



## Compte Rendu du CRE Ordinaire de Calais du 21 mai 2019

### Démarrage du CRE à 9h30

Etaients présents : **Stéphan GUENEZAN**, Directeur Régional, **Christine MARTOGLIO**, DRH,

### POINT 1 - Information du Président du CRE Stéphan GUENEZAN

#### **La consultation ouverte par France Compétences sur le CEP**

*« Les préconisations du ministère du travail n'ont pas été très allantes vis-à-vis de notre positionnement. De plus, notre positionnement sur un champ « marché » venait en opposition d'un champ « subvention » (Prépa compétences). Ce qui ne veut pas dire que nous ne serions pas sous-traitant d'un organisme susceptible de répondre. Le dépôt de dossier doit être fait pour le 24 juin. »*

**PACTE** : *« Le conseil régional a sollicité HEPTA + le 26 avril pour nous demander d'avancer notre programmation. Ils ont augmenté les entrées de 15 000 places. Ils nous ont demandé d'anticiper les entrées au 15 juin. C'est une bonne nouvelle mais cela signifie, chose que nous connaissons tous : des problématiques de sourcing à cette période de l'année.*

*Pour l'AFPA, nous avons choisi d'avancer 35% des actions, le reste démarrant en septembre. »*

*L'AREP a pris un positionnement offensif en remontant ses formations à 65%*

*L'éducation nationale a répondu en remontant 20% de ses formations. »*

**C PRO Valenciennes** : *« L'activité est très forte sur Valenciennes compte tenu des commandes qui ont été enregistrées – 100 C PRO – ceci du au travail de toute l'équipe dirigée par Sonia Imadouchène »*

**Hébergement** : *« En juillet le Conseil Régional délibérera sur les 1M600€ de subvention dédiés à l'hébergement. »*

**Les CDD** : *« Comme il avait été indiqué, les échéances de mise en œuvre du PSE nous auraient conduit à mettre un terme aux CDD au 30 juin. Mais il nous a été autorisé de proroger cette période au 30 septembre. Dans ce contexte, les DC ont la consigne et la possibilité d'abonder des parcours à l'unité s'il y a des projets d'embauches déclarées. »*

**Prépa apprentissage** : *« nous serons positionnés avec les organismes consulaires. Nous répondons prochainement avec l'Education nationale sur Cléa dans le domaine agricole. »*

### POINT 2 Positionnement de l'AFPA sur la consultation de Pôle Emploi

*« Nous faisons partie des régions où Pôle Emploi a la faculté de procéder à un appel d'offre qui en théorie démarre au 01 juillet 2019 pour 4 ans. Cet appel d'offre comprend 18 lots sectoriels dont 14 mono-attributaires de rang 1 et 4 en situation multi-attributaire (2 attributaires) : transport, logistique, bâtiment et métallurgie/industrie*

*Nous avons travaillé dans « un environnement HEPTA + » mais ce ne sera pas HEPTA + qui répond mais un chef de file par lot. Le mandataire sera l'interlocuteur unique quel que soit le sous-traitant. »*



## **Les chefs de file – conception, responsabilisation**

**Service à la personne** : CREFO

**Numérique** : AFPA Mandataire, chef de file. C'est donc l'Afpa qui a déposé le dossier, a la charge de la mise en œuvre, a la responsabilisation

**Transport** : l'AFT IFTIM a pris la décision de ne pas partir avec nous. De ce fait nous avons répondu avec l'ASSIFEP et PROMOTRANS. Nous avons une copie extrêmement propre et attrayante pour Pôle Emploi. Ce qui fait que nous allons investir dans un simulateur de manière extrêmement rapide. PROMOTRANS a été long à se décider mais est très enthousiaste et sera le chef de file sur le transport

**Logistique** : AFPA Mandataire, chef de file

**Bâtiment et mécanique** : GIP Forinval (Picardie)

**Industrie** : AFPA Mandataire, chef de file

**Secrétariat/commerce (NPDC) + compétences transverses** : ID Formation

**Commerce Picardie** : GRETA GIP

**Electrotechnique** : AFPA Mandataire, chef de file

*« La réponse de Pôle Emploi sera rendue le 26 juin. Les montants affichés sont très faibles. Ce qui signifie que l'approche des prix a été extrêmement concertée. »*

