

# CR CRE du 30 octobre 2018

En l'absence du secrétaire, il convient de désigner un secrétaire. Mr Grand Clément sera le secrétaire.

## INFORMATIONS DU PRESIDENT

Je vous informe que Mr Philippe GINTRAND prend en charge le management de transition. A Rillieux arrivée d'une MF Mme Véronique LAPLEAU en CDD. Pas de consigne générale régionale concernant la réduction des MOPO.

## ADOPTION DES PV 318 ET 324

Souhait de report de ce point au CRE ordinaire mois de novembre

## ELECTION DES MEMBRES DE CHSCT DROME/ARDECHE ET ANNECY/CHAMBERY

Souhait de report de ce point au CRE ordinaire mois de novembre.

## SUIVI DE L'EMPLOI

Au 30/09/18 :

Effectifs CDI : 7 entrées et 38 sorties.

CDD légère hausse en septembre 55 ETP mensuel. 39% sur motif de remplacement et 61% en accroissement d'activité. Motif d'absence principale : maladie pour 27%.

Cela concerne 72% de formateurs et 13% appui services.

Fort déclin du recours à l'intérim. Le recours se fait uniquement sur les courtes durées. Il existe 3 CDPI en AURA.

Concernant la rupture conventionnelle : il s'agit d'une négociation et non d'un droit. Aujourd'hui, il n'y a pas de volonté de répondre favorablement sur ce sujet.

## BILAN DES ENTRETIENS ANNUELS

Initié en début d'année. 75% sont réalisés. La nouvelle campagne est ouverte sur la base d'un nouveau formulaire. Les managers vont réaliser les entretiens sur cette base du nouveau formulaire. L'idée est de se laisser jusqu'à la fin de l'année pour que cela se réalise au mieux.

## PLAN DE FORMATION 2016/2017

La direction propose d'avoir une attention particulière sur les personnels des services Développement, Restauration, Informatique, Conseil en formation : la direction fera un focus et sera vigilante à organiser des formations sur ces personnels.

26 personnes identifiées comme n'ayant suivi aucune formation sur les deux dernières années sans motif de non suivi.

Le sujet de la formation suit la typologie des métiers et l'actualité de l'entreprise. Il y a des points de progrès à réaliser.

## SUIVI DES MARCHES

Suivi mensuel de « prépa compétences ». Point au 8 octobre : 984 prescriptions, 561 participants, 16% des entrées réalisées au 8 octobre, 12 sorties en emploi, 86 sorties vers des formations dont 37 vers l'AFPA et 49 hors AFPA.

Quelques données au 22 octobre : 1186 prescriptions, 681 entrées 1/5ème du programme est réalisé (Rappel programme 3000 pour notre Région).

## DECLIC POUR L'ACTION

Point de situation à fin septembre : en terme d'objectif nous sommes en phase. Le dispositif fonctionne et se poursuit. Il y a un référent par centre concerné. Il y a continuité du service. Mme Chambaz reprendra le pilotage de Déclic pour l'action. Au niveau du budget : nous atteignons nos objectifs. On continue à développer le partenariat avec les missions locales.

## RSFP

Reconnaissance de compétences infra CCP. Le dispositif a été créé il y a douze ans, il s'inscrivait dans des financements publics et OPCA.

Aujourd'hui la question du bienfondé de ce dispositif n'est pas remise en cause mais il faut relancer ce dispositif à travers la recherche de nouveaux financements. L'idée est de repartir dans de nouvelles conditions financières. Ce dispositif continuera si les conditions financières sont réunies.

## POINT ECONOMIQUE

Résultat à fin août 2018/ flash à septembre 2018 : EBE moins 7M la région Rhône Alpes tient principalement ses objectifs. Un peu de retard sur les missions nationales. Sur migrants arrêt à bourg, vague 2 prend du retard. Sur pôle emploi les entrées d'octobre à décembre seront décisif. Dépassement pour le CIF. Entreprise dans les clous sur Rhône Alpes.

Lorsque la facturation à établir est haute cela s'explique par rapport aux conventions dont la facturation se réalise au solde. Lorsqu'il y a des retards de facturation, un soutien est apporté aux centres. Ce sujet est très suivi par la direction.

Tableau de suivi de saturation des offres par centre

## **ORIENTATIONS STRATEGIQUES**

Pas d'échange sur le PSE ou échanges circonscrits aux informations du 19 octobre et ne touchant pas à l'ordre du jour du CRE du 9 novembre.

Le plan stratégique régional n'est pas abouti et sera en lien avec le plan de transformation. Le fond sera débattu le 9 novembre.

Le plan de transformation avec les documents remis : le président veut bien discuter des erreurs relevées et éventuelles incohérences dans le document présenté au CRE d'octobre. Certains code emplois donnent des libellés erronés. La direction y travaille de façon à avoir un retour réel. Au 31 mai, il s'agit de l'exhaustivité des postes et non des personnes.

Nous sommes dans un projet organisationnel qui s'attache aux postes et aux emplois.

## **PLAN D'ACTION DU DEVELOPPEMENT DU SERVICE PUBLIC**

Reprise de contact et développement des relations auprès des instances régionales :

Avec pole emploi sur des territoires recomposés, Avec la Direction économique de la région, Avec la Direccte, Avec la région, Avec les directions départementales et régionale de la cohésion sociale.

L'idée est de travailler sur le comment répondre au mieux aux besoins des territoires. L'architecture du service public de l'emploi régional a changé. Les projets font appels à différentes modalités de financement et de co-financements privés et publics.

La Délégation CFE-CGC

Marina Androuet (Elue)

Alex Souillet (Elu)

Erick Acolatse (Représentant Syndical)

<http://www.cfecgcafa.org/>

<https://www.facebook.com/snpeacfecgcafa>