



Notre équipe:

- ☺ Sonia LEBRETON , Elue suppléante au CRE sonia.lebreton@afpa.fr
- ☺ Sophie GIBIER, Représentante syndicale au CRE sophie.gibier@afpa.fr

3 rue Franklin
93100 MONTREUIL
Tél./Fax. : 01 48 70 54 25
E.Mail : permanence@cfecgcafpa.org



REUNION CRE du 21 novembre 2018

Elisabeth Jousot-Dubien préside la séance assistée de Christophe Ferger et Angélique Quiriau.

INFORMATIONS DU PRESIDENT

- Remise des diplômes à 15 stagiaires HOPE en présence du GIEC dont 10 sont en emploi CDI ou CDD
- L'AFPA est retenue sur le projet Inclusion de M. Pénicaud sur les sites de Marseille et Stains
- Rencontres avec l'Agefiph et la protection judiciaire de la jeunesse pour développer des actions dans le cadre des orientations stratégiques dans le 93 et le 94
- Nomination d'Etienne Régnaud en qualité de DR Centre Val de Loire, il reste Directeur de Stains et Gonesse avec l'appui d'Ira Morange.

INFORMATION SUR LE BILAN A MI ANNEE DU PLAN DE FORMATION 2018

Objectif de maintenir l'accès au DFA pour les formateurs.

Concernant le plan de formation 2019, les orientations 2019 n'ont pas été présentées en CCE, le plan ne pourra donc pas être présenté au niveau régional.

INFORMATION SUR LE FLASH INFO ET LA SITUATION DE L'EMPLOI A FIN SEPTEMBRE 2018

Ce point sera traité lors de la prochaine commission économique qui se tiendra le 5 décembre avec les chiffres à fin octobre.

L'année 2018 sera une mauvaise année pour la région. Baisse prévisible d'environ 12 M€.

Ceci est lié à l'impact de la mise en œuvre du PRFE et le décalage du démarrage.

CRIF – 1,5 M€ lié au décalage

MNSP surestimation des réalisations de l'ordre de 500 K€

LADOM le plan d'action pour recruter plus de stagiaires n'a pas donné les résultats escomptés – 500 K€

POINT SUR LA SITUATION ET LE RECOUVREMENT DES CREANCES A FIN SEPTEMBRE 2018

Au 30/09/18 : + de 13 M€ non recouverts. En particulier le CRIF soit + de 7,7 M€

Changement des entités juridiques au 1^{er} janvier 2017. La mise en œuvre opérationnelle des filiales n'a pas posé problème au départ mais les transferts à la SASU avec signature d'un avenant a généré des soucis au niveau informatique.

La situation est quasiment résorbée car à ce jour, 10 M€ ont été recouverts.

Au 10 novembre, on est retombés à 5,635 M€ dont 2,290 M€ créances non échues. Donc 3,4 M€ créances échues.

CRIF = 0 créance échue et 587 K€ créances non échues.

Concernant le PRFE, nous avons obtenu une avance de l'ordre de 3 M€.

MISE EN ŒUVRE DE LA PLATE-FORME DE MOBILITE

1 formateur à Champs du 10/12 au 21/12

2 formateurs à Meaux à compter du 19/11 et du 10/12. Pour ces 2 salariés, il n'y a aucune solution trouvée jusqu'à la fin du 1^{er} semestre 2019.

D'autres personnes qui étaient inscrites, en particulier sur Créteil ont été affectées sur Prépa Compétences et ont été retirées du dispositif.

POINT SUR LE DISPOSITIF PREPA COMPETENCES

Sur l'ensemble de la région nous ne sommes pas au niveau des objectifs. Après 18 semaines (depuis démarrage à Créteil), 1272 personnes adressées, 888 se sont présentées et il reste 570 personnes dans le dispositif.

Il y a une forte évaporation, PE va analyser ceux qui ne se déplacent pas mais également un écart entre ceux qui se présentent et ceux qui restent.

Ce que nous notons, c'est que certains viennent mais on a un problème de disponibilité (en activité ou pensent que cela dure 1 journée alors que le premier Atelier dure 4 jours), des problématiques de maîtrise du français, et des niveaux de qualification supérieurs aux critères requis.

Une analyse plus poussée va être effectuée.

Néanmoins, la semaine du 12/11 a été une bonne semaine, parmi les 138 adressés par PE, 97 sont venus et 63 sont restés soit près de 78%.

Départements nécessitant un plan d'actions prioritaires : 75, et des problèmes de mobilité identifiés dans 78, 95, 93.

POINT SUR RESOLUTION DU DYSFONCTIONNEMENT SIRH POUR LES SALAIRES DES FILIALES

Ce devrait être résolu courant décembre.

Un expert qui intervient depuis le mois d'août n'a pas identifié les sources du dysfonctionnement.

POINT SUR LE DEPLOIEMENT DU PRFE : INVESTISSEMENTS

Certains investissements relèvent de la mise en conformité des équipements pour répondre aux exigences des marchés.

Dans d'autres endroits où l'on a obtenu des marchés nouveaux, il faut investir afin de disposer des équipements idoines.

POINT A FIN OCTOBRE SUR LE DEPLOIEMENT DU PROGRAMME AGIR DANS LES QUARTIERS

En IDF, 59 % de femmes accueillies et 41 % d'hommes.

11% des personnes adressées par les gardiens, 35 % inscrites à PE.

Certaines antennes ont ouvert avec du retard voire n'ont pas ouvert.

Multiplication de services associés qui se sont développés dans le cadre de partenariats.

Prochaine réunion le 19 décembre 2018. N'hésitez pas à nous faire parvenir vos questions par mail :

Sophie.gibier@afpa.fr

Sonia.lebreton@afpa.fr