



EN DIRECT DU CCE EXTRAORDINAIRE DU 15 NOVEMBRE 2018

Présidence Christian Mettot Directeur des Ressources Humaines

Présence de la Directrice Générale Pascale D'Artois

Présence de Sandrine Josse Directrice Transformation Ressources Humaines

L'expert d'Apex est présent. Le CCE accepte sa présence

Poursuite de l'information sur le projet de restructuration et de licenciement économique collectif

Les élus du CCE refusent la venue des Directeurs Régionaux pour exposer les problématiques de leurs régions.

DG : en ICHSCT j'ai rappelé hier que les élus avaient eu des réponses à leurs questions. Nous réunissons un Comité Stratégique début décembre avant le Conseil d'Administration.

Les interventions des salariés le 7 novembre demandaient le retrait du projet. Ce n'est pas une solution pour moi. On a 4 mois pour l'amender. Je rencontre les Présidents de Région. Les salariés sont en colère et nous avons ensemble une responsabilité de négocier. Le Président de Val de Loire (avec les élus des villes) que j'ai rencontré nous fait des propositions, nous aussi en faisons (modalités d'achats, travailler différemment...). Le temps politique est interrogé. Je le revois le 10 janvier. Il ne faut pas faire des promesses aux salariés de l'Afpa et les décisions doivent être prises rapidement. En Nouvelle Aquitaine il y a une expérimentation sur les modes de financements. Le « Village de l'Afpa » intéresse les Présidents de régions sur le sourcing des bénéficiaires éloignés de l'emploi. En AURA j'ai eu un rendez-vous téléphonique avec le DGS, puis je vais rencontrer la Vice-Présidente à la Formation. Je rencontre « Régions de France » le 20 novembre.

La Fédération de la Formation Professionnelle a déposé une plainte sur le positionnement de l'Afpa sur les marchés concurrentiels à la création de l'EPIC. Les Missions Nationales de Service Public (Prépa Compétences) ne rentrent pas dans le marché concurrentiel. Notre faible niveau de trésorerie nous demande de retrouver notre autonomie pour respecter les règles de la concurrence.

DRH : le potentiel de 600 départs en retraite s'intègre dans le projet. C'est les suppressions de postes dont un certain nombre de départs en retraite. Le principe de substitution s'appliquera en fonction des règles d'accompagnement. Nous devons accompagner les mobilités. Pour la possibilité de rachat de trimestres manquants (question CFE-CGC) pour les salariés, ce n'est pas prévu à ce jour mais il y aura peut-être des négociations sur les mesures d'accompagnement.

Les catégories professionnelles ont été définies aussi sur les fiches de poste des salariés.

Interruption de séance puis reprise.



Secrétaire du CCE : nous souhaitons qu'un CCE soit organisé sur le sujet des catégories professionnelles et nous souhaitons avoir les fichiers du PSE sur Excel.

DRH : nous acceptons la 1ère demande. Nous travaillons aussi sur la mise à jour des documents déjà transmis. Les fichiers Excel seront transmis uniquement à l'expert.

DG : si nous ne répondons pas aux Appels d'Offres où l'on sait que l'on va perdre de l'argent, mais pas uniquement (coordination des réponses, plateaux, RH, nombre de places acheté....). Il est difficile de positionner le dispositif itinérant sur les AO car ils sont positionnés longtemps en avance sur les actions.

DRH : transmettez nous vos questions en avance pour que l'on puisse vous répondre en séance.

Fin du CCE 11h 35

Vos élus CFE-CGC : Michel Feyaerts, Sonia Lebreton, Fabrice Ogliastro, Alex Souillet.

<http://www.cfecgcafpa.org/>
permanence@cfecgcafpa.org

Fin du CCE extraordinaire

Prochain CCE : CCE extraordinaire le 15 novembre 2018

Vos élus CFE-CGC :

Alex SOUILLET, Sonia LEBRETON, Michel FEYAERTS, Fabrice OGLIASTRO

<http://www.cfecgcafpa.org/>
permanence@cfecgcafpa.org
<https://www.facebook.com/snpeacfecgcafpa>