## **POINT 3 : REALISATION DU BUDGET A FIN MARS 2019 et carnet de commande par centre**

### **Quelques explications sur le retard en terme de chiffre d'affaires :**

*« Les nouvelles entrées en formation se sont faites surtout à partir du mois de mars et d'avril ce qui explique une partie des 12% du retard. L'activité migrants démarrera au 2nd semestre. Le changement OPCA/OPCO est aussi défavorable sur le marché privé »*

*« Nous sommes en retard sur le CIF mais nous avons encore des heures importantes en avril et par la suite. »*

*« Côté bonne nouvelle : 100 C PRO vont démarrer à la suite des commandes CR CIMA sur Valenciennes. 730K€ de commandes. Ca va nous doper le marché entreprise. Sur Liévin, on devrait voir une action langagière engagée à nouveau. »*

*« Comme nous sommes en retard sur le CA, de fait, nous sommes en situation d'économie sur les frais de fonctionnement. Les éléments de BFR nous sont défavorables sur la période : mais nous devrions les voir s'améliorer très rapidement suite à des paiements plus rapides du CR. Autre bonne nouvelle : nous sommes prolongés sur le CSP pour 1 an supplémentaire. »*

**Objectif annuel du CA : 66 Millions d'€ - 17 M€ réalisé à fin mars avec un objectif de 19M€ à cette date**

**86 % d'atteinte des objectifs de fin de période en HTS, ce qui représente 17 % du budget annuel**

% d'atteinte du budget



- <b><u>Top 5 HTS par financeurs</u></b>	Réalisé cumulé	Fin de période	Annuel
○ Conseil régional AO	940 000 h	87%	25%
○ Pôle Emploi	109 000 h	105%	29%
○ CIF	130 000 h	80%	38%
○ Entreprises	44 000 h	103%	27%
○ CSP	23 000 h	77%	21%

- <b><u>Top 5 HTS au budget par GRN</u></b>	
○ Métiers de la médiation insertion	87 000 h
○ Informatique	175 000 h
○ Secrétariat	98 000 h
○ Services aux particuliers	83 000 h
○ Conduite routière	89 000 h

**10 Millions d'€ de réalisé cumulé à fin février sur 66 millions en fin d'année**

Productivité de 14 413 HTS par ETP formateur

#### **POINT 4 Point sur la mise en place du CPF Transitions Voir les PJ :**

Le budget est divisé par 2 par rapport au CIF - 4M740 de CA CIF global sur le NPDC - L'ensemble des équipes ont été fortement renouvelées

#### **Conséquences pour l'AFPA :**

- Une baisse du volume des demandes et par conséquence du CA
- Moyenne de 70 dossiers /commission sur le CIF
- Ambition de déposer 20 dossiers /commission

#### **Nos Leviers :**

- Sécuriser le taux de transformation par : notre réactivité dans l'instruction des demandes , un positionnement et une proposition de parcours prenant en compte les acquis ,
- Communiquer sur le CPFT par la diffusion de support, organisation RIC dédiée, développement des points conseils, affichage de nos places disponibles...

#### **Etat des demandes :**

- Commission du 19 mars (1ere commission) - 9 dossiers déposés - 6 Acceptés - CA -45 K Euros –
- Commission de 16 Mai – 25 dossiers instruits

#### **POINT 5 Point prépa compétences et SIEG**

*Nous avons un problème de surchauffe, à fin avril certains sites ont déjà atteint + 90%, cela va m'amener à proposer des solutions à Pole emploi. La DARES va auditer en septembre les sites de Calais Douai et Compiègne suite à des échanges avec Pôle Emploi. Les équipes pédagogiques de l'AFPA, les conseillers de Pôle Emploi et les candidats seront interrogés sur l'intérêt du dispositif. »*

