



CR DIRECT CFE CGC

DU CSEC Extraordinaire du 27 FEVRIER 2020

Présidence : M. Christian METTOT – DRH

En présence de Pascale DARTOIS – DG et Guillaume RAUFFET DG délégué et Sandrine JOSSE

En présence de Mme Florence MENU – Chargée des Relations Sociale

Absent : Assistant administratif pour sténotypie du PV

Elus présents : 7+1 CFE CGC / 7+1 CGT / 7+1 CFDT / 4+1 FO / 2+1 SUD / 1 STC

Représentants Syndicaux : 4 – CFE CGC – CFDT – CGT – FO

Représentants salariés au CA : 2 CFDT - CGT

Démarrage du CSEC à : 9h00

En introduction par DRH : Pas de sténotypiste donc enregistrement du CSEC à partir de plusieurs téléphones portables pour la retranscription du PV à venir.

Déroulement selon l'ordre du jour :

1- **Approbation du PV du CSEC de constitution du 28 janvier 2020 :**

Vote à l'unanimité

2- **Approbation des PV des réunions du CCE des 20 nov 2019 (ordinaire), 20 nov 2019 (extraordinaire sur les comptes du CCE), 21 nov 2019 (extraordinaire sur le projet de réorganisation)**

Report au prochain CSEC car les PV n'ont pas été communiqué en amont. 2/4 OSR ne participeront pas à l'approbation car ces PV concernent les instances précédentes.

3- **Point sur le PSE en cours de déploiement et informations à date :**

Présentation de Pascale Dartois

Les 5 sites suivants ne fermeront pas :

- Istres,
- Agen,
- Le Vigean,
- Reims,
- Le Mans.

Ces 5 centres seront prioritaires sur le déploiement de l'offre Afpa Village. Les 5 projets permettraient +5.3M€ d'EBE en 2023.



La « Stratégie « Village Afpa » portée par les acteurs et préfet notamment pour Istres avec reconversion de site en tiers lieu insertion sociale et professionnelle. « *Le regain de confiance apporte de nouvelles commandes d'offre de formation, d'innovation* ». « *Rencontre avec la sous-préfète de Le Vigeant* ». « *Nécessité d'une gouvernance modifiée avec tous les acteurs du Village sur un centre* »

Maintien dans l'emploi de l'ensemble des 125 postes (cartographie du Livre II)

Aux questions des élus du CSEC : la DG répond

« *Il n'y a aucune remise en cause des missions de l'Afpa par les CR. Mais ce n'est pas suffisant. Les DR doivent se rapprocher des Conseils régionaux : répondre aux besoins des Régions, adapter nos réponses : se plier en 4 et offrir une ingénierie qui leur correspond* » « *Les relations humaines et relationnelles sont indispensables entre nos DR et les CR.* »

« *Cette stratégie de village a embarqué les collectivités territoriales dans une stratégie partenariale. Dès qu'on partenarise, on s'aperçoit qu'on peut obtenir un regain de confiance qui se caractérise par des nouvelles commandes.* »

« *La direction du budget rencontrée en période juridiquement complexe a accepté le financement pour les 5 centres. Pourquoi ? parce qu'on dit ce que l'on fait et on fait ce que l'on dit* ».

« *Nous sommes dans un nouveau climat de confiance avec Bercy. Cela se ressent. Cependant l'Afpa ne pourra être satisfait qu'en ayant recouvré sa liberté d'agir.* »

Les CSEE vont être consultés pour les modalités d'information aux salariés. Pour les salariés dont le départ volontaire ou mobilité interne est déjà acté, ils conservent le bénéfice des mesures d'accompagnement ou maintien d'emploi sur le centre. Aucun licenciement ne sera signé car l'objectif de la DG est « La sauvegarde de l'emploi » et tous les autres salariés présents voient leur emploi sauvé. Les postes à compléter seront en affichage sur Afpa Talent.

