



Compte Rendu du CRE de Calais du 15 mai 2018

Etaients présents : Stéphane GUENEZAN, Directeur Régional, Christine MARTOGLIO, DRH, Marie Paule VEGHE

Démarrage du CRE à 9h30

1) **Approbation du Procès-verbal du 17 avril 2018** : Approbation du PV à l'unanimité

2) **Information du président (convention d'amorçage PIC)**

« Il me semblait important de revenir sur la convention d'amorçage du PIC. 2 réunions se sont déroulées avec le Conseil Régional à ce sujet.

La 1^{ère} : le 17 avril avec l'ensemble des OF composant le groupement Hepta + (l'Afpa, les Greta, l'Agriculture, l'Arep, l'Arofesep, + tous les membres du groupement) - qui est opérateur à 80% du PRF.

Puis la 2^{ème} le 25 avril strictement réservée pour l'AFPA, réunion que j'ai sollicitée, car l'Afpa dans le PIC en tant qu'opérateur particulier (EPIC) pèse 40% des 80% capté par Hepta + dans le PRF. »

« Lors de la 1^{ère} réunion le 17 avril, le CR a affirmé sa volonté de moderniser son mode d'affichage des formations devant l'importance des besoins à venir. +17000 places de formations supplémentaires seront dégagées sur des publics infra 5, 5 et 4. Ces 17 000 places s'ajoutent aux 30 000 places traditionnelles (dont 15 000 concernent des publics prioritaires infra 5, 5 et 4). Cette base de calcul – les 47 000 places – engage le CR sur des entrées en formation lors de l'année civile 2018.

Cette convention d'amorçage du PIC a été signée avec Muriel PENICAUD à Roubaix au début du mois d'Avril à Roubaix. Aujourd'hui comme les chiffres d'entrées en formation sur 2018 sont nettement en deçà des objectifs, la volonté est d'afficher non plus les commandes mais l'offre potentiellement finançable, celle qui est référencée. Car aujourd'hui sans commande validée par le CR, nous ne sommes pas visibles.

Derrière cela, il y a la volonté admise par le CR de constituer des viviers. En plus de l'expression des besoins des territoires et des entreprises, il y a aussi la volonté d'identifier les projets qui lui seront soumis. Ces nouvelles méthodes de programmation d'affichage, de libération de l'offre ne va pas sans poser de problèmes techniques sur le circuit de validation des formations. »

« Le 18 juin, Hepta+ doit proposer au CR nos offres potentielles affichées et programmées. »

« 50% des actions devront intégrer des remises à niveau. La difficulté du CR sur le SIEG (compétences clefs) est d'avoir des prix qui varient du simple au triple. Ces actions concernent un financement de 17400€ par parcours (rémunération incluse) »

« La délibération au CR sur le SIEG pour une mise en œuvre en septembre sera prise le 03 juillet. Aujourd'hui on ne connaît pas le volume commandé à l'AFPA. »

« Tout le pan illettrisme, dynamique vers l'emploi et langue étrangère, doit commencer en septembre. »



« Hepta + formation sera très offensif dans les propositions qu'il fera au CR. On travaille à une programmation croisée mais centrée sur l'emploi et les demandes des entreprises. Pour autant il ne faut pas prendre midi à sa porte et savoir qu'on n'est pas systématiquement en pôle position.

La situation à ce stade rend prématurée d'imaginer les commandes que nous recevrons. **Il est évident que nous privilégierons les centres en difficulté (Maubeuge et Berck). Par contre il n'est pas question de proposer des formations qui ne trouvent pas leurs publics.**

Nul n'est propriétaire de sa formation. La logique reste basée sur la polyvalence et la mobilité des dispositifs car les commandes restent aléatoires. »

