



DECLARATION CFE CGC

CSEC DU 27 FEVRIER 2020

La mise en place du PSE a été l'une des décisions stratégiques les plus importantes que l'Afpa ait connue. Dans un paradoxe totalement intensifié, par la différence de situation entre ceux qui partent et ceux qui restent, il a finalement permis à ceux qui voulaient partir de candidater au départ.

L'afflux des demandes de départ en retraite (Près de 1000 personnes !), le nombre de sollicitations à la mobilité interne (+ de 1000 personnes !) confirme cette obligation que nous avons tous de négocier le changement, plutôt que le subir, pour que des jours meilleurs apparaissent.

La CFE-CGC s'en félicite puisque cela fait plusieurs années déjà que nous en avons compris la nécessité, fait la demande et qu'on prônait uniquement des mesures de départ volontaires pour éviter tout licenciement sur ce volume précité (2000 personnes) . C'est dommage mais cela n'ait pas été fait à temps.

Cependant la mise en œuvre du PSE actuel telle que nous l'observons va incontestablement poser des difficultés :

Les services vont avoir en leur sein à la fois **des salariés candidats au départ déçus que leur dossier ne soit pas accepté (près de 400 personnes !)** des postes vacants, des nouveaux arrivants recrutés par la mobilité interne héritant de mesures de compensation et d'aides dûment légitimes. Ce mélange des genres et des situations interpersonnelles doit nous obliger à une grande vigilance et à la nécessité d'un accompagnement humaniste, pour que l'on puisse aboutir à la création de collectifs de travail qui aient du sens et qui soient opérationnels

Les mois qui viennent - des mois de changements, peuvent être très compliqués, difficiles et possiblement générateurs de RPS pour les salariés, les managers de proximité. Certains d'entre eux seront nouveaux sur des postes dont le contour n'est pas encore bien défini. Car rappelons-le un poste ne se définit bien que dans l'action et l'expérience du terrain. En conséquence, à la tête de ce changement dans les centres, un management inadapté ou inconsidéré peut avoir des conséquences organisationnelles et provoquer des dégâts collatéraux.

- La CFE CGC demande donc un appui spécifique aux managers de proximité qui sont avec les salariés qu'ils animent, le cœur du réacteur et de la production à l'Afpa.
- Par ailleurs, si nous pointons ici les risques de RPS concernant les managers, nous n'oublions pas les salariés qui vont souffrir aussi de cette situation.

Nous avons remarqué que des décisions même mineures, même pour lesquelles le salarié avait préalablement donné son accord ont été mises en œuvre brutalement, sans que le salarié concerné ait reçu le moindre mail pour l'en informer. Par endroit, il est à remarquer ou plutôt à déconsidérer que la direction n'a même pas pris soin d'informer l'ensemble des salariés du départ de leurs collègues.

Rien n'est grave, mais quand les salariés sont stressés, surmenés, inquiets, il faut savoir faire preuve de tact et d'un minimum de compréhension. Cela n'est pas suffisamment et apparemment dans la culture de l'AFPA.

La mobilité interne, rendue possible par le plan, a mis en lumière le souhait d'un grand nombre de nos collègues d'évoluer professionnellement. C'est un point positif incontestable et inestimable si et seulement si l'envie d'apprendre, de découvrir de s'investir dans une nouvelle mission, un nouveau périmètre soit accompagnée.



De fait, la CFE CGC souhaite que soit mise en œuvre rapidement une GAPEC, Gestion Active Prévisionnelle des Emplois et des Compétences, qui ne se limite pas à l'indemnisation des mobilités mais qui permette réellement une évolution professionnelle en adéquation avec la stratégie de l'entreprise.

Encore faut-il qu'une volonté délibérée de négocier soit à l'ordre du jour de l'agenda social.

Les salariés nous ont placés en tête des organisations syndicales pour faire négocier une nouvelle culture d'entreprise à l'Afpa, plus respectueuse des salariés qui en font la richesse et avec des avantages qui correspondent à ces changements.

Mais cela passera aussi des négociations efficaces, dignement tangibles en terme de résultats, par une NAO avec des résultats concrets due à la confiance de nos tutelles envers l'Afpa.

Le changement a eu lieu et la CFE CGC souhaite qu'il s'opère rapidement par l'ouverture de négociations sur les sujets que nous avons porté durant la campagne