



Délégation CFE CGC
06 43 68 83 14
Michel Feyaerts
Sylviane Lorillère
François Parassols



PREPA COMPETENCES...suite !

CRE Languedoc - Roussillon

17 juillet 2018
Antenne DR St Jean de Védas

L'EMPLOI.....

⇒ **La priorité est donnée aux mutations des salariés sans activité d'autres régions.**

Mouvements du personnel / recrutements :

- Formateur COBO (Constructeur Bois) sur Rivesaltes pourvu en CDI par un salarié en CDD.
- **Publications de 2 postes de MF (recrutements en cours au moment du CRE. Les postes sont pourvus au moment de la lecture de ce compte rendu) :**
 - **1 sur Carcassonne**
 - **1 sur Rivesaltes**
- Formateur Maçon à Béziers en création avec recrutement interne.

LES NOUVEAUX MANAGEURS D'ACCOMPAGNEMENT DES PARCOURS (MAP)

Aude - PO : A. Fourel = MAP

Gard : M. Benben = MF + MAP

Hérault Béziers : N. Normand = MF + MAP

Hérault St Jean : D. Bulgheroni = MF + MAP

LES CDD EN REGION LR

Combien ont plus de 5 ans de contrats :

- la DRH-R attend la liste nationale établit à partir d'extraction du SI.

Certification et formateurs experts :

- Selon le fiche emploi formateur (fiche 64), la formation et l'organisation de la certification font parties des compétences à mettre en œuvre comme formateur, formateur expert et formateur conseil.

PREPA COMPETENCES

A aujourd'hui, nous sommes en phase de négociations menées par l'AFPA avec 3 interlocuteurs : DGEFP, CONSEIL REGIONAL OCCITANIE et POLE EMPLOI, pour une adaptation du format au contexte en région avec l'appel d'offres Projet Pro, qui propose des prestations quasi identiques à la version nationale de Prépa Compétences.

La version régionale serait raccourcie et s'articulerait autour de deux phases :

Phase 1 : travail sur le projet de formation ou d'emploi d'une durée de 4 à 6 jours,

Phase 2 : « remise à niveau » sur les prérequis des futurs bénéficiaires de formation qui ont obtenu leur prescription, sur 4 à 8 jours

Le CONSEIL REGIONAL souhaite permettre à tous les prescripteurs d'orienter les DE vers cette action : PE, MLJ, CAP EMPLOI.

Les moyens humains seront affectés en fonctions des volumes prévus.

Le démarrage estimé ne sera pas avant fin septembre 2018.

La décision définitive des négociations est attendue de la DGEFP dans les prochains jours.

AVENIR DE LA FORMATION « OUVIER DU PAYSAGE » A RIVESALTES

Cette formation sera maintenue sous réserve du résultat à l'appel d'offre, qui porte sur un seul attributaire capable de proposer des parcours de niveaux 5 et 4, pour 17 500 heures de formation.

Le CFPPA peut apporter les réponses attendues.

Sur le centre de Rivesaltes, en 2017, la production était de 20 500 heures, ce qui ne suffit pas pour donner de l'activité à 2 formateurs.

1 formateur est déjà sur une mobilité professionnelle vers les prestations d'accompagnement.

En cas de fermeture de ce GRN, la priorité sera l'avenir professionnel et l'accompagnement du formateur encore en place.

RAPPORT SUR L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

DECLARATION CFE CGC

En 2017, l'effectif de salariés en situation de handicap était de 28 personnes.

Les centres de Béziers et St Jean de Védas ont vu leur effectif augmenter pendant que les centres de Rivesaltes et Nîmes voyaient leur nombre de salariés en situation de handicap baisser.

Pour cette année, l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (bénéficiaires + équivalents unités bénéficiaires) était de 12 ETP en LR, nous constatons qu'il est en fait de 19.68 ETP.

Par rapport au taux obligatoire de 6%, la région se place à 7.37 %, malgré que les établissements d'Alès, Nîmes et la DR soient légèrement en deçà de cette obligation.

Pour ces raisons, l'avis de la CFE-CGC sur ce projet de rapport est favorable.

INFOS DU PRESIDENT

Plateforme d'activité, (ex plateforme mobilité) :

Dans laquelle chaque région va y noter les salariés sans activités ou en sous activité et la période correspondante. A partir d'un nombre de stagiaires inférieurs ou égal à 5, durablement, la formation est mise en sommeil ou définitivement stoppée (pas de commandes en perspective). On termine les parcours et ne reprogramme pas d'autres sessions.

Formateurs sans activités : **96 en AURA et 80 en PACA.**

Un entretien avec le salarié est alors organisé, où il est rappelé les mesures d'accompagnement. Si il y a un projet de mutation, les solutions sont envisagées :

Choix proposés par ordre de priorité : mutation **intra région** dans cœur de métier, sinon mutation **intra région** hors cœur de métier, ou mutation **hors région** dans le cœur de métier, mutation **hors région** hors cœur de métier.

En cas de refus sur ces choix, il y aura licenciement.

Pour info, la production actuelle en HTS :

- En Occitanie, moyenne par formateur **17 500 heures.**
- Moyenne nationale : **14 000 heures.**
- Plusieurs régions en moyenne à **11 000 heures.** Dont plusieurs formateurs à **4 ou 5 000 heures.**

UTILISATION DES VEHICULES DE SERVICE

Les élus du CRE ont dénoncé une nouvelle fois le non-respect des règles pourtant si souvent rappelées, dont certains, sans généraliser, et sensés les faire appliquer s'en dispensent sans mesure.

Véhicule défloqué réservé de janvier à décembre 2018. Véhicule bloqué dans les centres...

Seul le Directeur Régional est attributaire d'un véhicule de fonction. Les autres véhicules sont à la disposition de tous les salariés. **SUITE AU PROCHAIN NUMERO.**

Prochain CRE : le 18 septembre à St Jean de Védas

Rejoignez la CGE-CGC (en cliquant sur l'image)



Des réactions, des questions...

cfecgc.afpa.lr@gmail.com

Connectez-vous sur :

www.cfecgcafpa.org