« **Exemple : Formation automobile Valenciennes pour des constructeurs automobiles (Toyota Renault Peugeot) :** Cela fait des mois que cela est dans les tuyaux. En quelques mois, on est passé d'un dispo de POEC à un dispositif de PASS Emploi puis à un dispositif de PRF sur le projet de former plusieurs centaines de stagiaires futurs salariés. Cela montre à quel point c'est très compliqué. A ce sujet, je vous propose de faire un point documenté et argumenté lors du prochain CRE. Néanmoins, je tiens à vous dire que ce sont nos ressources internes qui seront privilégiées pour fonctionner en 2X8. Hazebrouck sera pilote de l'action mais nous aurons un chef de projet sur Valenciennes. Cela se traduira par un CCP2 CIMA qui aura une connotation très colorée « automobile ». La clef de répartition sera de 70/30% entre l'AFPA et le GRETA. Une présentation du dispositif sera faite le mois prochain au CRE de Dunkerque J'ai porté au national une demande d'investissement de 300 000 € pour l'achat de 3 Productis nécessaires à ces actions de formation. »

« On parlera d'autres sujets dans les prochaines semaines (garanties compétences...) car pour l'instant on nous a commandé de réaliser un exercice budgétaire sans commande PIC. Il est évident qu'il faudra renégocier les moyens dès lors qu'on recevra des commandes. »

3) Présentation des comptes Hauts de France à fin Mars 2018

Un CA en nette baisse : 15 Millions d'€ au 31 mars (pour un objectif de 19M€) au lieu de 26M€ au 31 mars 2017.

Les HTS font une régression de 34 % (en total cumulé à la même période).

Les entrées stagiaires sont nettement moins nombreuses :

6000 et 7000 entrées stagiaires par mois sur les 3 1ers mois de 2017 contre 4000 à 4500 entrées sur les 3 1ers mois de 2018.

Le nombre de titres présentés sur cette période est de 1243 en 2018 contre 1667 en 2017

Tout subit une baisse : les repas 72 contre 94 000, les nuitées 36 contre 51 000, le nombre de stagiaires accompagnés en ERE 676 contre 1076

- L'activité d'AFPA Entreprise est par contre en augmentation avec +4,4% entrées stagiaires au 31 mars
- Les entrées CIF CDD voient une nette augmentation 46 entrées en 2018 contre 17 en 2017
- Les entrées CIF CDI voient une nette augmentation 133 entrées en 2018 contre 65 en 2017

- Le taux de réussite au titre reste quasiment constant : 79,6% en 2018 contre 80,3% en 2017

- La taux d'abandon s'améliore : 9,2% en 2018 contre 11,8% en 2017



Durée moyenne comparative entre 2017 et 2018 des formations en heures

| | 2017 | 2018 |
|----------------|-------|--------|
| DE | 519 h | 469 h |
| DE Ultramarins | 865 h | 838 h |
| Entreprises | 108 h | 108 h |
| Alternance | 200 h | 215 h |
| CIF | 823 h | 913 h |
| Militaires | 723 h | 1032 h |
| CSP | 783 h | 693 h |

Investissements :

« Il n’y a pas aujourd’hui de définition claire d’investissement tant que le plan stratégique n’est pas validé par l’Etat dans sa mise en œuvre. »

4) Information relative au remplacement des correspondants ASC au sein de la Direction Régionale

Les DP de Lomme ont émis un avis favorable pour la proposition de Chantal LOPES comme correspondante titulaire et de Mme Eden DELPLANQUE comme correspondant suppléant.
Avis favorable du CRE.

5) Point d’information sur le projet PILOT HOPE – Marie Paule VELGHE

HOPE : Hébergement – Orientation – Parcours vers l’Emploi

1 - Avant l’entrée en formation : **FLE pour atteindre le niveau A1 – 200 H**

200h de Français dispensées dans le cadre du Contrat d’intégration républicaine (CIR) par l’OFII

2 – **Découverte des métiers -orientation :**

(Présentation du programme et des secteurs professionnels- Validation des prérequis- Constitution des groupes)

3 - **POEC - 400h De Français en situation professionnelle selon le secteur choisi**

4 - **CDPI ou Contrat pro - 450h ou + Apprentissage d’un métier - 1^{ère} brique de qualification**

Résultats HOPE 1^{ère} vague :

