



Compte-Rendu du Comité Régional d'Établissements de Bretagne du 23 mai 2018



1. Présentation du centre de Saint-Malo

2. Informations du président :

Révision budgétaire : Il va y avoir un premier travail de révision du budget à remonter pour début juin avec un arbitrage DG/DR entre le 1er et le 7 juin. Puis reconstruction des budgets par centre et GRN. Révision sans doute importante du CA Pôle Emploi prévu initialement (arrêt de commande d'AFC), peu de nouvelles commandes de POEC et d'ATE (souvent co-financées par POEC). La fin de la subvention "restauration" aura peu d'impact en 2018 car elle n'interviendra que pour les nouvelles entrées à partir de septembre..

Nous avons une réunion avec la DG sur la mise à jour des PSR le 26 juin : matin DG/DR, et après-midi avec le DG/Comex. Ce sera l'occasion pour la DG de présenter les 10 chantiers de transformation nationale (aspect opérationnel).

Calendrier possible des prochains AO du CRB :

- DRIP : lancement début juin pour réponse septembre ; notre posture sera "allégée", nous serons dans le groupement AFPA/GRETA/CLPS, pas d'autres positionnements à part la POP de Brest.
- Formations numériques : tout petit AO. On verra comment s'y positionner, formations à distance. Enveloppe de 580 000€ (premier ballon d'essai)
- PBF 2019/2022 : va tomber en septembre.

Marchés actuels : nous avons reçu la totalité des 2ème bons commandes. Nous allons organiser la production pour qu'il n'y ait pas de rupture comme en 2015 (entrées prévues jusqu'en août 2019 (sortie des stagiaires fin mars 2020). Bonne nouvelle : ces bons de commandes ont bénéficié pour nombre d'entre eux d'un abondement de 15% du plafond initial (maximum autorisé pour marchés publics), effet de la convention d'amorçage du PIC du Conseil Régional.

Nous avons obtenu des marchés similaires (valeur 400 000 €) que nous n'attendions pas : AEB et ADVF (essentiellement pour Saint-Brieuc. On rencontre la DR Pôle Emploi le 29 mai au sujet de "Prépa compétences" (ex garantie compétences).

Les entrées massives en formation ont lieu pour tous les organismes en septembre/octobre. La DG plaide donc pour un démarrage rapide du PIC. Si ce dernier démarre seulement en septembre, les entrées possibles en formation seront très décalées dans le temps. Le PIC sera complémentaire aux AO. Stratégie partenariat très ouverts pour réponse AO. On rehaussera les prix de vente. Je ne vois pas une baisse d'activité en Bretagne pour CRB mais interrogations sur POEC, actions PE. Le public concerné par le PIC est celui qu'on considère comme le plus éloigné de l'emploi. cela permettra d'alimenter de manière régulière les autres dispositifs du CRB en complément des prescriptions Pôle Emploi et Missions Locales.

Prépa Compétences = orientation vers la formation et donc l'emploi, service intégré Pôle Emploi / Afpa, logique de parcours (bonne chose).



Compte-Rendu du Comité Régional d'Établissements de Bretagne du 23 mai 2018



Interrogation sur “trou de système” : nouvelles loi sur la formation, quel effet de rupture ? devenir du CIF ? France Compétence toujours pas mis en place, rôle des OPCA... Je pense que les grandes entreprises continueront à investir dans la formation mais beaucoup moins sûr que ce soit la même chose pour les petites et moyennes entreprises qui ne seront plus adossées à un OPCA. La formation auto-financée n'est pas la priorité des PME.

3. Retour sur les présentations du plan stratégique dans les centres

Présentation des orientations dans les centres : écoute, attente de choses plus concrètes des personnels. Peu de questions sur le renouvellement du contrat social (fatalisme ?). Travaux préparatoires de la DG mais ensuite négociations, les choses ne sont pas décidées.

4. Elections professionnelles

Les élections n'auront pas lieu en juin. Le protocole de prolongation est signé jusqu'au 31/12/18.

5. Indicateurs du mois

Olivier Jouin :

CDI : 349,24 ETP, moyenne 350,86 (négocié avec la DG : 350). Embauches CDI bloquées par la DG. Le DR ne peut embaucher sans accord de la DG. Projection fin d'année en fonction des conditions d'arbitrage : 345, extrême tension budgétaire. Recrutements décalés au 1er septembre.

