

Cher(e)s collègues,

vous trouverez ci-dessous le déroulé du Comité Régional d'Établissement Rhône Alpes du 18 septembre 2018, sans les commentaires ni les interprétations des Organisations Syndicales, laissant ainsi uniquement place aux propos et informations de la Direction Régionale. Bonne lecture.

INFORMATIONS DU PRESIDENT : Christophe Picard DR

. Nomination du nouveau Président de l'Afpa, Jean Pierre Geneslay. Issu de l'industrie agroalimentaire (Chocolats Revillon...) il est administrateur de l'APEC.

. Pierre Yves Leclerc reprend une activité à mi temps sur des missions confiées par la Direction Générale. Je poursuis donc ma mission d'intérim en région AURA.

Questions d'actualité :

. Remplacement des managers absents : nous travaillons sur Pont de Claix, Rillieux, Valence. Des candidatures internes et externes sont à l'étude. C'est un travail quotidien.

. La situation immobilière des centres est réglée depuis la transformation en EPIC. L'argent récupéré sur la vente d'un site ne peut qu'être investie sur de l'immobilier. Nous continuons de payer les taxes et impôts.

PLAN DE FORMATION 2017 - BILAN AU 30/06/18 : Claire Guislin DRH

Bilan sur 2017 :

Les axes de réalisation du Plan de Formation :

. Accompagner et développer la professionnalisation des formateurs

. Soutenir la professionnalisation des Ingénieurs de formation

. Accompagner l'ensemble des salariés dans leur cœur de métier

. Consolider la compétence managériale

. Développer le plan Hygiène sécurité santé au travail

. Performance numérique

. Développer le « mieux travailler ensemble »

. Développer des actions régionales spécifiques

. Accompagner les salariés « Accès à l'Emploi » et « Entreprise »

365 salariés sur 505 ont été formés ; 72% de l'effectif global ; 2600 jours dispensés ; 598 K€ de budget ; 6,52% de la masse salariale brute.

77 jours de formation sur le CPF, 2 actions en période de professionnalisation

6 demandes de CIF, 1 salarié a obtenu le financement

33 jours au profit de 24 salariés de la filiale Accès à l'Emploi

22 jours pour les salariés de la filiale Entreprise

26 salariés ayant une RQTH ont suivi 279 jours de formation

15 passages de Formateur à Formateur Expert à l'issue du DFA

2 sessions de VAE Formateur Professionnel d'Adultes avec 11 + 6 salariés, financées dans le cadre de la Période de Professionnalisation.

Bilan à fin juin 2018 :

754 jours pour 233 salariés

448 jours réalisés par les formateurs

23 jours pour les salariés Conseil en Formation (Kairos de Pole Emploi, réforme de la Form Pro...)

70 jours pour les Directeurs et Managers

1 demande de CIF, 1 demande en CPF

La nouvelle loi pour 2019 va modifier les données à communiquer aux instances

SITUATION ECONOMIQUE A FIN JUILLET : Olivier Bioulac DAF

En HTS, les résultats en RA sont à - 36% par rapport à 2017 (de -56% pour Roanne à -18% pour Vénissieux) mais nous tenons nos engagements budgétaires 2018. L'EBE (négalif) prévu est tenu sur AURA

Nous sommes positifs sur de nombreux segments. Le CIF bat tous les records

Nous baissions sur l'apprentissage mais cela va redémarrer sur le 2^{ème} semestre

Nous sommes en retard sur les MNSP

La disparition du CIF nous inquiète et nous attendons les décrets d'application. On peut envisager un temps de latence entre le CIF et le CPF de transition. Les CIF obtenus en fin d'année vont nous permettre de passer ce cap. Il y a cependant le risque de voir les durées de formation se réduire.

Sur 3243 postes de travail en RA, 1203 sont occupés au 5 septembre.

Dès que nous aurons le Chiffre d'Affaire récent nous vous le communiquerons.

POINT SUR PREPA-COMPETENCES : C. Picard DR

Pascale Laumond, la Coordinatrice Régionale est remplacée par Alexandra Chambaz (MF Pont de Claix).

Sur ce centre, une phase de transition est en cours avec 2 Managers (une extérieure en CDD et Marie-Anne Gonot en renfort).

Depuis le démarrage de PC en juillet, 515 prescriptions en AURA ont généré 307 entrées soit 9% de notre objectif.

Au niveau national le pourcentage est ~ 3%. Nous avons 6 sorties en emploi, 19 sorties en formation avec plus de la moitié à l'Afpa ce qui est un très bon résultat. C'est loin d'être gagné en AURA mais nous sommes sur le bon chemin. Il faut cependant accroître nos entrées hebdomadaires pour tenir notre objectif avec à peu près 20 stagiaires par centres par semaine. Le plus dur reste à faire avec une accélération à mettre en œuvre rapidement.

Vous aurez tous les mois un dossier précis sur ce dispositif. Concernant les RH, le principe général est de ne pas positionner des CDD sur ce dispositif.

98 salariés formés sur Prépa Compétences en AURA à ce jour.

ORIENTATIONS STRATEGIQUES REGIONALES : C. Picard DR

Rien de nouveau à annoncer. Il n'y a pas de projet abouti à ce jour.

SUIVI DES MARCHES : Françoise Galley DR AURA

Sur le Bâtiment et SOF, les commanditaires du CR AURA nous rappellent souvent que les stagiaires formés ne vont pas dans l'emploi appris. Ils veulent d'autres dispositifs comme les CARED avec un emploi quasi certain à la clé.

Les décisions sont prises par les élus. Nous attendons les résultats sur la vague 2 de l'appel d'offre AURA. Sur la vague 1, nous avons eu 78% d'échec mais nous gagnons plus que beaucoup de candidats. Le CR AURA nous reproche des méthodes pédagogiques pas assez innovantes, des CV pas assez travaillés (capacité à l'accompagnement, expérience professionnelle, expérience de formateur sur des publics variés....), des durées trop longues de formation, nos prix (que nous négocions).

76 parcours concernant les migrants sur le projet HOPE.

BILAN COMMISSION RECLASSEMENT : DRH

Un bilan s'est tenu le 10 septembre.

10 dossiers présentés dont 3 avec reclassement possible

Depuis 2017, le médecin du travail peut prononcer une inaptitude totale sans possibilité de reclassement en une seule visite.

4 dossiers sur 2018 sans possibilité de reclassement

SITUATION DES CENTRES : DR

Le Teil : déménagement le 19 novembre dans des locaux à proximité avec les 2 salariés concernés. Adresse à communiquer sous peu.

Bourg : une partie du terrain a été concédée. Cela ne remet en rien les activités du centre qui est très surdimensionné par rapport aux commandes actuelles. Les parties inoccupées nous coûtent et nous devons voir les solutions à mener (location...).

Le dimensionnement de certains de nos centres est trop important pour notre activité. Il faudra se poser la question à terme. C'est le marché potentiel qui doit guider notre implantation sur les territoires. Nous devons avoir en tête notre politique de redressement économique.

La Délégation CFE-CGC

Marina Androuet (Elue)

Alex Souillet (Elu)

Erick Acolatse (Représentant Syndical)

<http://www.cfecgcafpa.org/>

<https://www.facebook.com/snpeacfecgcafpa>