Focus : les 5 centres qui ne ferment plus:

Le Vigeant : Habilitation de service public pour 973K€ de Ca sur 4 ans ; activités sur maintenance industrielle, tourisme vert habilitation nucléaires. Village Afpa sur le retour à l'emploi des publics fragiles sur territoire rural, nouveau partenariat CEF et CAO et le village des aidants.

15 emplois cible en 2020 ; 5 présents à ce jour et 6 à recruter

Agen : Maintenance indus froid et agroalimentaire (salon de l'agriculture : métiers du lait), projet Afpa Villages développement des MNSP

10 emplois cibles en 2020, 4 présents, 6 à recruter.

Istres : Pérennisation activité socle et développement activités nouvelles : métiers de la restauration pour 0.5M€ ; Incubateur des métiers de l'industrie. Accompagnement et insertion : POEC et Hope et Start Hope. Village Afpa : cité du numérique, Entreprenariat, Village des aidants

60 emplois cibles : 25 présents, 35 à recruter



Reims : Réorganisation de l'offre de formation du site en 4 pôles de formation (digitalisation de l'offre tertiaire, TAEP, pilotage de drone dans le bâtiment), augmentation des financements privés de 2 à 40%. Village AFPA : innovation pédagogique Job académie
34 emplois cibles : 23 présents, 11 à recruter

Le Mans : Partenariats privés : travaux en tension, domotique. Nouveaux partenariats avec les OF attributaires des marchés régionaux. Développement programme Hope. Village Afpa : MNSP Prépa compétences, et présences acteurs de l'inclusion sociale
43 emplois cibles : 21 présents, 22 à recruter.

Maintien des postes donc en CDI : L'accompagnement des salariés et le travail sur les nouvelles missions en lien avec les offres seront traitées en CSEE extraordinaire. L'affichage des postes sera sur Afpa Talent après l'information consultation des projets et après les échéances du PSE.

La DG présentera au prochain Comité Stratégique le Contrat d'Objectifs et Performance de l'Afpa pour le second semestre. Il n'y avait pas d'obligation à émettre un COP en période du PSE.

Suspension de séance à 10h51 par DRH suite à l'intervention du représentant des salariés au CA malgré l'accord entreprise.

11h30 : Présentation du bilan du volontariat par Sandrine JOSSE-DRH de la Transformation de l'Afpa.

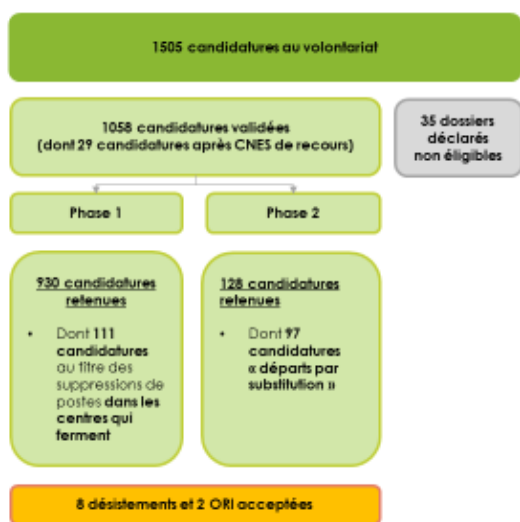
Les documents ne sont pas transmis en amont car information stricte, en date du 26/02/2020

Concernant les 5 projets de reconversion de centres :

108 annulations de suppression de postes (dont 10 postes d'assistant de formation qui feront l'objet d'une proposition de modification du contrat de travail)

Ecart avec le chiffre communiqué par DG à 125 annulations de suppression. Sera vérifié par DRH

Bilan des phases 1 et 2 du volontariat externe



Situations des salariés au regard du Livre II	1058
Salariés non impactés	399
Salariés appartenant à une catégorie professionnelle avec des suppressions de postes envisagées	298
Salariés appartenant à une catégorie professionnelle où tous les postes sont supprimés	191
Salariés appartenant à une catégorie professionnelle où tous les postes sont supprimés dans une CP orpheline	70
Salariés dont le poste est modifié	67
Salariés dont le poste est modifié et certains postes supprimés dans la catégorie professionnelle	33

Concernant les candidatures de mobilité interne : en cours de CNES.

