

Cher(e)s collègues,

vous trouverez ci-dessous le déroulé du Comité Régional d'Établissement Rhône Alpes du 20 décembre 2018, sans les commentaires ni les interprétations des Organisations Syndicales, laissant ainsi uniquement place aux propos et informations de la Direction Régionale. Bonne lecture.

INFORMATIONS DU PRÉSIDENT : C. PICARD DR

Pas d'information du Président. Certaines viendront croiser l'ordre du jour et seront abordées.

Arrivée en CDD à la DIFR jusqu'au 3 juin de Mme Paquelin. Les contrats sont bornés à cette période en correspondance avec le projet de transformation. L'ensemble des postes CDD seront mis en lisibilité dans le cadre de la mise en œuvre du plan.

F. Zanoni en support sur la fonction Manager Conseil en Formation sur Pont de Claix

ADOPTION DU PV 19/10

Pour : FO, CFDT, le Président

Abstention : CFE-CGC, CGT

POINT SUR LE SERVICE COMMERCIAL C.Letoux DR Développement Filiale Entreprise

Effectif : Une téléprospectrice (travail sur les POEC digital avec AGEFOS...), 3 Chargés de Clientèle, 3 Responsables d'Affaires, 1 Manager Formation Continue + 1 AC.

Intervention des RA et CC sur les lignes :

. Apprentissage • CA 2017 = 104 884 euros • CA 2018 = 401 963 euros

. Conseil Régional – CARED • 2017 = 517 615 euros • 2018 = 2 943 450 euros

Avec des réalisations portées par les RA et CC telles que les actions PACAU, ITAC, FIDUCIAL, Carré Social, AIDEA, SAPRA..

. Le programme HOPE relayé commercialement par la ligne du développement.

Au 17/12 le Chiffre d'Affaire moyen des CC est de 509K€, celui des RA est de 998K€

Nous sommes confrontés à des commandes que nous ne pouvons réaliser même en ayant la compétence. Il y a un sujet de désajustement organisationnel, voire d'adaptation de nos plateaux techniques. L'activité commerciale ne se fait pas « sur un claquement de doigts ». C'est un travail de longue haleine qui demande du temps, avec une forte concurrence sur un marché tendu.

Les CSN ont existé mais leur cartographie doit être revisitée pour s'adapter à la demande des territoires. Ce concept est à retravailler car les besoins, l'économie à évolué. Il faut garder en visibilité que ces centres doivent être incubateurs des formations de demain.

POINT ECONOMIQUE O. Bioulac DAF

La situation économique se redresse en fin d'année. Nous sommes en ligne avec notre plan de marche. Le surcroît d'activité en cette fin d'année améliore nos résultats.

En RA l'EBE à fin octobre reste négatif à – 8M€ mais il s'améliore. Les lignes CIF et Pôle Emploi montent.

Valence Romans Vénissieux Annecy ont un EBE positifs.

Notre budget initial devrait être tenu sur Rhône Alpes avec la hausse d'activité en décembre.

Sur l'alternance, la nouvelle loi va ouvrir des perspectives avec l'apprentissage que nous continuerons à développer car cela va devenir un objectif majeur dans notre chiffre d'affaires.

Sur LADOM, le sujet devrait rester stable pour 2019.

Sur le CIF qui va se transformer en CPF de Transition, nous sommes en attente des décrets. Le FONGECIF jouera son rôle de transition en 2019. Il y a cependant le risque de « trou de système » bien qu'il y aura un report positif sur 2019 des entrées de fin 2018. Il y a le risque qu'avec le CPF T les durées soient plus courtes avec des prix en baisse.

Sur le PIC en région tout est encore possible avec une mise en œuvre par l'Etat et son bras armé Pôle Emploi. L'Appel d'Offre à venir - Pôle Emploi « actions collectives » - aura des fonds du PIC. Dans le contexte dégradé l'ensemble des salariés a su tenir les objectifs.

La VAE est quelque chose de vivant avec des opérations qui se créent et disparaissent. Pour la VAE des titulaires de mandats 1 centre en région RA sera référencé.

