

Cher(e)s collègues,

vous trouverez ci-dessous le déroulé du Comité Régional d'Établissement Rhône Alpes du 20 novembre 2018, sans les commentaires ni les interprétations des Organisations Syndicales, laissant ainsi uniquement place aux propos et informations de la Direction Régionale. Bonne lecture.

INFORMATIONS DU PRESIDENT C. Picard DR et C. Guislin DRH

- . Le Secrétaire du CCE est le responsable de la production de PV de séance et dans le cadre du PSE et des CCE extraordinaires, il faut 3 jours pour rédiger le PV qui doit être envoyé à la DIRECCTE dans ce délai. L'approbation se faisant à la séance suivante.
- . Philippe Gintrand (ex DR Bourgogne Franche Comté) a été nommé Responsable par intérim du Pôle Transition AURA.
- . Mise en place du prélèvement à la source de l'impôt sur le revenu. L'information sera donnée sur le bulletin de salaire de novembre. L'Afpa est uniquement le collecteur. En cas de changement de situation, tout se fait avec l'administration fiscale, pas avec l'employeur.
- . Il n'y a pas d'interdiction de mixité des financements sur nos formations répondant aux marchés publics.

ADOPTION PV 318 (21/12/17) et 324 (13/06/18)

Le DR prend part aux 2 votes et s'abstient.

ELECTIONS CHSCT

ANNECY/CHAMBERY : M. Titone élu en remplacement de M. Pasqualini
DROME-ARDECHE : M. Lorente élu en remplacement de Mme Androuet
RILLIEUX : Mme Collot élue en remplacement de Mme Pagès

ADOPTION DU CALENDRIER DES CRE RA 2019

POINT ECONOMIQUE O. Bioulac DAF et C. Picard

- . A fin octobre nous tenons nos objectifs sur RA à contrario d'Auvergne et de Transition (qui est noyée dans AURA).
- . Nous avons réalisé 98% de nos HTS par rapport au budget. Nous avons du retard sur les MNSP (titres..). Ces missions sont sur « la juste compensation du temps passé ». L'ensemble de la valorisation n'est pas faite en fonction de la production. C'est très irritant d'avoir travaillé et de ne pas être payé. Il faut aussi être capable de saturer les commandes que l'on a.
- . Les formateurs disponibles vont être engagés sur la DIFQ pour des études dès la fin d'année.
- . La priorité reste le dispositif Prépa Compétence qui a démarré modestement avant l'été. Rien n'est acté pour le deuxième semestre 2019 (dispositif et financement), rien n'est gagné à ce jour malgré un bon suivi en AURA, ce qui n'est pas le cas dans d'autres régions Afpa.
- . Nous sommes très positifs sur le CIF mais l'année 2019, hors report 2018, marquera un grand creux de production. Le Marché Privé reste en tension et nous n'atteindrons pas les objectifs.
- . 40M€ budgétisés sur **AURA** avec un atterrissage en retrait sur cette grande région. Très bon niveau de valorisation sur Prépa Compétences mais en retrait du budget.
- . Le Conseil Régional AURA votera ou non la subvention Hébergement - Restauration 2019.

. La ligne AIF Pôle Emploi est en tension en cette fin d'année. Les POE numériques voient des travaux sur le sourcing car nous avons des difficultés de recrutement.

. Les documents que nous mettons à votre connaissance sont sincères et loyaux, remontés au national.

. Le suivi mensuel des Arrêts Maladie appartient aux CHSCT. A fin octobre 2018, 199 salariés (CDI CDD) ont eu 1 ou plusieurs AM, 551 AM dont 92 de 0,5 à 3 jours, 455 K€ net d'IJSS reversées aux salariés (principe de la subrogation).

SUIVI DES MARCHES C. Picard

. *Prépa Compétences* sur **AURA** : au 12/11/18, 770 entrées, 223 sorties dont 18 emplois, 111 formations hors Afpa, 82 formations Afpa. Il reste 19 semaines pour des entrées supplémentaires afin d'augmenter le taux de réalisation pour atteindre l'objectif de + de 3000 bénéficiaires à fin mars. Ce n'est pas un financement à l'HTS mais par GTA et la ressource mise en face du bénéficiaire sur ce dispositif.

. *Hope* : sur St Etienne 14, Valence 23, Romans 9

. *Public RSA* : en déploiement avec des échecs sur Pont de Claix dus au prix rendu. Nous reverrons notre stratégie financière mais nous ne vendrons pas pour perdre de l'argent. Nous continuerons cependant de répondre.

. *PIC* : il n'y a pas de « marché PIC ». C'est un plan national avec une enveloppe financière à destinations multiples.

POINT RESSOURCES HUMAINES C. Guislin

. *Plateforme d'activité* : les formateurs sans activité (sans activité ou en sous activité avec 5 stagiaires ou moins) sont inscrits par leur manager. Ces derniers les informent

. *GPEECC* : le travail avec la Commission Formation du CRE (quand elle sera activée) est important et nous veillerons à la mise en œuvre du plan de formation. Nous souhaitons travailler avec le CRE et ses diverses commissions. Des salariés, par exemple en restauration, ont très peu de formation et risquent d'être fragilisés. Nous assumerons nos responsabilités en la matière.

Auto-entrepreneurs + CDII : 15 auto entrepreneurs en AURA car nous avons besoin de ressources que nous n'avons pas, par exemple sur des domaines très précis. 3 intérimaires en CDII qui ne seront pas renouvelés.

RECRUTEMENT STAGIAIRES C. Picard

. Nous n'avons pas les ratios bénéficiaires reçus/bénéficiaires obtenant un financement. Les chiffres que nous avons essayé de regarder ne peuvent correspondre à des données exploitables même en croisant nos systèmes d'information. Une valeur de « 40% » pourrait être communiquée mais avec toutes les réserves nécessaires.

. Pas de ratio non plus sur la charge de travail pour les postes d'AT Conseil en Formation et Chargés de Recrutement. Les anciens ratios sont à remettre à jour avec les évolutions du travail des personnels concernés. Le Chiffre d'Affaire est un excellent indicateur.

Dispositif RSFP : rien ne démontre qu'aujourd'hui on puisse continuer sur ce dispositif. Le pilote régional est Philippe Berthet (Rillieux) à temps partiel puis à temps plein en janvier 2019. Les acteurs de la fonction Développement sont mobilisés sur ce dispositif pour trouver les financements.

Fin du CRE à 15h

La Délégation CFE-CGC

Marina Androuet

Alex Souillet

Erick Acolatse

<http://www.cfecgcafpa.org/>

<https://www.facebook.com/snpeacfecgcafpa>