**1 857 offres publiées sur Afpa Talents dont 444 offres ouvertes au départ par substitution ;
2 474 candidatures à la mobilité interne pour 1 150 candidats ;**

542 candidatures validées à date dont :

- 97 candidatures sur les postes ouverts à la substitution
- 134 candidatures acceptées par les salariés suite à la CNES du 11 février (suite à 20 désistements)
- 311 candidatures validées les 24,25 et 26 février

Les salariés concernés par la mobilité interne volontaire signeront un avenant de leur contrat de travail et seront définis les dates de prise de poste et plan d'accompagnement RH Formation nécessaire.

Des salariés impactés ont pu présenter en CNES leur candidature DTFC s'ils pouvaient liquider leur retraite eu 31/12/2022 (Modification au 30/09/2020 initial). Tous les dossiers de candidature sont étudiés en CNES avec la notification d'avis et synthèse CNES réalisée sur la Fiche d'évaluation faite par le RH et Manager. Il est normal que des salariés en arrêt ou accident de travail aient reçu un courrier d'information sur leur situation.

Déclaration de la CFE CGC sur les suites du PSE en présence de Mme Josse sur un appui particulier demandé pour les Managers de proximité qui doivent et devront gérer les situations de départs, de mobilité, de recrutements dans des volumes importants.

Fin de séance matinée à 12h45 / Reprise du CSEC à 13h55

4- Mise en place du règlement intérieur du CSEC : échanges et adoption :



Les articles du Ri sont repris par les élus du CSEC. Le vote est remis au prochain CSEC après relecture finale pour tous.

5- Information-Consultation sur les règles en matière de frais de déplacement-missions :

Pas de remise en cause des situations existantes. Vigilance de la Direction sur les situations à venir.

Pas question de revenir ce jour sur l'accord entreprise établi pour le service des Itinérants.

Suppression du forfait nuitée. Privilégier les indemnités Paris. Plafond des Cv fiscaux

Déclaration de la CFE CGC : en PJ

Verbatim : L'objectif de réaliser des économies fait écho aux propositions de la CFE CGC. Besoin d'avoir une vraie vision analytique budgétaire poste par poste. Proposition de de la suppression du Forfait repas au profit d'une revalorisation substantielle du plafond pour les tarifs de la région parisienne. Nous notons dommageable l'absence d'incitation franche à la décarbonation.

Tentative de négociation en 2018 non abouti. La temporalité ne permet pas d'entamer une négociation ; une décision unilatérale sera faite suite à la prise en compte des points relevés.

Constitution des commissions facultatives : Non voté report au prochain CSEC

Commission Avenir de l'Afpa - Commission Secours

6- Modification de membres des commissions obligatoires : vote unanimité

Point divers : Pandémie Coronavirus. Message de précautions d'usage et de bons sens sera transmis par la Direction pour les salariés et les stagiaires

Fin du CSEC à 17h30

Vos élus CFE-CGC titulaires:

Alex SOUILLET, Michel FEYAERTS, Isabelle CUISENIER KOUZOU, Valérie BEAULIEUX- FOUCAULT, Agnès CONCHAUDRON, Frédéric FAILLAT, Elisabeth GODDAERT

Vos élus CFE-CGC suppléants :

Arnaud LALANDE, Samuel SAMAGHASSI, Pascal VERBEKE, Marie Stéphanie TYROUX, Thierry CHOPINEAU, Bruno TERRAS, Hervé DUBERTRAND

<http://www.cfecgcafpa.org/>

permanence@cfecgcafpa.org

<https://www.cfecgcafpa-avenir.net>