SUIVI DES MARCHES

. **Prépa Compétences** : 2783 places offerts, 1834 prescriptions reçues, 1267 bénéficiaires présents, 1002 entrées enregistrées. 331 sorties positives dont 36 sorties emplois, 295 sorties formation dont 136 pour l'Afpa. Des personnes qualifiées (Niveau IV par exemple) ne rentrent pas dans le dispositif et nous quittent ou ont une mission intérim prévue etc. Nous devons concentrer des centres sur certains dispositifs car tout le monde ne peut pas tout faire et nous devons avoir une efficacité dans la non dilution des activités.

. **HOPE** : on a eu 2 actions démarrées en 2017 sur Vénissieux et Pont de Claix (VCM) avec de très bons résultats. 1 autre programme Hope 500 rebaptisé Marie Curie en cette fin d'année avec Pont de Claix, Bourg, d'autres actions avec Valence, Romans. Le National reconnaît à la région AURA son activité sur ce dispositif.

Au national : 955 stagiaires, 16 métiers plus de 150 entreprises, les OPCA, 40 centres Afpa concernés, 89% de réussite titre ou CCP, 4 % d'abandon, 68% sortis en emploi, 1500 parcours seraient financés sur 2019.

. **Bénéficiaires du RSA** : 3 marchés « Persévérance » en RA dont on est cotraitant (Ain, Savoie, Drôme) 1 action dans la Drôme pour 10 stagiaires.

. **AIF Pôle Emploi** : de nombreuses entrées réalisées à fin novembre nous placent en tête de toutes les régions Afpa. Il faut saluer l'effort des salariés qui travaillent en lien avec Pôle Emploi. Si le conseil régional AURA ne s'associait pas au PIC par la non signature d'un PACTE, cela laisserait les mains libres à l'Etat et à Pôle Emploi.

POINT RESSOURCES HUMAINES C. Guislin DRH

Nous n'avons pas d'intervention en tant que sous traitant de personnel à d'autres entreprises

En 2018, 6 passages de Formateur à Formateur Expert, 5 passages en Formateur Conseil

15 auto-entrepreneurs en AURA

21 participants et 75 jours de formation sur le DFA

Des tuteurs DFA et PAI (PARcours d'Intégration) sont nommés dans les centres. Des personnes disponibles n'ont cependant pas souhaité suivre les formations.

Une campagne de recrutement est lancée sur 2019 pour 10 contrats Service Civique.

ACTIVITES SOCIALES CULTURELLES

Modifications de la Charte adoptée par les élus :

. 3 mois de présence minimum pour **TOUS** les nouveaux salariés pour bénéficier des ASC

. Pour l'année 2019 uniquement le Chèque cadeau Agent est remplacé par un accès sur le site ESPACE CE avec obtention de réductions chez les partenaires du site.

INFORMATION : POLITIQUE DE FORMATION 2019 C. Guislin

8 axes prévisionnels :

. Accompagner et développer la professionnalisation des Formateurs

- . Professionnalisation des Ingénieurs de Formation
- . Accompagner les salariés en lien avec la transformation de l'Afpa
- . Développer les compétences managériales
- . Développer un plan Hygiène et sécurité
- . Développer les pratiques performances grâce au numérique
- . Développer le « mieux travailler ensemble » pour construire des projets de centre
- . Développer des actions régionales

Des formations spécifiques peuvent être envisagées en fonction des spécificités régionales.

Une attention sera portée sur les salariés qui n'ont pas suivi de formation depuis 2 ou 3 ans.

Ce Plan de formation ne se télescope pas avec le projet de PSE. La dimension « Accompagnement » deviendra de plus en plus prégnante et il faudra s'adapter à ce changement.

INFORMATION SUR LES FERMETURES 2019/2020 C. Guislin DRH

La période haute s'étend du 1^{er} mai au 31 octobre de l'année N

Pose de 2 semaines lors de la fermeture + 2 semaines lors de la période haute

Le 31 mai 2019 les centres seront fermés au titre de la journée de pont non récupérable

Le 16 août 2019 sera pris sur un jour de congé ou de RTT

Fermeture des sites de la région du 26 au 31 décembre 2019

Fin du CRE

La Délégation CFE-CGC

Marina Androuet

Dominique Roissard

Alex Souillet

Erick Acolatse

<http://www.cfecgcafpa.org/>

<https://www.facebook.com/snpeacfecgcafpa>