane Lorillère  
François Parassols

# CRE Languedoc - Roussillon



Zoom sur les orientations stratégiques nationales

18 avril 2018 - Centre AFPA Béziers

## L'EMPLOI.....

⇒ Effectifs présents au dernier jour du mois de mars, AFPA ex. LANGUEDOC-ROUSSILLON

	A fin mars 2018
CDI	<b>242</b>
CDD	<b>82</b>

⇒ Dont :

### EPIC

	A fin mars 2018
CDI	185
CDD	69

### AFPA Transitions

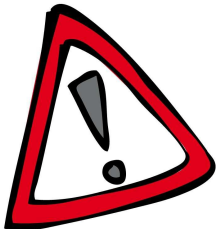
	A fin mars 2018
CDI	17
CDD	7

### Filiale « Accès à l'Emploi »

	A fin mars 2018
CDI	23
CDD	2

### Filiale « Entreprises »

	A fin mars 2018
CDI	17
CDD	4



<b>ETP intérimaires (dont CDI-Interim)</b>	<b>9.33</b>
<b>ETP Itinérants</b>	<b>5.41</b>

### Mouvements du personnel / recrutements :

Le poste de Chargé de Recrutement à Béziers actuellement différé, est remplacé par un CDI Intérim.

On recherche un formateur COBO pour Rivesaltes, en recrutement interne et externe.

Le poste de Formateur FPA pour St Jean de Védas est également à l'affichage en recrutement interne.

## PROJET STRATEGIQUE

Une présentation des orientations stratégiques nationales a été faite en CA, puis aux OS, puis aux Directeurs de centre, et enfin au CCE.

### Les 5 axes majeurs

- 1 Adapter notre outil de production aux besoins de compétences de l'instant et de demain** au service des politiques publiques et des branches professionnelles
- 2 Passer de l'offre catalogue à la solution adaptée** aux réalités du territoire, de l'entreprise et de la personne dans le cadre de nouveaux partenariats publics/privés
- 3 Ouvrir nos centres pour créer des plateformes non virtuelles où s'inventent de nouvelles solutions inclusives** pour l'emploi : AFPA Villages
- 4 Renouveler notre contrat social** pour redonner un sens individuel et collectif à nos missions
- 5 Viser la performance organisationnelle** et optimiser nos fonctions supports du siège et des régions

Le 1<sup>er</sup> projet national est terminé, le cadre est posé, il sera croisé avec les PSR (projet stratégique régional). Les orientations stratégiques nationales ont été validées par le CA (dont les tutelles). Le COP Contrat d'Objectif et de Performance), sera finalisé entre l'été et l'automne, après l'adoption de la loi prévue entre juin et juillet sur la formation professionnelle.

### BUDGET 2018 : situation au 1<sup>er</sup> trimestre

Le budget présenté fait référence aux HTS uniquement. N'apparaissent pas le budget MNSP  
Au 31 mars 2018, la région LR affiche une production de 2 520 223 HTS, soit 25,98 du budget 2018.

#### Production par centre :

centre	hts	% réalisé sur l'objectif 2018
Béziers	116 940	32,51 %
Carcassonne	47 263	27,71 %
Ales	65 224	26,92 %
La Grand'Combe	6 898	19,11 %
Montpellier	178 193	24,03 %
Nîmes	110 760	26,97 %
Rivesaltes	115 662	23,07 %
Saint Chély	13 785	23,71 %

## Production par financeur :

financeur	% réalisé sur l'objectif 2018
Etat (DOM, TH, Militaires...)	20,22 %
Organismes institutionnels (Pôle Emploi, Agefiph...)	11,99 %
Collectivités territoriales (Conseil Régional...)	28,03 %
Organismes paritaires (CIF, POE, CSP...)	31,10 %
Entreprises (Alternance, Période de PRO, PFE...)	21,42 %

## APPELS D'OFFRES 2018....Les « GO » sur Qualif Pro et Projet Pro

⇒ 222 GO (réponses AFPA) en Occitanie.

- 144 lots multi attributaires
- 78 lots mono attributaire

Les réponses sont toutes déposées sur SIGMA (plate-forme dédiée).

A cette occasion, le DR remercie les équipes des centres appuyées par des salariés de la DR pour la rapidité et pour la qualité du travail accompli.

