



EN DIRECT DU CCE EXTRAORDINAIRE DU 16 JANVIER 2019

PRESIDENCE : Christian METTOT Directeur des Ressources Humaines

Présence de la Directrice Générale

Pascale D'ARTOIS

Président du Conseil d'Administration de l'Afpa

Jean Pierre GENESLAY

JP GENESLAY : *« les circonstances sont importantes et je viens aux côtés de la Direction Générale au sujet du drame qui vient de se produire sur Rillieux. »*

1^{er} CCE extraordinaire

Ordre du jour : Déclenchement de la procédure d'information consultation sur les orientations stratégiques 2019 de l'Afpa.

Motion adoptée à la majorité.

2^{ème} CCE extraordinaire

Ordre du jour : Poursuite de l'information sur le projet de restructuration. Présentation et échanges autour des perspectives économiques de l'Afpa et approbation du PV du 29 novembre 2018.

Déclaration des élus sur le suicide de notre collègue Christophe Naudin de Rillieux. Une minute de silence est observée.

J.P. GENESLAY : *« c'est difficile pour moi. Je suis sensible sur les déclarations que vous venez de faire. Nous ne pouvons être insensibles à cet évènement. Cette journée est endeuillée. J'ai réfléchi et je pense que nous pourrions convenir tous ensemble d'un RDV le plus tôt possible avec les Instances Représentatives du Personnel pour envisager des amendements, des autres voies qui nous permettront de ramener de la sérénité, peut être mettre aussi certaines choses en place. La lumière sera faite je m'y engage. Nous allons partager et regarder ce qui amène à une situation dramatique que nous n'avons pas pu éviter collectivement. Cette journée est complexe et le déroulé me semble dérisoire. Il vous appartient de la maintenir ou pas. Avec l'ensemble des Organisations Syndicales dès demain nous devons partager certaines choses, vous êtes invités. »*

« Je suis Président du CA et si je suis là ce matin c'est que je suis marqué comme vous. Je n'ai pas le pouvoir d'intervenir sur l'administration de l'Afpa. Je peux entendre ce que vous dites. Je n'ai pas les éléments du dossier qui me permettent de partager la question des suicides à l'Afpa mais je ne fuirai pas mes responsabilités. Je ne peux faire qu'entendre aujourd'hui et je vais m'approprier ces problèmes pour vous répondre. Les témoignages que vous m'apportez sont antérieurs au Plan et posent un problème de fond et les réponses qui vous ont été données m'interpellent. Je ne pratique pas la langue de bois et je vous répondrai, je m'y engage devant vous. Ce qui a été déposé le 18 octobre est un projet qui peut être évolutif, c'est le sens de l'invitation lancée aux OS pour échanger sur un certain nombre de mesures. »

P. D'ARTOIS : « oui le plan QVT est une décision unilatérale de la Direction. On ne peut pas exclure les managers de cet accord mais on est prêt à en rediscuter. »

J.P. GENESLAY : « il y a des éléments positifs des 2 côtés sur la QVT. Faisons une réunion avec les OS sur ce sujet pour éclairer la situation pour travailler ensemble. »

« La grandeur des problématiques que vous me présenté demande une certaine instruction pour vous répondre. Si nous avons failli collectivement ou individuellement nous prendrons les mesures nécessaires le plus rapidement possible. Il faut la possibilité de dialoguer. Je comprends que vous ayez une opposition. Je ne compte pas vivre d'autres éléments de cette nature. Je ne dis pas non à aucune des questions posées mais le dialogue social doit se construire, la porte est ouverte à la négociation. L'antériorité des éléments que vous me rapportez sur diverses situations (centre, région, salariés) me choque beaucoup. J'ai entendu votre droit d'alerte. Si les mesures prises sur la QVT, les RPS ne sont pas suffisantes nous travaillerons pour les améliorer. »

Interruption de séance à la demande des élus
Reprise du CCE

Les élus exposent des situations difficiles vécues par des salariés dans les Centres.

P. D'ARTOIS : « une réunion est organisée avec les institutionnels (Etat, région, CCI...) pour travailler sur un projet alternatif sur le site de Nevers. »

J.P. GENESLAY : « la mission de Service Public s'effectue à plusieurs niveaux. Les discussions avec les régions sont souvent difficiles et longues. Nous ne cachons rien mais les processus de décision avec les Conseils Régionaux sont très compliqués. Des projets ont été développés fin 2017 et partagés au niveau du Conseil d'Administration. Il n'y a pas eu de manipulation pour aboutir au 18 octobre car nous ne pouvons continuer à vivre avec le montant des pertes annuelles. Nous devons être prudents avec les projets en cours car nous sommes soumis aux décisions des CR. Je ne peux accepter qu'il y ait une volonté de manipulation machiavélique de non réponse aux appels d'offres pour aboutir à la fermeture d'un site, par exemple la Grand Combe. »