94 DE ayant le statut de réfugiés entré le 14 11 2017 et le 12 12 2017 – 4 centres concernés (6 OPCA concernés)

Résultats HOPE 2^{ème} vague :

40 DE ayant le statut de réfugiés entrés entre la 04 04 et le 10 04 2018 (2 OPCA concernés FAF TT et AFDAS)



- 5 centres concernés

| | |
|-----------|---|
| Beauvais | 16 CIMA et 8 APH |
| Cantin | 10 CPVR – 16 AFI – 14 PDC |
| Compiègne | 12 CPVR |
| Lomme | 20 AEB – 10 Coffreurs – 12 Préparateurs de Commande |
| Roubaix | 16 ECM |

Les équipes par centre sont constituées de **binôme formateurs métiers/formateurs FLE sur le volet technique**, et de **binômes accompagnateur et ASE sur le volet insertion/social - + des personnes en service civique** (sauf Roubaix).
Tout le volet RH présenté est financé par PILOT HOPE.

Point de situation : PILOT à fin mars 2018

- Relogement assuré par France Horizon : 54 personnes relogées, 25 personnes sur nos centres et/ou hôtel
- Situation emploi : 65 personnes sur les 79 ont déjà eu des missions
16 personnes en CDD ou CDDI (contrat à durée déterminée d'insertion) ou cdii (contrat à durée indéterminée intermittent) - 3 personnes en mission de travail temporaire de 18 mois - 17 personnes en missions de travail temporaire régulières depuis 9 mois à 12 mois - 7 Personnes en missions de travail temporaires régulières depuis 6 à 8 mois - 3 Personnes en missions de travail temporaire s régulières pendant 6 mois - 11 Personnes en missions de travail temporaires pendant 2 mois à 4 mois - 8 Personnes en missions de travail temporaires régulières inférieur à 4 mois - ATTENTE démarrage - 7 personnes en attente de mission (n'ont pas encore eu de mission) - 5 personnes ont intégré Hope - 2 personnes refus de mission

Les enseignements à tirer :

- Dynamique de réussite sur un partenariat public/privé
- Accompagnement global

Points de vigilance :

- Anticiper les sorties de logement
- Sécuriser le niveau de français

6) Information mesures unilatérales employeur GPEC

| | |
|--|--|
| Mobilité longue distance | 1 personne |
| Coût prévisionnel mobilité longue distance | 4000€ |
| Mobilité Temporaire | 14 personnes |
| | Dont 6 intra grande région 8 inter grande région |
| | Dont 10 sur 100KM et + - 4 entre 50 et 100 Km |
| Nombre de primes d'entrées dans le dispositif | 5 |
| Coûts en masse salariale des mobilités temporaires | 19 923 € |
| Age moyen des personnes concernées | 54 ans |



| | |
|--------------------------------------|-------------|
| Mobilité temporaire : | 4 personnes |
| Cout moyen des mobilités temporaires | 4700 € |
| Age moyen des personnes concernées | 47 ans |

7) **Emploi CDI CDD départs recrutements, sous-traitants, formateurs sans activité**

- 562 ETP physiques CDI au 30 avril ce qui correspond à 548 ETP moyens
- 227 ETP physiques CDD au 30 avril ce qui correspond 208 ETP moyens

Le DRH Pascal SANDIFORT sortira des effectifs de l'AFPA au 30 juin dans le cadre de son out placement.

8) **Questions/Informations diverses :**

Informations par les intéressés eux-mêmes :

Dernier CRER et départs en retraite pour Jean LANQUETIN et Ted MAC MURRICH

Florence MARTIN assurera l'intérim du remplacement d'Estelle COCQUEREL (DIFER) durant son congé maternité.

Fin de CRE à 16 H

Votre Equipe Régionale :

**André THOMAS DSR – Carole LOGEZ DSE Dunkerque Hazebrouck - Véronique BECQUE DSE DR
Xavier LHERBIER DSE Calais – Pascal VERBEKE DSE Lomme – Christiane PIETRZACK Valenciennes**

Venez nous rejoindre : permanence@cfecgcafpa.org