



Compte Rendu du CRE Ordinaire de Berck du 16 07 2019

Etaient présents : Stéphane GUENEZAN, Directeur Régional, Christine MARTOGLIO, DRH,

Démarrage du CRE à 10 h30

SG : « *je vous remercie de m'avoir laissé commencer le CRE à 10 H 30 pour aller à la rencontre du personnel de Berck* »

1. Approbation du PV de 07 mars 2019 : Approuvé à l'unanimité

2. Approbation du PV du 20 juin 2019 : 3 pour, 1 contre

Des remarques sont effectuées sur l'intégralité des débats qui ne sont pas reportées dans le CR. Le rédacteur tient compte de ses éléments dans la mesure du possible. Il sera rajouté les propos tenus par M Guenezan, à savoir que « *Nos organisations au-delà des hommes et des femmes qui les composent sont responsables d'attitudes déviantes qui peuvent être inadmissibles* »

3. Approbation du PV du 03 juillet 2019- Approuvé à l'unanimité

4. Approbation du PV du 20 juin 2019- Approuvé à l'unanimité

5. Information du président

SG : « *La DG a annoncé l'imminence d'un communiqué de sa part à l'ensemble des salariés qui sera relatif de la décision de justice prononcée dernièrement. L'AFPA se conforme à la décision de justice qui ordonne la production d'un tel rapport d'impact. La décision de justice a surpris dès lors que les organisations ne sont pas en place. L'établissement public a interjeté appel de la décision même si celui-ci n'est pas suspensif. La décision de justice n'ordonne pas d'astreinte et ne demande pas de repasser devant le juge. Seule l'IC CHSCT sera convoquée à des fins de présentation de la nouvelle étude et des mesures prises en compte. Prenant acte de l'ordonnance, il a été décidé de sursoir à l'envoi des documents relatifs au PSE .* »

12 H 14 : Message de la DG : « *La demande d'homologation est repoussée jusqu'à nouvel ordre tant que les obligations liées à la décision du Tribunal de Bobigny ne sont pas remplies.* »

« *NDLR La décision du Tribunal suspend la mise en œuvre de la nouvelle organisation. Nous devons mesurer les impacts du plan pour les salariés qui resteront dans l'Agence. Cela ne remet en rien en question le plan de la Direction Générale (voir ses communications). Nous envisageons d'analyser les voies de recours à notre*



disposition. Une communication ultérieure sera faite sur ce sujet. Cette suspension est susceptible d'engendrer de nouveaux RPS pour les salariés qui pensaient quitter l'Afpa dans les échéances prévues. Le management sera encore plus vigilant dans cet objectif en renforçant nos moyens pour lutter contre ces RPS. »

SG : « Néanmoins :

- 1 - On ne redemandera pas aux salariés de remonter des dossiers.
- 2 - Les dates d'éligibilité restent inchangées pour les différents dispositifs (Retraite, DTFC, externe)
- 3 - Les dossiers finalisés seront présentés dès lors que les CNES seront opérationnelles

« Compte tenu de la situation économique, les objectifs sont toujours les mêmes. A ce stade les éléments de calendriers sont à préciser. Cela retarde les phases 1 et 2. Pour autant, cette démarche se poursuit et les EIC sont opérationnels.

Nous sommes pris en tenaille sur le chapitre des élections pro dans la mesure où la loi nous oblige à mettre en place un CSE avant le 31 décembre, pris dans un calendrier contraint à la fois de produire un rapport d'impact et d'organiser des élections professionnelles.

Compte tenu des RPS provoqués par cette décision, nous renforçons sur un ETP à temps plein l'accompagnement. Laure CAZAU sera en charge d'accompagner les salariés en situation de risque et en besoin d'accompagnement. Cela ne retire en rien des moyens dédiés au service RH.

Paye : « Par le passé, il y a eu des moments de difficulté qui ont conduit l'AFPA à retarder ses cotisations, ce qui a entraîné des anomalies. Elles sont qui normalement résolues. Au niveau de la CARSAT, le trimestre qui manquait en 2017 a été rattrapé en 2018. »

« S'il y a des problèmes de recoupement, la DRH, Mme MARTOGLIO, prendra la charge du dossier. Il a été mis en place une adresse mail spécifique pour les collaborateurs de Berck et de Boulogne pour qu'ils puissent bénéficier de réponses précises et rapides. »