CDD : 114 ETP, quota de 99 dépassé. Mais chiffres d'affaires inférieurs que prévu, donc chiffres seront peut-être revus à la baisse. 66 CDD engagés à fin mai.

Question CGC : quid formatrice CDI I Saint-Brieuc ? Pas d'embauche possible en CDI. On réfléchit à la manière de pouvoir garder cette personne.

Elus : Comment réaliser l'activité ?

On tient compte de manière plus aigüe de la rentabilité des actions de formation avant d'embaucher.

Olivier Labat : on a des échos des centres ; “on ne va pas chercher de l'activité supplémentaire car on n'aura pas les moyens de la faire !”. Pas de sens. on arbitre au cas par cas. Par exemple le centre de Brest est sollicité par le CHU pour une action SAMS. Le centre souhaite répondre car c'est un gros client potentiel (1er employeur de Brest). On va suivre la demande RH. Factuellement, sur un GRN, un itinérant coûte plus cher qu'un CDD, mais c'est suicidaire de ne pas les “utiliser”. 1168 jours itinérant à fin avril (+14%/ N-1).

Départs : 13 départs enregistrés jusqu'à fin juillet.

Services civiques : seule contrainte, il faut désigner un tuteur.

Entretiens professionnels : un par an, plus de double reporting, du coup il faut trancher dans certains cas. Pas de note nationale pour l'instant.



Compte-Rendu du Comité Régional d'Établissements de Bretagne du 23 mai 2018



6. Infos économiques :

HTS : avril = inflexion avec 3 centres qui se distinguent par une moindre activité : Saint-Brieuc (-24000 heures), Morlaix (- 10000 heures) et Rennes (-38000 heures). Audit de la situation de Rennes.

Les différences :

↗ programme Hope,

↗CRB : bien meilleur taux de saturation des offres.

↘baisse Pôle Emploi: plus d'AFC

↘domiens : 50% de l'activité de l'année dernière. Diminution des budgets de l'ADOME qui par ailleurs n'a pas les mêmes budgets dans les DOM qu'en métropole.

= CIF pour l'instant ça va, mais la dernière commission du Fongecif n'a accordé que 30% des financements contre 60% habituellement. Cela vient du fait que la dernière commission était axée sur les formations numériques et nous en avons peu. Tous les dossiers refusés vont faire l'objet d'un recours. Question : et demain ? Quid du CPF transition ? Point positif : les 2 fongecif de l'ouest ont accepté de participer aux journées portes ouvertes pour présenter le CIF.

↘POE : on va perdre progressivement l'avance qu'on a car pas d'autres prévues. Effet de retard car les OPCA devront désormais répondre

↘Entreprises : baisse de l'alternance (- 38 entrées en avril)

-Militaires : beaucoup de devis

7. Résultats économiques 2017 :

Ligne "contribution à l'excédent brut d'exploitation" (en dessous cela concerne des écritures comptables de nature exceptionnelle) : négatif -900 000 € en 2017, mais - 1,7 million en 2016 et - 3 M en 2015. Progression notable mais insuffisante car pas encore l'équilibre.

Produits qui ont augmenté : Conseil Régional (sub et AO) +800 000€ + 1,3 million sur MNSP (très bien)... Mais - 1,3 Pôle Emploi.

Les dépenses de Personnel + 800 000 euros.

(3,5 charges de structures !)

8. Consultation sur le bilan 2017 des personnes en situation de handicap

Avis positifs à l'unanimité.

9. Fonctionnement du CRE :

Approbation du PV d'avril



Compte-Rendu du Comité Régional d'Établissements de Bretagne du 23 mai 2018



Com éco : réunion 15 mai, compte-rendu envoyé le 16

ASC : com le 17 mai. Distribution des chèques vacances. Nouvelle clé de répartition pour les cadeau de Noël (les enfants et non les salariés). Escapade à Camaret : 2 couples en attente. Locations camping : moins de demandes que l'année dernière.

Com conditions de travail : le 29 (format élargi).

Nicole Hubert et Anthony Le-Duc Pasquier