



Délégation CFE CGC
06 61 91 35 97
Michel Feyaerts
Sylviane Lorillère
François Parassols

CRE Languedoc - Roussillon

28 mai 2018 - DR St Jean de Védas

L'EMPLOI.....

⇒ Effectifs présents au dernier jour du mois d'avril, AFPA ex. LANGUEDOC-ROUSSILLON

EPIC

	A fin avril 2018
CDI	184
CDD	76

AFPA Transitions

	A fin avril 2018
CDI	17
CDD	7

Filiale « Accès à l'Emploi »

	A fin avril 2018
CDI	23
CDD	3

Filiale « Entreprises »

	A fin avril 2018
CDI	17
CDD	3

ETP intérimaires (dont CDI-Interim)	10.64
ETP Itinérants	4.66

Mouvements du personnel / recrutements :

Le poste de Chargé de clientèle à Béziers actuellement différé, est remplacé par un CDI Intérim.

On recherche toujours un formateur COBO pour Rivesaltes, en recrutement interne et externe.

Le poste de Formateur FPA pour St Jean de Védas est pourvu.

Recrutement d'un MF sur Nîmes et prochainement publication d'un poste de MF sur Rivesaltes/Carcassonne.



Situation économique à fin mars 2018

En règle générale, les résultats sont conformes aux prévisions avec quelques points qui méritent une attention particulière :

- **Organismes institutionnels, dont Pôle Emploi...**: en net retrait par rapport au budget,
- **Etat, dont Réfugiés...**: due en partie à la forte mobilisation sur l'appel d'offre soient à l'origine de cette baisse,
- **Les actions POEC, CIF** nous permettent des résultats satisfaisants,
- **Le chiffre d'affaires des collectivités territoriales (Conseil régional)** donne satisfaction.

L'EBE reste négatif mais devrait être à l'équilibre en fin d'année.

PREPA COMPETENCES – commande de l'Etat

A destination des demandeurs d'emploi, avec un *sourcing* Pôle Emploi, cette action pilotée au niveau national permettra à l'AFPA un gain d'activité complémentaire.

Le but : préparer les publics éloignés de l'emploi à aborder leur futur emploi ou future formation avec confiance. Identification des compétences, mise en situation et découverte des métiers, ateliers d'entraînement, construction du parcours de formations sont les prestations qui seront proposés aux personnes entrant dans la démarche. Le tout sur une période de 2 à 8 semaines en lien étroit avec le conseiller Pôle Emploi. Les centres de Toulouse Palays et St Jean de Védas vont être les premiers à mettre en place cette action, suivis dès septembre par 10 centres en l'Occitanie avec selon les territoires une volumétrie différente – de 250 à 500 parcours par centre.

Les compétences mobilisées seront à affectif constant (demande de l'Etat). Des salariés en sous activités en ou hors région (mobilité) seront affectés à cette action. **94 formateurs sans activités sur une région.**

Pour accompagner cette commande, une ligne managériale sera créée avec un coordinateur régional, des Managers de l'Accompagnement des Parcours en centre (MAP) et un collectif d'intervenants et un plan de formation sera mise en place à destination de tous les intervenants.

ORGANISATIONS MANAGERIALES DU MANAGEMENT SUR AUDE/PO

La période n'est pas favorable pour tirer des conclusions de cette nouvelle organisation.

Pour rappel : 1 Directeur et 1 MSMG sur les 2 sites, 2 MF sur la plupart des secteurs qualifiants, 1 MF sur quelques formations et sur la certification.

Les réponses aux appels d'offres et l'indisponibilité pour raison de santé d'un MF pendant plusieurs semaines n'ont pas permis d'optimiser cette expérience, qui n'a, selon le DR, pas vocation à se généraliser sur d'autres territoires.

Ce qui implique une mobilité géographique régulière.



Nous nottons tout de même et une nouvelle fois que le **management à distance** a ses limites. Comment demander à un Directeur ou un Manager d'être présent physiquement sur un centre et virtuellement sur un autre ? Qui prends les décisions urgentes ? Et de surcroît la vie de tous les jours pour les formateurs, AT...devient très compliquée. De ce fait, il est normal que certains salariés sur un secteur ou sur un autre se sentent abandonnés.

INFORMATIONS DU PRESIDENT

Les réponses aux appels d'offres du Conseil Régional sont terminées. Au total, l'AFPA Occitanie a répondu sur 317 lots, c'est-à-dire sur 37 % de la consultation totale.

L'AFPA répond nationalement à une consultation de Pôle Emploi qui concerne les compétences transverses et le savoir-être des demandeurs d'emploi : « **Valoriser son image professionnelle** ».

Prochain CRE : le 20 juin à St Chely d'Apcher

Rejoignez la CGE-CGC (en cliquant sur l'image)



Des réactions, des questions...

cfecgc.afpa.lr@gmail.com

Connectez-vous sur :

www.cfecgcafpa.org

