



LE POUVOIR D'OSER!

CFE-CGC NEWSLETTER

Volume 1 / Numéro 1

DES RUMEURS DISENT QUE LE PLAN VA ETRE ANNULE : NOTRE ANALYSE

Tout le combat que mènent les autres OS vise à annuler le plan.

En annulant le plan, elles pensent sauver l'Afpa.

Or ce sont deux choses bien différentes.. (suite p 2)

UN EVENEMENT DRAMATIQUE PERTURBE LE CCE

L'événement.

Nous avons appris avec consternation et une immense tristesse le décès d'un salarié de Lyon Rilleux qui s'est donné la mort vendredi soir .

Le CCE

Une déclaration des élus a été lue et une minute de silence observée en mémoire de notre collègue Christophe Naudin.

L'ordre du jour a été modifié pour parler des RPS.

Notre avis

Nous pensons à la famille, à ses proches et réclamons des mesures pour empêcher l'éventualité de tels drames. Dans cette période trouble de l'AFPA, trouble parce qu'aucune visibilité sur l'avenir, nous devons continuer collectivement œuvrer pour qu'il n'y ait pas d'autres Christophe qui souffriraient d'un avenir incertain (suite p 3)

« Annuler le PSE : ce serait une fausse victoire ou une victoire à court terme. Le convertir en PDV serait respecter les salariés. »

LE PRESIDENT DEMANDE A RENCONTRER LES OS

Jean-Pierre Geneslay participe pour la première fois au CCE.

Il propose aux OS une rencontre informelle (hors négociation et CCE) pour échanger sur la situation économique.

Les OS représentatives refusent catégoriquement notre présence.

Dans un soucis d'apaisement et pour que cette rencontre soit constructive le président accepte. **Cette rencontre a-t-elle eu lieu ? (OUI) Feront-ils preuve de transparence ? Si oui saurons-nous ce qui s'y est dit ?**

ACTUALITES

Un événement dramatique perturbe le CCE du 16

Des rumeurs d'annulation du PSE : qu'en est-il au juste ? p2

Le président veut rencontrer les OS représentatives.p 2

Nos actions P3

Les RPS notre avis P3

Nos propositions immédiates et pour l'avenir P 3



ANNULATION DU PSE ?

Quelques points pour comprendre :

Le PSE est une mesure prise suite à des difficultés financières importantes.

C'est une mesure de court terme.

Il y a un problème structurel

Problème structurel, de capacité d'adaptation à un environnement concurrentiel, technologique dans un contexte politique fluctuant (réforme de la formation professionnelle). Cela nécessite des évolutions importantes pour s'y adapter.

Un PSE avait été proposé par la DG en 2005

Suite à la plainte de l'Europe pour concurrence faussée, la DG avait proposé un PSE. Il a été refusé par le secrétaire d'état mais cela n'a empêché ni le départ des 900 psychologues, ni la baisse de notre activité.

Le plan de refondation

En 2012, pour pallier aux dettes cumulées depuis 2009, l'Afpa a pu résoudre ses difficultés de trésorerie grâce à la contractualisation de 220M€ d'obligations. Le plan de "refondation" proposé ensuite n'a en rien amélioré l'activité et la situation financière.

Nous contacter

SNPEA

permanence@cfecgcafpa.org

www.cfecgcafpa.org

<https://www.facebook.com/snpeacfecgcafpa>

Pourquoi le PSE pourrait-il être annulé ou reporté ?

Depuis les ordonnances Macron, si deux catégories professionnelles sont distinguées alors qu'elles pourraient n'en former qu'une seule – c'est le principe de permutabilité - le PSE peut être annulé en totalité.

Donc effectivement la Direccte peut le refuser et le tribunal l'annuler.

Le plan est annulé et ensuite ?.

Comment retrouver un équilibre financier ?

Comment retrouver de l'activité ?

Que dire à Bercy ? aux conseils régionaux qui proposent de racheter les sites ?

Comment arrêter la fuite des talents ? Nous constatons de nombreuses démissions (managers, commerciaux, formateurs...).

Les difficultés économiques ayant entraîné le premier plan sont toujours bien réelles, il suffira à la direction d'en présenter un autre avec les bonnes catégories professionnelles.

ACTIONS PROPOSITIONS

NOS ACTIONS

En 2009 nous avons proposé le principe d'une fusion avec Pôle Emploi dans le cadre d'un établissement Public Administratif (EPA).

En 2015, nous avons proposé un passage en EPIC pour prévenir des risques d'endettement

En 2016, nous avons proposé le PDV (plan de départs volontaires) bien meilleur et plus avantageux que le PSE actuellement proposé.

De la même manière nous sommes fiers à plusieurs reprises (en CCE et dans la presse et via notre confédération) d'avoir demandé à ce que l'AFPA se positionne sur l'apprentissage et les pré apprentissage. L'appel d'offres de Pôle Emploi à ce sujet, témoigne d'un alignement de planètes potentiel.

LES RPS NOTRE AVIS

Nous devons continuer collectivement à œuvrer pour qu'il n'y ait pas d'autres Christophe qui souffriraient d'un avenir incertain :

- la Direction en mettant en œuvre un véritable accompagnement des équipes et des salariés potentiellement touchés ou non par ce PSE
- Les CHSCT en assurant de façon juste, professionnelle leurs prérogatives
- Les partenaires sociaux en étant force de proposition de façon active, afin d'éviter que cette période anxiogène ne soit trop longue, parce que ce cycle actuel que nous vivons tous, conduit inexorablement au doute, voire au pire.

Le PSE tel qu'il nous est imposé au lieu d'un PDV souhaité par la CFE-CGC, n'est pas en soi le problème, ce sont les moyens de mise en œuvre qui ne sont aujourd'hui pas à la hauteur.

Un accompagnement digne et humain.

Nous avons toujours réclamé un plan de départ basé sur le volontariat qui en conséquence ne place pas les salariés en situation de souffrance et/ou entraîne l'éventualité de tels drames qui sont inacceptables.

NOS PROPOSITIONS IMMEDIATES

- Imposer la mise en place des cellules EIC (Espace Information Conseil) le plus rapidement possible
- Négocier le livre I dans l'intérêt des salariés qui partiront.

« Si la CFE-CGC était en capacité de négocier, nous demanderions 1 an de salaire minimum en prime de départ ! C'est l'objet même de la négociation de tenter de savoir si on peut y accéder et de vouloir y prétendre, plutôt que de se cantonner aux 3 mois vraisemblablement proposés qui sont le minimum imposé par la loi. »

NOS PROPOSITIONS POUR L'AVENIR

- Négocier de nouvelles fiches de postes dans la nouvelle organisation avec des perspectives de carrière dans chaque métier (managers, formateurs, commerciaux, assistantes de formation)
- Négocier un accord sur le télétravail global, métier par métier.
- Mettre en place un intéressement collectif
- Définir un nouveau modèle pédagogique, une nouvelle offre commerciale,

A nous de ré-inventer l'AFPA de demain
