



EN DIRECT DE L'ICCHSCT DU 14 NOVEMBRE 2018

Questions posées :

- L'ICCHSCT demande de faire remonter à l'instance le nombre de burn-out ou de tentatives de suicide. Cela semble néanmoins impossible car sur un arrêt de travail le motif n'est jamais précisé sur l'exemplaire employeur. Pour le faire il faudrait que les salariés concernés se soient confiés à un membre du CHSCT et autorisés ce dernier à parler de lui.
- Le bureau demande à ce que les CHSCT inscrivent le maximum d'incidents graves et imminents sur le registre en question
- La majorité des syndicats s'étonnent du peu de participation des salariés aux différents mouvements de grève. Ils pensent que les salariés sont résignés face à ce qui se passe.
- Le projet d'AFPA Village pour faire venir des partenaires sur nos sites paraît difficile à mettre en œuvre, car il faudrait investir 1 milliard 200 millions € pour mettre aux normes nos centres (chiffre annoncé par Y BAROU, dans une interview donnée à France inter en janvier 2017, chiffre repris mais non expertisé ni vérifié,)
- L'élection du secrétaire et des secrétaires adjoints sur le fait que les 4 OS représentatives doivent composer le bureau
- Le choix de l'expert pour assister l'IC-CHSCT est fait entre :
 - 1) Apteis : ils auraient déclinés. Car cabinet trop petit pour gérer un tel dossier,
 - 2) Technologia : ce cabinet jugé trop spécialisé sur l'économique, bien qu'il soit intervenu pour l'AFPA région Nord Pas De Calais,
 - 3) Secafi : jugé trop loin car basé à Marseille, bien qu'il s'agisse d'une direction régionale, et qu'il y en ait 10 en France dont un bureau important en région parisienne.
 - 4) Progexa : jugé intéressant car habitué à travailler en partenariat avec l'avocat choisi par le CCE, Maître RILOV. Progexa pense démontrer que « la direction sera dans l'incapacité d'assurer son obligation de sécurité et de santé au travail » dans le cadre du plan actuel. Le cabinet démontrera que la charge de travail pour les personnes restantes a été mal évaluée et va les mettre en danger.

Plénière ICCHSCT le 13 novembre :

Etaient présentes pour la Direction :

Mme Pascale D'Artois,
Mme Sandrine Josse,
Mme Marcela Cofre,
M. Christian Mettot

- L'instance a fait lecture d'une déclaration préalable à la DG ainsi que des 3 autres personnes présentes.



- Election du secrétaire et des secrétaires adjoints : élus à la majorité mais non à l'unanimité (quelques abstentions, car vote à mains levées - mode de scrutin choisi)

Secrétaire : Bilcoq Dominique CGT
Secrétaire adjoint : Moisan Franck Sud
Dieppedalle Bruno FO
Marcault Hervé CFDT

- Vote de la résolution pour désigner un expert.
- Vote pour désigner le cabinet d'expert,
- Débats houleux, voire irrespectueux dans le ton employé sans qu'à un seul moment personne ne soit recadré, ni sur la forme, ni sur le fond de leurs interpellations parfois hors cadre. Le seul moment où il a recadré c'est lorsqu'il a estimé que la DG ou le DRH ne respectaient pas le cadre, étrange cela le dérange uniquement dans un sens.
- Les membres de la Direction ont eu énormément de mal à répondre aux questions ou à s'exprimer tant les représentants de l'instance étaient dans l'invective, les attaques et leurs refusaient la possibilité de s'exprimer.
- La DG a menacé par 2 fois de quitter la séance si les personnes ne se calmaient pas. Mais Elle ne l'a pas fait par respect des procédures.
- Certains accusent la DG de séquestrer la démocratie, un comble lorsque l'on songe que ce sont les OS qui ont confisqué la démocratie en prorogeant une 3^e fois les mandats
- A chaque tirade d'un membre, les applaudissements pleuvent. Pour la CFE CGC on ne doit pas applaudir car cette instance n'est ni un spectacle, ni une pièce de théâtre mais bien d'une instance officielle. Ce serait drôle si la situation n'était pas si critique, si tant de salariés n'étaient pas dans la souffrance. Car normalement, là nous représentons tout personnel

- La DG a bien confirmé que les pertes cumulées seront de 1 Milliard€ en fin 2018

Constat : Les attaques personnelles à l'égard de la directrice ne favorisent pas le dialogue. C'est très dommageable car globalement la manière dont le plan a été conçu et présenté ne convient à personne, il « choque » tout(?) le personnel, personne n'en voit le sens ni la stratégie. Quand la direction essaie de présenter la stratégie, le secrétaire lui demande de revenir à l'objet : les conditions de travail, ... on tourne en rond, sans avancer.

Nous pensons que les prochaines réunions seront plus constructives. Ces moments sont inévitables et importants car ils témoignent l'expression de la souffrance légitime des collègues.

De nombreux membres de l'ICCHSCT ont fait remonter la communication désastreuse dont a fait l'objet le PSE dans beaucoup de centres par les directeurs. 200 manières de présenter la chose....

La DG informe l'instance qu'elle va travailler avec tous les directeurs de centre sur ce sujet d'ici fin novembre »..

[http://www.cfecgcafpa.org/
permanence@cfecgcafpa.org](http://www.cfecgcafpa.org/permanence@cfecgcafpa.org)
<https://www.facebook.com/snpeacfecgcafpa>