6 - Présentation des résultats HDF

« 64 Million d'€ de Chiffre d'Affaire avec un déficit d'exploitation de 5 569 Millions d'€. Les éléments qui ont contribué à la baisse du budget sont liés à la fin du plan 500 000 (comparaison des années 2017/2018) et le retard de la mise en œuvre du PIC. Tous les clients sont affectés par la baisse (PE - 18 %, CR - 16%, Marché entreprise – 24%). Ces écarts au budget ont été compensés partiellement par Prépa compétences par un budget de 8,9M€ . Ce sont des éléments importants qui montrent bien la transformation de l'AFPA voulue et opérée par sa gouvernance. 14 % du CA est issu et développé pour le compte de l'Etat. Le CA du CR est passé lui par contre de 51 % à 42 % . »



« Nous constatons une érosion très importante du CA par ETP à 85 000 € en 2018 au lieu de 101 000 € par ETP en 2017 Les frais de fonctionnement sont restés stables alors que les produits se sont érodés. Les charges du personnel sont en baisse de 13 %. Les commandes prises n'ont pas toutes été exécutées dans la totalité, ce qui se traduit très clairement dans nos comptes annuels. Souvent on a eu des groupes commandés à 14 et remplis à 8. »

« Les frais de siège sont restés constants à hauteur de 8 M€. On pèse 10% du résultat opérationnel national. »

« NB : on vient de terminer les loyers des bâtiments dont nous sommes désormais propriétaires. Nous avons donc un résultat net 2017 de - 33 M€ et 2018 de - 22 M€. »

« On est la 1^{ère} région de France en terme de prise de commande auprès du CR. La stratégie consiste à emmagasiner le plus d'actions en fin d'année 2019 pour bien commencer 2020, notamment par le fait qu'il y aura un nouvel appel d'offre, un nouveau PRF. »

7 - REALISATION DU BUDGET

« On est en train d'intégrer la commande du conseil régional du 2^{ème} semestre qui est arrivée début juin. Elle est exécutable au 01 septembre et doit démarrer avant le 31 décembre 2019. On est en retard sur les MNSP. On attend le paiement de la subvention du CR qui est de 1,6Million d'€ pour l'hébergement et la restauration. »

27 millions d'€ de CA pour un objectif de 66 M€

4 341 000 HTS réalisé et projetée pour un objectif de 5 517 000 HTS

Point prépa compétences

3800 parcours attendus (reprévision) contre 4965 attendus au départ – 3352 présents

GTA : « les conséquences de non saisie sont importantes d'un point de vue financier car la règle indique qu'il faut qu'il y ait 21 h soit 3 jours d'interventions par candidat sur prépa compétences. La décision de facturer à l'Etat sur la base de GTA ayant été prise, il est capital de faire les saisies. »

8 - Déploiement de la démarche Task Force en région

« Une Task Force a été constituée à partir d'un collectif pluri et interdisciplinaire pour aider à la construction de projets de centres à court et à moyen terme. Elle sera pilotée par Dominique SCHWACH, ancien DR Grand Est. Il s'agit d'impliquer le personnel dans l'émergence et la construction de projets. Tous les projets sont étudiables. Il faudra faire preuve d'innovation et d'initiative. »



9 Point d'information trimestrielle sur les comptes des ASC et fonctionnement

Christian BAUDUIN : « Il va être procédé au versement 54 855 € des ASC pour le premier semestre ». L'opération PAIRI DAIZA a été un franc succès. Un voyage à Amsterdam est prévu au second semestre. »

10 - Questions diverses

« Concernant les salariés en CDD, il nous est impossible en période actuelle de pouvoir promettre des CDI en période actuelle. La direction générale nous a dit qu'elle était prête à discuter de la déprécarisation des CDD mais après le PSE.. La commande de la gouvernance est de nous réformer avant de nous redévelopper. Nous sommes dans la 1ère phase. J'espère qu'ensuite, nous pourrions être plus exemplaires dans la manière de gratifier les salariés, de les accompagner dans leur développement. »

« La CCFI a accepté d'intégrer le centre d'Hazebrouck via un Fab Lab et un espace de co-working. »

Fin de CRE à 14 H 30

Votre Equipe Régionale :

**André THOMAS DSR – Carole LOGEZ DSE Dunkerque Hazebrouck - Véronique BECQUE DSE DR
Xavier LHERBIER DSE Calais – Pascal VERBEKE DSE Lomme – Christiane PIETRZACK Valenciennes**

Venez nous rejoindre : permanence@cfecgcafpa.org

Compte Tweeter THOMAS CFE CGC AFPA