



Délégation CFE CGC
06 43 68 83 14
Michel Feyaerts
Sylviane Lorillère
François Parassols

CRE Languedoc - Roussillon

Bons de commandes du Conseil Régional



16 AVRIL 2019
Antenne DR St Jean de Védas

L'EMPLOI.....

Au 31/03/2019 :

161.24 (équivalent temps plein) en CDI et 75.82 en CDD.

POINT SUR « ELOCE »

- ⇒ Expérimentation financée par le Conseil Régional Occitanie sur les centres de Balma et St Jean de Védas
- ⇒ Objectif : Qualification et Emploi durable.

Formation (accès aux titres professionnels) en entreprise simulée :

- Entreprise simulée.
 - Une production de prestations de services pour le compte de l'entreprise Eloce.
 - Management global d'Eloce
 - Ressources humaines – Formateur Professionnel d'Adultes, Conseiller en Insertion Professionnelle, Assistante Ressources Humaines...
 - Informatique digital - Web Designer...
 - Relation entreprises – Coach Entreprises, Intégration dans l'emploi...
 - Assistanat de projet – Secrétaire Assistante...
 - Comptabilité gestion – Comptable Gestionnaire, Comptable Assistant...
 - Commercial marketing – Négociateur Technico-Commercial, Conseiller Commercial
 - Formation aux soft skills – Capital Confiance, Communication...
- Système de coopération.
 - Entreprise où les Eloiciens coopèrent.
 - Environnement propice au social learning.
- Pépinière de projet « au service des Entreprises ».
 - Production de projet). Ex : gestion de bons de commandes, gestion de planning, plan de formation...). L'entreprise fournit des contreparties à l'AFPA : intervention dans Eloce par des témoignages sur des compétences, soit en présentiel, soit en web conférence.
 - Environnement propice à l'« Apprenance ».
- Tiers lieu
- Formation en H24
- Formation en toutes libertés
 - Modèle inclusif, le stagiaire choisit sa posture : assis, debout, en marchant...
- Les parcours sont individualisés.
- 20 formateurs (CDD et CDI), pour environ 240 stagiaires par an.
- Un chiffre d'affaires attendu en Occitanie de 18 % de la production annuelle.

POINT SUR L' EIC et la PMI - ALTEDIA

Présentation des dispositifs d'accompagnement du plan de réorganisation de l'AFPA avec le cabinet ALTEDIA :

L' Espace Information Conseil – EIC

Les Plats Formes de Mobilités Internes – PMI

Afpa Talents – nouvelle plate-forme digitale

LE CABINET ALTEDIA



Altedia fait partie de **Lee Hecht Harrison**,
la liane d'activités mondiale de conseil en ressources humaines du groupe Adecco

Pilotage national



Pascal Trouillet

Directeur de projet



Marielle ROBIN

Chef de projet

Pilotage régional



Dominique Bouffard

Chef de projet

Bretagne

Normandie

Pays de la Loire



Catherine Passemier

Chef de projet

Ile de France



Noelle Valin

Chef de projet

Occitanie

Nouvelle Aquitaine

Val de Loire



Consultants

*Emploi et
reconversion*



Consultants

*Création
Reprise d'Entreprise*



**Référents
retraite**

Espace Information Conseil



Missions

- Proposer un lieu d'écoute et d'information en toute confidentialité
- **Répondre aux questions** des salariés sur les dispositifs
- Informer sur les **opportunités** offertes par le **bassin d'emploi**
- **Aider les salariés à compléter leur profil sur la plateforme digitale**
- Accompagner les salariés qui le souhaitent dans la **construction d'un projet professionnel**
 - ✓ Reprise d'un nouvel emploi
 - ✓ Création/reprise d'entreprise
 - ✓ Reconversion professionnelle
- Conseiller les salariés intéressés par une mesure d'âge et **initier un bilan retraite**

Une fois le plan déposé à la Direccte :