« Vous m'interpellez sur des situations précises et concrètes. Si les cas que vous me citez sont avérés, c'est inadmissible, je considère cela comme une faute inexcusable. Je ne suis pas venu amuser la galerie. Des réponses factuelles vous seront faites et je me dois d'instruire tous ces dossiers. Nous sommes dans un processus normé par l'Etat et par les textes et dans la phase de projet du plan de restructuration. »

« Nous avons des difficultés avec les visions politiques différentes des Présidents des régions. Aujourd'hui je ne vois pas comment des responsables pourraient anticiper sur des décisions politiques qui ne sont pas encore prises. Nous devons partager, entre les Organisations Syndicales Représentatives et nous, pour trouver une voie de sortie, c'est le but de mon invitation. Nous prendrons des mesures par rapport aux

Risques Psycho Sociaux. Je ne suis pas insensible aux situations de Gap, Nevers....Oui on peut ouvrir sur certaines choses, avons-nous nous une voie positive qui ramène de la sérénité tout en gardant comme objectif de ramener l'Afpa à un résultat équilibré ? Aucun pouvoir politique ne prendra le risque de dire que ce qui se passe à l'Afpa avec le projet de transformation est un épiphénomène. »

« Il ne peut pas être question que ce que nous connaissons avec la perte d'un salarié se reproduise. Je vais prendre des mesures en accord avec la Direction Générale. »

P. D'ARTOIS : *« Sur le Puy en Velay, le Président du CR AURA refuse de nous rencontrer. Avec sa Vice Présidente nous avons pu faire des propositions. Si vous, syndicats, rencontrez le Président, faites-lui part de nos propositions. »*

JP. GENESLAY : *« il y a des choses qui avancent avec les Greta pour partager une vision sur la mission de service public. C'est un peu plus avancé sur le Puy. »*

Reprise du CCE à 14 heures 30 : Poursuite de l'information sur le projet de restructuration. Présentation et échanges autour des perspectives économiques de l'Afpa.
Le Président Geneslay et la Directrice Générale sont excusés.

C. METTOT : *« les questions formulées ce matin nécessiteront des réponses écrites. »*

- *Le livre II corrigé du projet de transformation est prêt et nous l'enverrons dès ce soir. Les Directeurs ont découvert le contenu du livre II (initial) en même temps que les salariés.*
- *Sur le drame de Rillieux, je vous expose les faits en notre connaissance.*
- *Depuis 2012, sous réserve, nous avons compté 7 suicides. Nous avons formés un grand nombre de managers à la détection des RPS, des formations CHSCT ont eu lieu. Nous déployons le plan RPS/QVT.*
- *Sur Psya, en 2018 il y a eu 148 entretiens pour 101 salariés. 70% ont donné lieu à un entretien unique. 62% de femmes. Les problématiques sont à 74% professionnelles. 9 analyses réalisées par Psya sur des centres ou régions. L'annonce du projet de transformation a eu effet d'accroissement du nombre d'appels. 264 salariés ont participé aux groupes d'expression (avec Psya) sur les centres qui vont fermer. Des journées seront organisées sur d'autres régions. Psya ne solutionne pas tout.*
- *Les entretiens 2019 ne se tiendront pas cette année, sauf à la demande expresse du salarié.*
- *Nous avons largement communiqué sur le projet de plan. La DG a visité de nombreux sites, les Directeurs Régionaux ont communiqué sur leur périmètre.*
- *Il faut du temps pour enquêter sur les situations difficiles que rencontrent les salariés. Nous invitons les Médecins du Travail au siège pour une information annuelle, nous avons eu moins de 10 présents.*

- *Nous n'avons pas été désinvoltes en déclenchant la mise en place d'un accord RPS.*
- *Le Directeur de la Communication a été nommé Médiateur de l'Afpa en remplacement d'Hervé Dufoix et son poste sera mis en recrutement.*
- *Les négociations sur les futures élections professionnelles reprendront en mai.*
- *Rendez vous avec le Président Geneslay et les OS Représentatives le 17 janvier à 15 h 30. »*

Déclaration des élus pour obtenir l'information qualitative et quantitative la plus complète sur la problématique du suicide à l'Afpa.

Approbation du PV du 29 novembre 2018 à l'unanimité

Fin du CCE : La séance est levée à 16H45

Prochain CRE extraordinaire : 23 janvier 2019.

Vos élus CFE-CGC :

Alex SOUILLET, Sonia LEBRETON, Michel FEYAERTS, Fabrice OGLIASTRO

[http://www.cfecgcafpa.org/
permanence@cfecgcafpa.org](http://www.cfecgcafpa.org/permanence@cfecgcafpa.org)
<https://www.facebook.com/snpeacfecgcafpa>