



## Notre seul but : parvenir à garantir l'existence de l'Afpa

La CFE CGC s'est toujours voulue lucide dans son analyse, ce qui l'a engagée à prendre ses responsabilités dans des positions qui ont pu paraître iconoclastes. Voter pour l'EPIC, demander un plan « Marshall » RH et patrimonial, autant de positions assumées qui nous semblaient inéluctables compte tenu de la situation économique de l'AFPA et de l'évolution de son environnement.

Pour se convaincre de l'urgence de la situation, la dernière déclaration de Muriel PENICAUD dans laquelle elle évoque l'hypothèse de « *la faillite de l'AFPA* » doit être portée à la connaissance de tous :

### Regardez et écoutez !

<http://lcp.fr/emissions/questions-au-gouvernement/289729-questions-au-gouvernement-du-mercredi-24-octobre-2018>

Face à de telles hypothèses qui nous menacent, nous pensons avec fermeté et certitude que nous devons collectivement :

- 1) Faire en sorte que les 1541 personnes ciblées par le plan de réorganisation soient accompagnées ou dédommagées, dans les conditions les plus dignes qui soient.
- 2) **Faire que l'Afpa et que ceux qui continueront de la représenter aient un avenir durable, hors menace d'un 2<sup>ème</sup> PSE en 2020, voire pire, « d'une faillite » (selon les propres mots de la Ministre du Travail, prononcés à l'Assemblée Nationale, une 1ère !!!).**

Car en effet, nous avons la conviction que refuser ce plan, ou faire en sorte de repousser sa mise en œuvre, conduirait in fine à hypothéquer l'avenir de l'AFPA. Or il est temps de regarder l'intérêt supérieur de notre institution, pour repartir en conquête.

Pour ce faire, nous en appelons à la responsabilité individuelle de chacun : gouvernance, décideurs politiques, Direction de l'Afpa, représentants du personnel pour éviter, comme l'évoque la ministre, « *la faillite* » de l'AFPA.

La CFE CGC croit fermement depuis toujours en l'avenir de l'AFPA. C'est pourquoi, depuis 3 ans, nous produisons régulièrement des propositions pour stopper le train fou de l'endettement, et que nous continuerons dans cette voie.

#### **Pour aider les personnes ciblées, nous demandons que**

- l'Espace Information Conseil (EIC) soit mis en place le plus rapidement possible
- les 603 postes créés soient affichés au plus tôt
- la reconversion professionnelle soit favorisée pour les salariés qui le souhaitent
- les incitations financières augmentées
- Les seuils d'âge abaissés

#### **Pour assurer un avenir à l'Afpa, nous demandons que**

- la direction générale nous communique les orientations stratégiques avec le plan financier région par région
- les directions régionales définissent leurs plans d'actions au-delà des fermetures de centres et suppressions de postes sur des objectifs de développement de chiffres d'affaire et rentabilité
- la direction s'engage sur une politique d'intéressement au chiffre d'affaire par région dès 2019 !

### Pour que ce sacrifice ne soit pas vain,

### Exigeons de la Direction des prises de décision pour garantir l'existence de l'Afpa !

**Non représentatif, toujours proactif \***

(\*La CFEC CGC est absente de toute négociation, faute d'élections depuis 3 ans, mais notre force de propositions est intacte pour le futur de l'Afpa, comme lors du passage en EPIC )