- Informer sur les **mesures sociales** d'accompagnement
- Accompagner la **formalisation de la candidature au volontariat** pour présentation en CNVS



Equipe mobilisée

- Des conseillers spécialisés dans l'accompagnement de la mobilité professionnelle, la création/reprise d'entreprise et la réalisation de bilans retraite



Modalités

- **Un EIC au sein de chaque centre**
- Prise de RDV en appelant le numéro vert

Plateforme Mobilité Interne



Missions

- Proposer un lieu d'écoute et d'information en toute confidentialité
- **Recevoir les salariés** intéressés par une mobilité interne
- Aider les salariés à **compléter leur profil compétences sur la plateforme mobilité**
- **Identifier les opportunités** offertes en interne et analyser la faisabilité de la mobilité envisagée

Une fois le plan déposé à la Direccte :

- Informer sur les **mesures d'accompagnement** de la mobilité interne
- Accompagner la formalisation de la candidature et **organiser les entretiens** avec les opérationnels
- Assurer le suivi des entretiens et veiller à la formalisation des avis
- Elaborer le **plan d'action individuel de formation** nécessaire à la prise de poste et suivre son intégration
- **Proposer des offres de reclassement** avant toute rupture du contrat de travail



Equipe mobilisée

- Des conseillers spécialisés dans l'accompagnement de la mobilité professionnelle
- Equipe locale pilotée par le DRHR et le Conseiller de développement professionnel
- Suivi national des candidatures



Modalités

- **Des RDV dans les centres** (RDV conseillers externes) **ou à la DR** (RDV DRHR ou CDP)

Objectifs

- ✓ **Assurer le suivi des actions mises en œuvre** dans le cadre de l'accompagnement des salariés
- ✓ Produire un **reporting** des différents dispositifs : volontariat, mobilité interne, mobilité externe, mesures d'âge
- ✓ Assurer le **pilotage** des prestations des **cabinets d'outplacement**
- ✓ Proposer aux salariés un **bouquet de services** en appui de l'accompagnement
- ✓ Permettre une **cartographie des compétences** des salariés

- **Une plateforme ressource** intégrant nos référentiels et fiches métiers
- **La mesure des écarts** entre les compétences du salarié et les compétences attendues sur un autre poste (interne ou externe)

POINT SUR L'APPRENTISSAGE

A ce jour il n'y a pas de plan de développement de l'apprentissage à l'AFPA en Occitanie.

Mais il y a une stratégie et une ambition : *être présent dans l'alternance par l'apprentissage en Occitanie comme au niveau national sur des publics majeurs.*

Avec la réorganisation des branches professionnelles, la refonte des OPCA en OPCO avec un nombre très réduit (11), le financement de l'apprentissage ne sera plus opéré par les régions mais par l'OPCO concerné pas la branche.

INFORMATIONS DU PRESIDENT

En Occitanie a été signé le PRIC – Plan Régional d'Investissement Compétences, qui lie l'Etat et la Région, par :

Me Nathalie PENICAUT, Ministre du Travail,
Carole DELGA, Présidente de la Région Occitanie,
Jean-Marie MARX, Haut-commissaire au PIC,
Le Préfet de Région

Sur l'Agence Pôle Emploi de St Assisclé à Perpignan, une présentation d'actions de Pôle Emploi et de Prépa compétences a été faite à la Ministre du Travail et au Haut-Commissaire au PIC.

Pour Prépa Compétences, en Occitanie le nombre d'entrées progresse.

Alès et Rodez entrent dans le dispositif.

Ce dispositif sera poursuivi au moins jusqu'à fin 2019.

Prochain CRE : le 22 mai à Rivesaltes

Rejoignez la CGE-CGC (en cliquant sur l'image)



Des réactions, des questions...

cfecgc.afpa.lr@gmail.com

Connectez-vous sur :

www.cfecgcafpa.org