

Cher(e)s collègues,

vous trouverez ci-dessous le déroulé du Comité Régional d'Établissement Rhône Alpes du 19 mars 2019, sans les commentaires ni les interprétations des Organisations Syndicales, laissant ainsi uniquement place aux propos et informations de la Direction Régionale. Bonne lecture.

INFORMATIONS DU PRESIDENT C. Picard DR

Le responsable communication est de retour d'arrêt maladie. Un relais efficace du national a eu lieu.

Arrivée en renfort de 2 collaborateurs en CDD sur la cellule réponse AO régionale : Jérôme Pedro et Isabelle Tibo.

Cette dernière personne mettra à jour l'ensemble des CV des formateurs pour renseigner les réponses aux AO.

Nous attendons toujours la sortie de l'AO sur le PIC et craignons que tout le processus soit décalé dans le temps, avec un démarrage opérationnel initialement prévu à l'automne.

Le PACTE (Pole Emploi, Préfet de Région, CR AURA) n'est toujours pas signé.

Suite au courrier de la DG, il est temps de donner des éclairages aux salariés sur la mise en œuvre du Plan.

Dispositif accompagnement des salariés : DRH C. Guislin

Un AO a été lancé pour sélectionner les prestataires. Le cabinet SEMAPHORES a été retenu en AURA.

Une plateforme digitale sera mise à disposition des salariés. Elle assurera la traçabilité des actions, le pilotage de la prestation d'accompagnement, de proposer un bouquet de services, de permettre la cartographie des compétences.

Prise de rendez vous à partir du 25 mars par téléphone sur un N° vert pour tous les salariés le désirant. Rendez vous à partir de début avril. Les conseillers seront sur les centres dans les Espaces Informations Conseils (IEC). La ligne RH et/ou SEMAPHORE (au choix du salarié), auront en charge les mobilités internes. Tant que la Plan n'est pas homologué par la DIRECCTE, le salarié travaille en anticipation sur son projet. Une communication sera faite aux salariés pour préciser la démarche.

POINT ECONOMIQUE O. Bioulac DAF

Les objectifs sont tenus en grande région, soit 104% de réalisation mais en retrait par rapport à 2018 de 9%.

Sur RA, nous sommes à – 16% d' HTS vs 2018. Augmentation sur le segment Pole Emploi qui vient compenser en partie la baisse du CR AURA.

Taux de saturation : 49% en RA : 72% sur Rillieux à 31% sur Saint Etienne, 59% à Pont de Claix.

SUIVI DES MARCHES C. Picard DR

. Prépa compétences : Extension du dispositif sur 2019

Objectif annuel 3900 entrées, 823 réalisées en AURA à mi mars soit 21%. 242 sorties en formation Afpa, 315 hors Afpa, 67 en emploi. Le financement est sur de la juste compensation en fonction des moyens engagés.

. Sur Hope, pas d'évolution par rapport à janvier 2019

. Programme RSA, aucun changement depuis février

. AIF (Allocation Individuelle Formation Pôle Emploi). A fin février, 150 AIF en RA.

. Le budget (EPIC + filiales) 2019 est arbitrée. 39M€ d'objectif, un EBE de – 14M€. 15M€ sur l'EPIC, 12M€ sur AE, 13M€ sur Entreprise.

L'objectif est d'avoir de l'activité pour ne plus perdre de l'argent dans la région. L'Etat ne reviendra pas sur les procédures de marché de la formation des demandeurs d'emploi.

SUIVI DE L'EMPLOI C. Guislin DRH

50 salariés ont suivi le DFA en 2018, 162 jours de présence.

Au 11 février 2019, 26 inscrits sur le parcours (23 temps 1, 3 temps 2)

Il y a des salariés désignés « Tuteurs » pour les nouveaux formateurs dans les centres. Le tutorat ne doit pas porter sur les aspects techniques « métier » mais sur la pédagogie.

En 2018 : 7 passages de Formateur à Formateur Expert, 6 passages de Formateur Expert à Formateur Conseil.

Pour passer de formateur Expert à Conseil il faut qu'il y ait un besoin d'ingénierie, de conception, et aussi une validation du Directeur de Centre.

BILAN HYGIENE SECURITE 2018 C. Guislin DRH

Ces bilans consolident les bilans des centres. Ils seront présentés en CHSCT

4 embauches CDI, 371 en CDD, 43 départs en CDD

35 accidents du travail déclarés à la CPAM, 14 avec arrêts de travail dont 4 accidents de trajet et 10 du travail

2 maladies professionnelles déclarées. 39 réunions ordinaires de CHSCT

25K€ consacrés par la Direction à la prévention et à l'amélioration des conditions de travail.

114 salariés formés à la sécurité (incendie, secourisme, RPS...). Ces sessions sont basées sur le volontariat.

Fin du CRE

La Délégation CFE-CGC

Marina Androuet

Dominique Roissard

Alex Souillet

Erick Acolatse

<http://www.cfecgcafpa.org/>

<https://www.facebook.com/snpeacfecgcafpa>