

CR CRE RA du 22 janvier 2019

Avant d'aborder les points de l'ordre du jour, les membres du CRE RA observent une minute de silence en mémoire de notre Collègue Christophe Naudin. La Direction Régionale a mis en place 2 demi-journées de soutien psychologique sur Rilleux et interviendra à nouveau sur le centre de Rillieux ce jeudi 24 janvier. Par ailleurs, elle met en place un accompagnement psychologique pour les salariés qui le souhaitent.

INFORMATIONS DU PRESIDENT : C. PICARD DR

Le président présente ses vœux de santé, bonheur et réussite malgré le contexte complexe et compliqué. Le président annonce le départ du MF Mickael DEUNER. Il sera remplacé par un CDD dans un premier temps. En effet, tous les postes vacants seront proposés dans cette période de transformation, systématiquement en mobilité interne pour les CDI en place. Un recrutement CDD est en cours pour remplacer une manageure de ST Priest actuellement en congé Maladie. Des Scénarii alternatifs par rapport aux fermetures de centres sont envisagés. Les échanges sont amorcés, des informations seront communiquées ultérieurement. Pour autant Cela ne remet pas en cause le plan de sauvegarde de l'emploi.

ADOPTION DU PV N°331 09/11/2018

Report de l'approbation au CRE prochain.

Chaque OS relira le document de façon à fournir les corrections nécessaires.

ELECTION D'UN MEMBRE CHSCT DE ANNECY/CHAMBERY EN REMPLACEMENT DE Mr TRANCHANT

Ce sont présentés Sandrine DEMOLIS, Mme Sophie DONZEL-BURNET, Mr Dominique ROISSARD. Mme Sophie DONZEL-BURNET est élue.

POINT ECONOMIQUE O. Bioulac DAF

Flash à fin déc 2018 : au niveau des HTS, 97,8% de saisies dans le système. AFC et AIF ont permis de remplir les objectifs, en décembre CIF et l'alternance n'ont pas baissé.

Pour l'apprentissage : les sessions ont été annulées avec La poste. Cela est dû au changement de type de contrat (contrat de pro à apprentissage). Pour le Chiffre Affaires : bonne régularité dans la saisie, le Chiffre d'affaires MNSP va déterminer l'atterrissage. Le budget sur Rhône-Alpes sera tenu mais pas sur AURA.

>

SUIVI MENSUEL DES MARCHES

Deux nouveaux marchés subséquents sont sortis (ADVF et préparatoires) : 1 sur l'Isère / pays voironnais : « GO », et sur les pays de Savoie : « NO GO » pas de partenariat avec partenaires locaux.

Un travail sur de nouveaux projets est en cours : cela concerne les bénéficiaires de la protection internationale, le préapprentissage (serait pressentis : St Priest, Bourg, Chambéry, St Etienne) ...

Nous sommes toujours en attente du marché Pole emploi.

Prépa compétences : cela se présente bien en ce début d'année. Pour 180 prescriptions/99 entrées sur les 3 premières semaines de 2019.

POINT RESSOURCES HUMAINES C. Guislin DRH

• Suivi de l'emploi au 31/12/2018 :

- Effectifs CDI en baisse (351,56 ETP) : 7 entrées, 48 sorties (6 mobilités, 2 détachements, 14 départs à la retraite, 11 ruptures conventionnelles, 6 licenciements, 9 démissions).
- CDD en progression en décembre (99.48 ETP) motif de recours
 - 70,36 ETP pour accroissement de l'activité (dont 81% pour les emplois de formateur)
 - 29,12ETP pour remplacement, (dont 54% pour les emplois de formateur).
- Intérimaire : 5,6 ETP(50% pour les emplois de formateur, 27% « accompagnement »,13% « appui services », 10% « ADM-GEST-LOG)Principal motif de recours contrat de durées courtes .

Le recours à l'intérim a baissé en contrepartie les CDD augmentent. C'est une politique souhaitée et assumée par la direction de limiter le recours aux contrats intérimaires (plus onéreux) au profit des CDD.

Le président précise la définition d'une action pérenne : cela correspondrait à 8 mois chaque année et non 6 mois chaque année (car cela suppose un salarié à mi-temps annualisé). Si nous avons renouveler mécaniquement tous les départs, la situation économique serait encore plus catastrophique. Il est logique que l'effectif soit adapté à l'activité.

Les effectifs ont diminué mais dans une proportion moindre par rapport au chiffre d'affaires et à l'activité. La commande agit sur la pérennité d'un poste.

- **Bilan des entretiens annuels en nombre centre par centre.**

- En début d'année, la majorité des entretiens se sont tenus. La campagne des entretiens a été suspendue en fin d'année (à partir d'octobre) suite au contexte actuel.
- Concernant les entretiens des Manager(e)s, le DR n'a pas effectué d'entretiens car en arrivant n'était pas en mesure de les réaliser et lorsqu'en fin d'année cela aurait été possible, il y a eu suspension de la campagne.
- La direction portera attention aux personnels en mission longue durée hors de leur centre de rattachement.

CONSULTATION SUR LES ORIENTATIONS DE LA POLITIQUE DE FORMATION DES SALARIES

2019 C. Guislin

Un recueil d'avis est demandé.

Vote : Abstention : CFE/CGC, CFDT, CGT. Contre : FO

Résultat du vote : AVIS NEGATIF

Rappel : 8 axes prévisionnels :

- . Accompagner et développer la professionnalisation des Formateurs
- . Professionnalisation des Ingénieurs de Formation
- . Accompagner les salariés en lien avec la transformation de l'Afpa
- . Développer les compétences managériales
- . Développer un plan Hygiène et sécurité
- . Développer les pratiques performances grâce au numérique
- . Développer le « mieux travailler ensemble » pour construire des projets de centre
- . Développer des actions régionales.

Des formations spécifiques peuvent être envisagées en fonction des spécificités régionales.

Une attention sera portée sur les salariés qui n'ont pas suivi de formation depuis 2 ou 3 ans.

Ce Plan de formation ne se télescope pas avec le projet de PSE. La dimension « Accompagnement » deviendra de plus en plus prégnante et il faudra s'adapter à ce changement.

POINT SUR LA REALISATION DES DOCUMENTS UNIQUES .

LES RPS SONT- ILS INSCRITS DANS TOUS LES DU ?

Sur chacun des centres le DU existe. Le travail sur la partie RPS est en cours ou initié sur l'ensemble des centres et aussi pour la DR.

>

>

La Délégation CFE-CGC

> Marina Androuet

Dominique ROISSARD

> Alex Souillet

> Erick Acolatse (Représentant Syndical)

> <http://www.cfecgcafpa.org/>

> <https://www.facebook.com/snpeacfecgcafpa>

>