### Prépa Compétences

#### SUIVI DES ENTREES PREPA COMPETENCES HDF AU 13 MAI 2019

	Volumétrie Attendue	Cumuls Attendus	Cumuls Présents	Cumuls Centre	% d'atteinte Objectifs
CALAIS	400	349	246	173	43,25
MAUBEUGE	200	248	167	92	46,00
COMPIEGNE	210	166	123	97	46,19
LIEVIN	450	480	323	181	40,22
LAON	250	495	354	231	92,40
ROUBAIX	400	466	338	203	50,75
LOMME	420	516	335	226	53,81
AMIENS	420	408	301	252	60,00
VALENCIENNES	310	382	250	148	47,74
DOUAI	280	200	121	96	34,29
HAZEBROUCK	250	119	81	63	25,20
VILLERS ST PAUL	210	119	84	55	26,19
<b>TOTAL</b>	<b>3 800</b>	<b>3948</b>	<b>2723</b>	<b>1817</b>	<b>47,82</b>

« Ces chiffres sont analysés semaine par semaine en fonction des aléas et des raisons objectives. Cela nous permet de construire des éléments tangibles de solutions »

PS : Hazebrouck et Villers St Paul viennent de démarrer au 1 avril  
Pour rappel les DE viennent à Prépa Compétences sans aucune aide ni indemnisation

### SIEG

« Les parcours SIEG sont calculés sur une base de 340 H. Si nous ne faisons pas les HTS, cela fera augmenter le nombre d'entrée à réaliser. Je proposerai dans le cadre du PACTE 165 places supplémentaires »

Centre AFPA	Nombre d'entrées	Objectifs
LAON	46	55
DOUAI	24	30
DUNKERQUE	30	28
MAUBEUGE	38	40
ROUBAIX	59	73
VALENCIENNES	6	65
LOMME	48	73
HAZEBROUCK	28	39
BEAUVAIS	38	73
CALAIS	52	55
LIEVIN	39	70

#### Région Haut de France – Point de situation arrêté au 08 avril 2019

Volumétrie	Cumul	Cumul	Cumul	% atteinte	% abandons
------------	-------	-------	-------	------------	------------



Attendue	Attendu	présents	Restés par centre	Des objectifs	Hebdo
3 800	3 141	2 212	1 445	38,03	34,67

SG « 3141 personnes ont été reçues par Pole Emploi. Sont arrivées dans les centres : 1445 personnes. Mais la volumétrie attendue dans les centres est de 3800 personnes qui suivront une prescription Prépa compétences. Nous avons fait cette semaine 73 entrées supplémentaires ce qui porte le taux à 39%. »

## 6 - POINT D'ETAPE SUR L'EIC

La totalité des réunions a eu lieu dans la totalité des sites.

104 collaborateurs sur les HDF ont été accompagnés dans le cadre de l'EIC. 19 d'entre eux ont eu 2 RDV. 3 ont bénéficié de 3 RDV. 7 sont en attente. 131 entretiens ont eu lieu en présentiel. Les demandes sont classées en 4 motifs

- 28% souhaitent une mobilité interne
- 28% demandent des mesures d'âge
- 17% ont des projets externes

Rappel de l'objectif de l'EIC. L'EIC ne décide pas « à la place de ». Il faut être 2 pour construire un accompagnement mais le projet, à la base part de l'individu lui-même et non pas de l'EIC.

## 7 - POINT 7 RH

16 départs en retraite enregistrés depuis le début d'année - 3 démissions - 6 licenciements pour inaptitude

Effectifs Physiques moyens au 31 mars :

EPIC : 750 CDI                    AAE 39 CDI                    AE 17 CDI                    CDD : 196 ETP moyens

39 Postes vacants dont une partie sera supprimée.

## 8 - POINT Questions diverses

Dominique BOS directeur du centre de Liévin cessera son activité le 1 er juin et sera remplacé par Michel CLAYSENS à compter du 1 er juin prochain. Cela met fin à la mission de Yves COUSIN de manière temporaire pour qu'il devienne directeur du centre de Douai de manière définitive.

**Fin de CRE à 16 H 30**

**Votre Equipe Régionale :**

**André THOMAS DSR – Carole LOGEZ DSE Dunkerque Hazebrouck - Véronique BECQUE DSE DR  
Xavier LHERBIER DSE Calais – Pascal VERBEKE DSE Lomme – Christiane PIETRZACK Valenciennes**

**Venez nous rejoindre : [permanence@cfecgcafpa.org](mailto:permanence@cfecgcafpa.org)  
Compte Tweeter THOMAS CFE CGC AFPA**