## INFORMATIONS DU PRESIDENT

Dans le cadre de la suite de l'appel d'offre du Conseil Régional Occitanie, l' AFPA va répondre sur les 3 suivants :

- **LECTIO** sur l'illettrisme, publics DE et salariés, avec plage d'ouverture « hors horaires habituels »...
- **AVENIR** pour détenus, 37 lots, au sein des établissements pénitentiaires...
  - Sur les plateaux techniques des prisons : entretien des espaces verts, entretien des bâtiments, entretien des locaux...
  - VAE...
- **DECLIC** mineurs en décrochage scolaire... (sans hébergement).

Prochain CRE : le 23 mai à St Jean de Védas

Rejoignez la CGE-CGC (en cliquant sur l'image)



Des réactions, des questions...

[cfecgc.afpa.lr@gmail.com](mailto:cfecgc.afpa.lr@gmail.com)

Connectez-vous sur :

[www.cfecgcafpa.org](http://www.cfecgcafpa.org)

# La CFE-CGC à l'Afpa

## Qui sommes nous ?

La CFE-CGC promeut la notion de personnel d'encadrement et marque sa vocation à le représenter dans sa globalité. Aujourd'hui, la CFE-CGC est ouverte aux techniciens, agents de maîtrise, forces de vente, cadres et ingénieurs ainsi qu'à tous ceux qui ont vocation à le devenir, soit à des salariés dont les fonctions comportent responsabilité, initiative, anticipation et innovation. La CFE-CGC est un groupe d'hommes et de femmes, professionnels reconnus, qui partagent valeurs et objectifs communs.

## Nos valeurs fondatrices :

**Humanisme** La raison d'être de la CFE-CGC en tant que syndicat est d'abord d'être garant du respect et de la dignité de l'Homme. Notre humanisme est une ambition qu'il s'agit de faire partager dans l'entreprise.

**Responsabilité** Nous réclamons que l'entreprise conjugue profitabilité et responsabilité sociale, nous réclamons pour les salariés un droit à la reconnaissance et au respect à hauteur de leur devoir de compétence.

**Liberté** La liberté est la pierre angulaire de nos valeurs. Cette liberté, nous l'entendons au sens du respect de la libre entreprise, mais aussi et d'abord comme un refus de tout déterminisme, qu'il soit social, politique ou économique. La liberté, ce n'est pas de subir comme une fatalité l'environnement économique mais au contraire d'être le moteur de son changement. Subir, c'est ne rien faire ; agir, c'est être libre.

**Professionalisme** La CFE-CGC est à l'image de ses adhérents : responsable et combative, elle sait anticiper et prendre des initiatives.

**Ethique** La CFE-CGC reconnaît pleinement la notion d'éthique, la recherche du profit ne peut pas être le seul moteur d'une société. Il est de notre responsabilité de construire une éthique d'entreprise, faite de transparence, du respect de l'environnement naturel et social, selon une logique de développement durable.

**Hiérarchie** Tout homme doit pouvoir mesurer et recevoir le prix de son effort. L'accès à tous les niveaux de hiérarchie doit être ouvert à tous.

## Notre valeur ajoutée :

**La combativité** Notre combativité est synonyme de réactivité sociale et de rapidité d'action. Elle ne se limite pas à la critique stérile : tout refus de notre part se traduit en force de propositions. C'est aussi savoir user à bon escient des rapports de force.

**L'implication** La CFE-CGC est un syndicat de conviction. L'adhésion constitue un engagement réciproque entre le syndicat et son adhérent. L'implication du plus grand nombre est un gage d'efficacité.

**La représentativité** La CFE-CGC est un syndicat dédié à la défense de tous les salariés qui se reconnaissent dans ses valeurs. Si la représentativité de la CFE-CGC à l'Afpa repose sur les résultats aux élections, elle dépend également du nombre de ses adhérents et de la qualité de ses militants.

**Le pragmatisme** Marquée dès l'origine par le refus de toute idéologie, de tous les dogmes. C'est ce même pragmatisme qui nous permet de mener parfois des actions communes avec d'autres syndicats, toujours au nom d'un syndicalisme constructif.

**L'indépendance** Notre indépendance est constitutive de notre légitimité. Elle est aussi bien politique qu'économique et sociale.

**CONTACTEZ-NOUS, REJOIGNEZ-NOUS, VOTRE AVIS NOUS INTERESSE !**